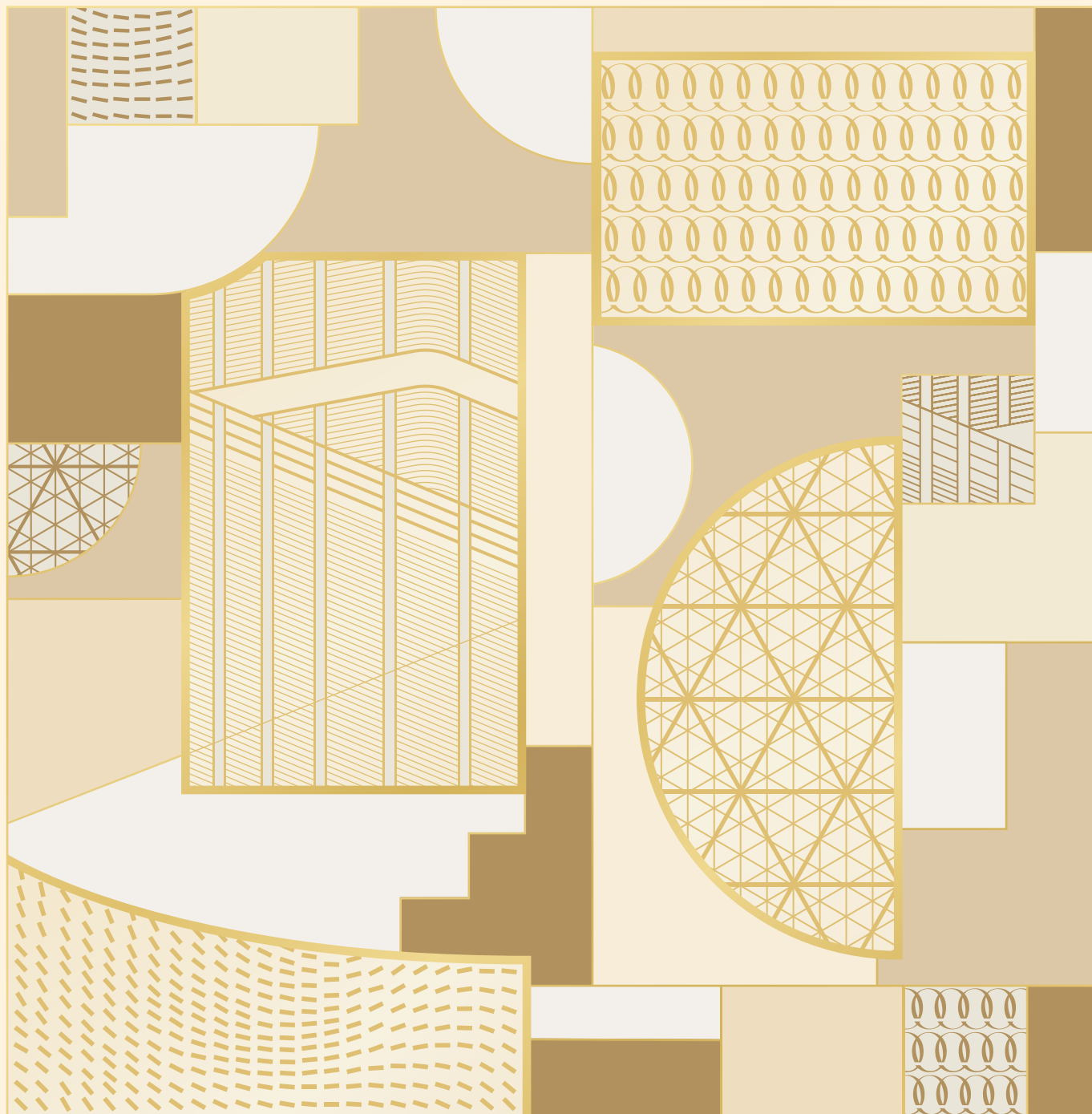




新世界發展有限公司

(股份代號: 0017)



企業可持續發展報告 2026

新世界發展的可持續發展理念以創新及共同發展為核心，承諾構建切合未來的社會。我們的主要業務活動旨在締造經濟、環境與社會效益，為持份者及下一代帶來長遠價值。

我們以2030+可持續發展願景(「SV2030+」)作為可持續營商方針，聚焦於和業務最相關且最重大的可持續發展事宜。SV2030+由三大支柱組成，包括「切合未來的地方」、「企業韌性」和「豐盛生活」，形成企業可持續發展報告的框架。

我們的主要業務活動

我們的可持續營商方針

我們的首要目標

發展
發展高質量且合適的房地產資產及基礎設施。

切合未來的地方
設計、興建及營運高質量、切合未來並具韌性的地方，為持份者帶來恆久價值。

- 氣候韌性
- 過渡至低碳經濟
- 保護自然資源

12 氣候相關目標

13 氣候行動

截至 2030 財政年度
所有相關投資及營運項目制定氣候適應措施及韌性規劃，為風險價值提供保障

截至 2050 財政年度
所有資產及營運實現範疇一、二及三淨零排放

我們與持份者共同創造的價值

面向顧客
作為發展商和營運商，旗下物業為同業最佳、可持續發展及以人為本，滿足顧客當前和未來的需要。

面向租戶
作為業主，致力透過創新而可持續發展的解決方案和優良服務，促進與租戶的長遠合作關係。

面向投資者及合作夥伴
作為表現卓越的機構，與投資者、業務夥伴、非政府組織和政府攜手合作，提供長遠價值。

面向員工
作為良好僱主，與能幹、投入、共融的團隊一同成長。

面向社區
作為可靠且推動社會及經濟發展的社區夥伴，促進創意思維及推動文化發展。

投資管理
通過多元化的房地產投資物業創造可持續的價值。

資產管理
為我們及合作夥伴營運及維持高績效資產。

服務
將以客為本的服務宗旨與我們的核心房地產業務互相結合。

企業韌性
培養具前瞻性的敏捷思維，打造兼備韌性、適應力並可持續發展的業務。

- 負責任投資
- 可靠夥伴
- 科技及數據管治

11 氣候相關目標

17 促進可持續發展

截至 2030 財政年度
所有新建和既有投資項目符合負責任投資原則，包括為項目取得可持續建築認證的承諾

持續進行
保持企業披露的透明度，並在關鍵ESG指數和評分方面領先業界

豐盛生活
提升持份者的健康和經濟狀況。

- 投資員工
- 繁榮社區
- 活躍本地經濟

3 良好生活

8 經濟及社會

截至 2030 財政年度
新世界發展獲認可為首選僱主

截至 2030 財政年度
所有社區計劃均符合我們的社會影響力投資框架

新世界發展的可持續發展理念以創新及共同發展為核心，承諾構建切合未來的社會。我們的主要業務活動旨在締造經濟、環境與社會效益，為持份者及下一代帶來長遠價值。

我們以2030+可持續發展願景（「SV2030+」）作為可持續營商方針，聚焦於和業務最相關且最重大的可持續發展事宜。SV2030+由三大支柱組成，包括「切合未來的地方」、「企業韌性」和「豐盛生活」，形成企業可持續發展報告的框架。

新世界發展一直視可持續發展為提升業務韌性、創造長遠價值及推動集團未來發展的重要一環。我們的可持續發展願景2030+（「SV2030+」）以「切合未來的地方」、「企業韌性」及「豐盛生活」三大支柱推動可持續發展進程，並將可持續發展考量融入影響業務營運及價值鏈的決策。

年內，我們透過經第三方機構驗證全面的雙重重要性評估，進一步深化對我們業務及持份者最相關的可持續發展議題的了解。是次評估分析了與可持續發展相關的影響及具財務重要性的風險和機遇，為本集團制定策略、管理風險及維持業務長遠韌性奠定了基礎。該評估亦為我們優化可持續發展重點議題、相關措施及披露提供重要參考，進一步增強持份者期望、業務策略及長期價值創造之間的協同一致。

在打造「切合未來的地方」支柱下，我們繼續提升應對氣候及自然相關議題的能力。我們已在大灣區投資物業全面採用100%可再生電力，並完成涵蓋投資項目及業務營運的實體及轉型氣候風險評估。此外，在自然相關財務披露工作組（「TNFD」）建議的指引下，我們亦就整體資產組合進行生物多樣性風險評估，進一步加深對自然相關的依賴、影響、風險及機遇的了解。相關工作有助將氣候及自然考慮因素進一步融入項目規劃、資產管理及風險管理工作，保障資產價值及提升業務營運的長遠韌性。

在日益複雜及瞬息萬變的營商環境下，建立企業韌性至關重要。年內，我們持續強化企業管治及風險管理措施，包括透過組織員工必修培訓及建立完善監管機制，推動負責任的人工智能應用。此外，我們透過更新可持續發展政策，進一步提升價值鏈的可持續發展管治水平，推動負責任的商業行為，並讓供應商及業務夥伴共同實踐更一致的可持續發展標準。

我們持續加強對所服務社區的貢獻，於2026財政年度，我們建立首個「社會價值框架」，提供系統化方法去衡量、管理及展示因集團社會舉措而體現在員工及其家屬、社區群體、當地經濟以及其他持份者等的成果。該框架有助我們更有效地分配資源、評估項目成效，以及深入了解社會投資所帶來的價值。這是我們完善社會影響管理的重要一步，以期最大化正面的社會成果，並確保社區項目為社會帶來具意義及持久的裨益。

展望未來，我們將繼續致力推動SV2030+，提升業務韌性，以及為持份者創造長遠價值。我們謹此衷心感謝全體員工的努力與貢獻，以及投資者、業務夥伴及各持份者一直以來支持與合作。

可持續發展委員會

中國香港，2026年9月

我們的企業管治不僅遵守香港交易所《企業管治守則》及相關《上市規則》，亦透過持續監察市場趨勢、監管要求變化及市場發展，確保管治框架能與時並進。我們的可持續管治採取由領導層主導的管理模式，從董事級層面的委員會至管理層職能部門及業務單位，全面監督及管理可持續發展議題。



董事會作為新世界發展的最高管治單位，全面負責SV2030+可持續營商方針及所有重大當前和預期可持續發展議題。董事會透過定期獲取有關企業管治、氣候韌性和可持續金融及其他範疇的最新資訊、建議及最佳實踐，為其策略性洞察與決策提供依據。董事會亦將營運管理責任授權予五個董事級委員會。有關各委員會的更多詳情，請參閱本年報的「企業管治報告」章節。

可持續發展委員會由一位執行董事擔任主席，並由四位獨立非執行董事組成，協助董事會監督新世界發展的環境、社會及管治（「ESG」）事宜。該董事級委員會專責監督可持續發展相關，包括但不限於氣候相關議題、政策審批、管理風險及監察目標進展。於2026財政年度，新世界發展安排了董事會培訓課程，是次培訓涵蓋監管要求及市場環境分析，並聚焦新世界發展內部的可持續發展優先事項，ESG事宜的財務影響，亦簡介了TNFD及集團其他策略性倡議。

可持續發展督導委員會是管理層級的委員會，由集團可持續發展主管擔任主席，成員包括集團部門及核心業務單位主管。該委員會透過推行可持續發展措施及追蹤相關績效，支持董事會完善可持續發展管治體系和實現ESG風險管理目標。

集團可持續發展部門由專責管理相關事宜的可持續發展主管領導，負責在各主要業務及職能中執行與集團政策及SV2030+可持續營商方針相符的可持續發展實務。部門亦協調各業務單位評估和監察可持續發展相關的風險與機遇，推動策略規劃和建立可持續物業的生命週期。

我們的行政總裁及員工薪酬以績效為基礎，並與本集團的盈利能力掛鉤，其中包括整體可持續發展表現¹及可持續業務增長。

¹ 可持續發展表現包括但不限於SV2030+所訂立的目標，包括集團科學基礎減量目標的進展、維持企業披露的透明度，於主要ESG評級及指數中保持領先地位，以及工作場所的健康、安全與福祉表現。

可持續發展政策

本集團和各子公司均已制定可持續發展政策，以確保遵循法規，並兼顧企業自身業務情況，與行業最佳實踐保持一致。這些政策規範我們在業務營運和價值鏈中就可持續發展所作的實踐。有關政策的詳細資訊，可參閱我們的網站。

我們定期檢討政策與程序，於匯報期間完成相關政策更新，並取得董事會批准。政策修訂的內容進一步完善我們對供應商及商業夥伴的期望，並加強我們對環境與社會貢獻的承諾，展現我們在房地產行業中，作為一個負責任領導者的角色。

我們嚴格監察所有可持續發展政策的遵守情況。若發現任何潛在違規行為，我們會進行全面調查並秉公辦理。於匯報期間，集團並無因違反環境相關法律或規例而遭受任何重大罰款，亦無錄得任何涉及貪污、賄賂或反競爭行為的違規個案被判罪或遭起訴。

風險管理與可持續發展整合

我們已將對資產、業務及持份者具有重大影響的ESG風險，納入集團的企業風險管理框架。風險評估的結果主要建基於重要性評估、氣候情境分析、與自然相關的風險評估以及其他相關評估，並由集團及各業務單位以系統化方式進行風險評估、監察與管理。董事會監察集團整體風險狀況，並每半年接收企業風險管理的更新匯報。

我們的企業風險管理框架

我們的風險管理方式受企業風險管理框架所規範，並遵循美國反虛假財務報告委員會下屬的發起人委員會(「COSO」)和世界企業永續發展協會(「WBCSD」)發佈的指引。我們對此框架進行定期審查，確保框架與我們集團的策略方向、可持續發展承諾、規例要求和行業最佳實踐保持一致。

有關我們的企業風險管理架構，以及識別、評估和管理風險的流程，請參閱本年報「企業管治報告」章節。

持份者參與方法

新世界發展所制定的可持續發展策略以回應持份者期望為核心，全面涵蓋業務營運及社會層面中的既有與新興風險及機遇。我們透過各種渠道維持持續、公開及透明的對話，包括問卷、訪談、焦點小組、實地考察、手機應用程式、電子報、會面、論壇、活動、熱線電話以及傳媒和社交媒體。有關我們如何與關鍵持份者進行交流，請參閱我們的可持續發展網站。

重要性評估與矩陣

集團每年檢視其重大可持續發展優先事項，以確保事項持續反映不斷演變的業務環境、持份者期望及新興可持續發展議題。除年度檢視外，本集團亦至少每兩至三年進行一次更全面的重要性評估，透過更廣泛的持份者參與識別及評估重大議題；如業務營運或外部環境出現重大變化，則會按需要更頻密地進行評估。上述程序共同確認新世界發展的可持續發展優先事項，並為識別相關風險及機遇提供依據，包括與氣候及自然相關的因素。我們於2026財政年度進行了全面的雙重重要性評估，以識別重大可持續發展議題，並評估相關的可持續發展、氣候與自然相關風險與機遇。

此重要性評估方法參考了《全球報告倡議組織的可持續發展報告準則》（「GRI準則」）和國際可持續準則理事會（「ISSB」）的《國際財務報告準則》（「IFRS」）的最佳實踐指引。

評估遵循以下四個關鍵步驟：

- | | |
|--------------------------------------|---|
| 1. 評估相關可持續發展議題 | <ul style="list-style-type: none">進行同行分析，並檢視市場趨勢及監管要求篩選21個與SV2030+一致以及與業務營運及持份者相關的可持續發展議題 |
| 2. 識別內部與外部持份者 | <ul style="list-style-type: none">識別關鍵的內部及外部持份者以參與持份者溝通工作 |
| 3. 收集和整合關鍵意見 | <ul style="list-style-type: none">透過問卷調查、訪談及其他方式收集持份者對目前績效及未來的期望之見解整合對三個可持續營商方針以及整體可持續發展議題的反饋 |
| 4. 分析重要性評估結果與可持續發展相關的影響、風險和機遇 | <ul style="list-style-type: none">綜合定量評分與定性分析，以更新並確定雙重重要性矩陣評估集團的重大影響、風險和機遇，以判定其對企業價值鏈的創造，以及對外部持份者所帶來的正負面影響總結有關新世界發展目前及未來需要關注的潛在議題之見解與看法提出具體可行之建議，作為下一步加快和持續改善的行動方針 |

我們採用雙重重要性評估方法，從兩個維度評估可持續發展議題：

- | | |
|-------------------------|--|
| 財務重要性
(對內影響) | <ul style="list-style-type: none">評估可持續發展議題如何影響新世界發展的企業價值、財務表現及資本渠道持份者：董事會及高級管理層 |
| 影響重要性
(對外影響) | <ul style="list-style-type: none">評估新世界發展營運及價值鏈對環境、經濟及社會的影響持份者：內部(董事會、高級管理層及員工)及外部(如：租戶、顧客、供應鏈合作夥伴、非政府組織、政府／監管機構、傳媒、學術界、行業協會、銀行合作夥伴和評級機構) |

企業可持續發展／持份者參與及重要性評估



重要性評估流程由第三方機構驗證，而評估結果亦已獲董事會審閱並核准。

可持續發展優先事項

新世界發展透過風險、機遇及影響分析，從財務重要性及影響重要性的角度，評估內部營運及外部因素所帶來的影響。我們在重要性評估中已確定八個關鍵可持續發展優先事項。我們已制定目標，並推行相應措施，以回應以下的可持續發展優先事項。

可持續發展 優先事項	企業價值創造		外部持份者		時間範圍 ¹
	風險	機遇	負面影響	正面影響	
1 能源效益與減碳 ²	- 不斷演變的氣候與碳排放法規帶來的合規風險 - 能源價格上漲導致營運成本上升 - 投資成果及相關回報低於預期水平	- 透過能源效率節省營運成本 - 有助於長遠節能效益，並降低能源價格波動帶來的風險	供應商及業務夥伴需承擔較高的合規成本與執行開支	降低租戶營運成本	短期至中期
2 網絡安全與數據管治 ³	- 增加安全與事件應變成本 - 合規成本上升	- 業務持續性與營運韌性 - 監管合規與系統穩定性	- 數據洩露事件導致持份者的信任及忠誠度下降 - 降低業務夥伴的營運靈活性	- 增強持份者的信任與信心 - 提升客戶、租戶及業務夥伴的資料私隱及資訊安全保障	短期至中期

¹ 時間範圍：短期(0至1年)、中期(2至5年)、長期(5年以上)。
² 詳情請參閱「切合未來的地方」。
³ 詳情請參閱「企業韌性」。

可持續發展 優先事項	企業價值創造		外部持份者		時間範圍 ¹
	風險	機遇	負面影響	正面影響	
3 職業健康、安全與員工福祉²	- 健康與安全相關的勞動力風險 - 增加保險、賠償及修復費用	- 構建安全、包容且具韌性的職場文化 - 降低營運風險及相關成本 - 降低法律與監管風險	- 更嚴格的健康與安全要求增加業務夥伴的營運壓力 - 延長項目規劃及作業時間表	- 降低價值鏈中的工傷事故及職業健康風險 - 更佳的供應鏈表現 - 提升租戶滿意度	短期
4 綠色建築與智慧城市³	將降低資產競爭力與租戶吸引力	- 提升資產價值 - 提升租金溢價	承建商及供應商面臨更高的合規及執行成本	- 提升聲譽 - 改善公共衛生與社區宜居性	短期至長期
5 氣候韌性³	營運受影響，並導致保險及適應成本上升	- 資產保障與價值保全 - 提升投資者信心	- 加劇對周邊環境的干擾 - 降低續租意願	減少極端天氣對租戶造成的干擾	短期至長期
6 人才管理與發展²	- 人力資源不足而導致生產力下降 - 增加招募成本	- 領導人才管道與繼任規劃的完善程度 - 促進人才留任	因員工技能缺口導致客戶不滿	提升服務品質與客戶滿意度	短期
7 共建繁榮社區²	社區參與不足及對社區需求了解有限而導致聲譽受損	- 提升員工士氣 - 推廣義工服務文化	降低公眾及合作夥伴的信心	- 促進社會及經濟振興與創造就業 - 提升公共健康與福祉	短期至中期
8 企業價值、品牌與聲譽⁴	- 市場不平等與排他性定價 - 削弱品牌差異化及市場競爭定位	- 提升人才吸引與留任能力 - 更強的公私合營與商業夥伴關係	- 降低客戶及租戶忠誠度 - 負面媒體報導增加	提升品牌價值及持份者信任	短期至長期

¹ 時間範圍：短期(0至1年)、中期(2至5年)及長期(5年以上)。

² 詳情請參閱「豐盛生活」。

³ 詳情請參閱「切合未來的地方」。

⁴ 詳情請參閱「企業韌性」。

企業可持續發展 切合未來的地方

「切合未來的地方」概述了新世界發展在設計、興建及營運高質量且具韌性的地方的方針，並為持份者帶來長遠的環境效益。新世界發展了解到環境問題與氣候變化帶來的新興風險及機遇，並將我們的氣候行動聚焦於兩個關鍵層面：

1. **氣候變化對新世界發展的影響** — 我們的營運、供應鏈和價值鏈如何受到影響，以及氣候韌性是如何建立的。
2. **新世界發展對氣候的影響** — 我們的營運、供應鏈和價值鏈如何導致氣候變化，以及我們如何透過制定減排策略，持續減輕影響，同時帶來成本效益，確保順利過渡至低碳經濟。

集團積極與租戶、客戶及社區成員等持份者合作，共同提升氣候韌性、支持過渡至低碳經濟，並保護自然資源，以實現可持續營運。

我們的可持續營商方針	我們的方針及主要措施	我們如何衡量表現	目標進度
 切合未來的地方 設計、興建及營運高質量、切合未來並具韌性的地方，為持份者帶來恆久價值  	 氣候韌性 在整個資產生命週期，結合氣候變化的考慮和措施下，確保資產具有韌性，可在受氣候影響的未來蓬勃發展 - 進行氣候風險評估，以了解資產層面的氣候相關風險及機遇 - 因應已識別的氣候風險及機遇，制定資產適應計劃	截至2030財政年度 所有相關投資及營運項目應已制定氣候適應措施及韌性規劃，為風險價值提供保障 截至2026財政年度 評估所有新建和既有投資及營運項目的潛在氣候相關實體及轉型風險	進行中 完成
	 過渡至低碳經濟 在過渡至低碳經濟的過程中，透過目標性舉措支持我們的投資項目、營運及價值鏈 - 優先運用智能且高效的可持續建築設計、發展和營運 - 使用及採購可再生能源 - 與我們的價值鏈合作，包括租戶、供應商、顧客及行業夥伴，進一步減低我們的碳強度	截至2050財政年度 所有資產及營運實現範疇一、二及三淨零排放 截至2030財政年度 - 範疇一和二的溫室氣體絕對排放量減少42.0%（以2023財政年度為基準年） - 範疇三中資本商品類別的溫室氣體絕對排放量減少25.0%（以2023財政年度為基準年） - 範疇三中游出租資產類別的溫室氣體排放量每平方米總樓面面積減少51.6%（以2023財政年度為基準年） 截至2026財政年度 大灣區投資物業採用100%可再生能源	進行中 進行中 完成
	 保護自然資源 有效、負責任地使用自然資源，並積極控制自然相關風險和影響 - 提供節約用水的建築物，盡量減少用水量，保護自然資源 - 透過重用或循環再造，令廢物再次產生經濟效益，減少對自然資源的依賴	截至2030財政年度 將能源、水資源和廢物效益的規劃融入在所有新建及既有投資項目的資產營運中 截至2030財政年度 於我們相關投資及營運項目的總回收率（避免堆填廢物）達到30%	進行中 進行中

氣候韌性

新世界發展優先識別、管理及應對業務模式和價值鏈中的氣候相關影響，以於整個營運過程中降低氣候風險。

管治

我們以一致的管治方針管理氣候相關風險及機遇，並如本企業可持續發展章節中的「企業管治」部分所示，建立穩健的可持續發展管治架構。

董事會監督氣候相關風險和機遇，並評估管理方法，以指導企業策略、預算及業務規劃。董事會定期掌握可持續發展委員會的最新資訊，確保能根據《負責任投資政策》將氣候相關因素納入重要資本投資和收購決策的考量之中。董事會每年至少接受一次培訓，以提升其在可持續發展(包括氣候變化)方面的技能與能力。

集團的可持續發展督導委員會及各部門負責執行並協調氣候行動規劃，並持續監察及追蹤氣候相關指標與目標的進展。督導委員會直接向行政總裁匯報，並透過集團可持續發展部門每半年向可持續發展委員會匯報最新進展。

策略

在《氣候變化政策》、《負責任投資政策》及「減碳藍圖」的指導下，新世界發展正制定基於科學基礎減量目標的淨零轉型計劃，並依據可持續營商方針SV2030+實施減碳措施，釐定氣候轉型的方向和方案。這些政策亦整合至集團的企業風險管理框架，並連同淨零轉型計劃為業務單位設定明確且可衡量的績效指標，以便採取行動。



氣候相關風險與機遇

我們已識別及評估重大實體與轉型風險及機遇，並分析相關對業務及財務的潛在影響，其氣候評估結果詳列於下表。此外，我們已達成2026財政年度的目標，完成對所有新建和既有投資及營運項目潛在氣候相關實體及轉型風險的評估。

實體風險與機遇

	氣候災害	業務影響	潛在的財務影響
急性災害和風險	乾旱 持續乾旱天氣狀況	供水短缺影響或暫停業務運作	- 營運與保險成本增加 - 安裝節水和儲水裝置的資本支出增加
	野火 易燃植被地區意外發生野火或火勢失控	- 物業和資產損毀的發生機率增加 - 可能對職業健康和 safety 造成影響	- 營運與保險成本增加 - 野火造成損毀的維修成本增加
	水災 河流和溪流泛濫、極端降雨天氣或排水不良而引起的水災	- 物業和資產損毀的發生機率增加 - 業務營運遭遇更頻繁和嚴重的中斷	- 物業損毀增加令資產價值下降 - 租賃組合的收入減少 - 營運與保險成本增加 - 安裝防洪和防風設備的資本支出增加 - 採用氣候韌性措施令市場估值上升
	風暴潮 颱風期間海平面極端上升、颱風路徑、海拔和氣候變化導致沿海水災		
慢性災害和風險	熱帶氣旋 源於溫暖的熱帶海洋上形成的強烈風暴而引起的烈風和暴雨		
	暑熱壓力 長時間高溫和高濕度的情況	- 勞動生產力下降 - 增加員工的健康危害 - 對冷卻和能源的需求提高	- 冷卻成本增加 - 生產力下降令勞動成本增加
	降雨模式變化 溫度變化導致降雨模式長期轉變	降雨量下降的地區供水短缺	- 進行與儲水和用水效益相關的樓宇升級令資本支出增加 - 為降雨量下降的地區提供替代水源而引發的營運成本增加
	海平面上升 氣候變化導致平均海平面上升	- 物業和資產損毀的發生機率增加 - 需要遷移資產	- 物業損毀增加令資產價值下降 - 資產滯留的風險增加

適應措施

策略方針

- 將氣候風險及韌性考量融入企業策略
- 透過董事會監督來維持穩健的氣候相關管治架構
- 與客戶、供應商、當地社區及政府機構等持份者保持溝通，共同推動氣候韌性相關措施

營運方針

- 透過情境分析(包括脆弱性評估)對所有資產及地點就潛在實體風險進行評估
- 進行資產層面的分析，並在適用的情況下，在建築設計和營運計劃中實施適應措施
- 維持有效的緊急應變程序

轉型風險與機遇

	重要範疇	業務影響	潛在的財務影響
政策和法規	碳定價 透過增加使用碳排放稅或碳排放交易計劃等政策工具，對溫室氣體排放訂立明確價格	- 優化營運效益的需求增加，以減少資源消耗 - 優化建築施工的需求增加，以減少材料使用	- 營運成本增加 - 安裝更具能源效益的設施令資本成本增加 - 能源成本降低 - 低碳替代建築材料的採購成本上升
	建築守則和標準 在建築週期中就能源效益和排放實施更嚴格的規管	- 優化營運效益的需要增加，以減少資源消耗 - 對資產組合獲得綠色建築認證的需求增加	- 安裝更具能源效益的設施令資本成本增加 - 能源成本降低
聲譽	持份者的關注與反饋 對ESG以及氣候風險管理及披露的期望提高	市場對氣候變化行動及相關指標的披露完整性有更高期望	實施氣候風險管理和進行相關披露令營運成本上升
市場	顧客喜好 市場對低碳和具氣候韌性建築的需求增加	- 對具有較低碳足跡和較高能源效益的建築需求增加 - 評估和改善既有建築表現的需要增加 - 對資產組合獲得綠色建築認證的需求增加	- 可持續建築的租賃和銷售金令收入增加 - 安裝綠色改造和氣候韌性設施令資本成本增加
	原材料成本 由於氣候和政策變化引起的供應鏈中斷問題，低碳物料的成本溢價和傳統材料的價格上升	原材料成本與供應的波幅增加	政策轉型令傳統及低碳替代建築材料的採購成本上升

減緩措施

策略方針

- 在各層級培養可持續發展和氣候意識的文化
- 定期進行合規及新興趨勢的審查
- 監測物業組合中有關效益措施的有效性
- 與行業團體合作，推廣低碳解決方案
- 提高採購標準，選用能提供環保產品與服務的合適供應商

營運方針

- 為發展項目進行生命週期分析
- 利用可持續金融工具的資金
- 實施綠色租賃計劃
- 實施低碳措施，並透過持續監測機制節約自然資源
- 試行內部碳定價機制，鼓勵實踐低碳營運

情境分析

集團參照其企業風險管理框架及可承受風險程度，開展氣候情境分析，全面評估旗下物業組合面臨的氣候相關風險與機遇。我們對固有風險在指定氣候情境下作出分析，考量基於位置的實體氣候風險以及基於市場的轉型氣候風險。同時，我們將資產類型、設計特徵及營運管理模式等特定因素納入評估，以釐定剩餘風險。其評估結果為風險管理、制定減緩措施及策略決策提供重要依據。

企業角度

我們已將最新的氣候科學研究和數據納入選擇情境分析過程，並據此制訂定性敘述及定量分析模型，以評估氣候相關實體風險及轉型風險。

我們根據氣候科學的各種預測與假設，對營運層面進行了情境壓力測試。按照本集團企業風險管理框架及可承受風險的程度，我們制定了兩個有顯著對比的情境，以提升集團對最佳與最壞情況的準備，從而更有效地評估與管理氣候相關的風險與機遇。

	高轉型風險，低實體風險情境	低轉型風險，高實體風險情境
實體風險情境¹	IPCC SSP1-2.6 – 嚴格減排路徑 - 全球升溫幅度：限於1.5°C - 實體氣候影響：有限	IPCC SSP5-8.5 – 高排放路徑 - 全球升溫幅度：相對工業化前上升3.3至5.7°C - 實體氣候影響：嚴重
轉型風險情境²	NGFS淨零2050 – 有序路徑 - 假設：採納進取的氣候政策，以在2050年或以前實現全球淨零排放 - 全球升溫幅度：限於1.5°C	NGFS當前政策 – 熱房世界路 - 假設：僅維持現行氣候政策的採納 - 全球升溫幅度：相對工業化前上升約3°C
時間範圍	短期：2030 – 與我們科學基礎減量短期目標的目標年份一致 中期：2050 – 與我們的淨零目標和《巴黎協定》的目標年份一致 長期：2080年及其後 – 超出我們的科學基礎減量目標及淨零目標、《巴黎協定》和中國內地在2060年前實現碳中和的承諾	
地理覆蓋範圍	所有新建和既有投資與營運項目，例如現有發展項目和建築工地，以及持有的農地	

地理位置背景／固有風險

此評估旨在企業角度的情境下，識別不同營運所在地於各時間範圍內所面臨的固有風險及其變化趨勢，並提出預警。我們透過檢視資產的具體位置，持續提升評估的細緻度。

特定場地背景／剩餘風險

我們為承受中度或以上固有風險的資產進行脆弱性評估，並納入特定場地特點的考量因素，包括其資產類型、容易受影響的設備位置、現有適應措施的特點或控制，以及營運流程。我們與熟悉各項資產的代表合作完成此評估，其後評估各資產的特點和控制措施，以決定該固有風險可否被調整，從而計算剩餘風險。

¹ 政府間氣候變化專門委員會(「IPCC」)在其第六次評估報告中發佈了一組全新的氣候情境，其中考慮到不同未來狀態中的排放水平和社會經濟變化。這些情境被稱為SSPx-y，其中的「SSPx」是指共享社會經濟路徑，代表情境背後的社會經濟趨勢，而「y」所指的是大概的輻射強迫水平。

² 央行與監管機構綠色金融網絡(「NGFS」)與多個氣候科學家和經濟學專家合作，設計了一組假設情境，展示氣候變化(實體風險)、氣候政策和科技趨勢(轉型風險)在不同的未來可能出現的轉變。

基於位置的實體氣候風險

我們透過基於位置與資產層面的評估，對物業組合進行量化的固有風險分析。例如，地理範圍較大可能承受較高的廣泛實體固有風險，如水災和颱風，但部分資產可能因其具體位置而承受較低風險。

此類評估已納入氣候情境預測，並假設集團尚未實施資產特定的適應或減緩措施。雖然因降雨模式變化引致的影響尚未獨立列出，其相關風險已納入乾旱、河流水災及降雨水災的評估中。結果摘要如下：

固有實體風險

指標	實體風險	地點	SSP1-2.6			SSP5-8.5		
			2030年	2050年	2080年	2030年	2050年	2080年
總資產風險價值百分比	乾旱及野火 ¹	香港						
		中國內地						
		東南亞						
	河水水災	香港						
		中國內地						
		東南亞						
	降雨水災	香港						
		中國內地						
		東南亞						
	風暴潮，包括海平面上升	香港						
		中國內地						
		東南亞						
	熱帶氣旋	香港						
		中國內地						
		東南亞						
生產力損失百分比	暑熱壓力	香港						
		中國內地						
		東南亞						

嚴重

高

中

低

不顯著

潛在財務影響 — 實體風險

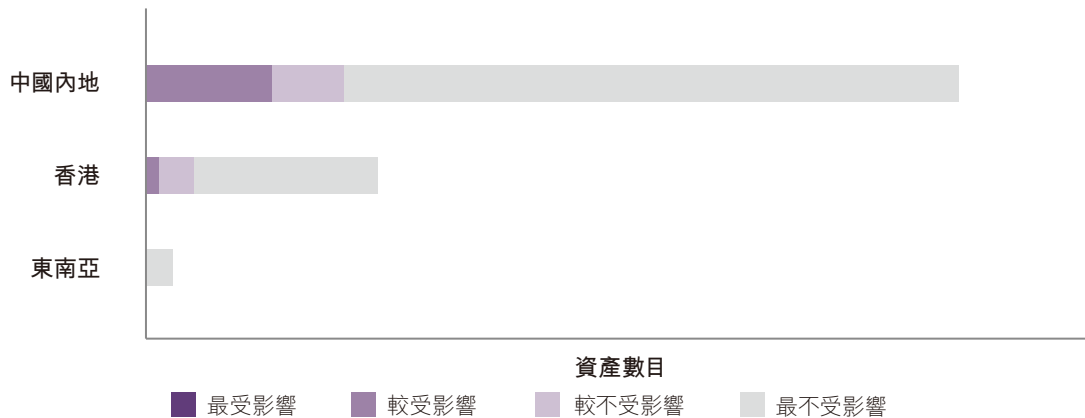
潛在財務影響以基於兩種氣候情境SSP1-2.6與SSP5-8.5完成建模分析，重點評估水災、風暴潮及熱帶氣旋等實體氣候災害。實體風險評估旨在識別固有風險於短期至長期內對本集團所造成的財務影響。在2030年，若未實施任何適應措施，商業物業因面臨各類實體氣候風險造成損害的潛在財務影響，估計約相當於總資產價值的3.3%至4.5%。

¹ 我們對乾旱和野火情況各自進行評估，並顯示兩者的結果一致。即在所有情境和時間範圍下，該風險都不顯著。因此在摘要中我們將兩者組合在一起。

企業可持續發展／切合未來的地方

剩餘實體風險

針對固有風險評估中被評為高於新世界發展可承受風險程度的資產，我們已進一步進行脆弱性評估。此評估用於識別在考量現有適應措施後，仍可能面臨氣候影響的資產。對於既有資產方面，評估涵蓋實體資產特點，例如關鍵設備所在位置以及緊急情況下的營運程序。在發展中資產方面，則會將最新採用的設計納入評估的考量之中。我們檢視了針對已識別氣候危害而實施的控制措施，並量化評估其在降低固有風險方面的成效。



完成整體評估後，集團根據脆弱性評估結果，將投資組合按受影響程度由高至低進行排序。整個投資組合內並無任何資產被評定為「最受影響」類別。評估結果反映集團持續透過有針對性的資本投資進行資產升級改造，以及落實相關營運政策，持續有效地降低潛在實體風險，從而以提升整體資產組合的氣候韌性。因此，無論在短、中或長期，預計剩餘風險所帶來的潛在財務影響均極為有限。綜合上述評估，相關氣候風險於目前及可預見的將來，均不會對集團的財務狀況、財務表現及現金流構成重大影響。

建設與營運兼備，締造具氣候韌性的未來



耀勝新世界廣場

耀勝新世界廣場是廣州番禺區一個地標性公共運輸導向綜合發展項目。該項目獲2026亞洲房地產大獎「中國年度可持續發展項目大獎」，結合可持續發展設計、高效資源利用與具韌性的城市規劃，支持適應未來氣候。

風險

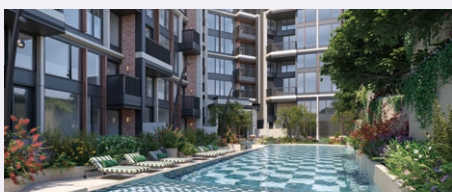
氣候韌性措施

與高溫相關的風險

- 建築外殼採用高效隔熱設計，並配備低輻射雙層玻璃窗
- 樹木和建築結構覆蓋超過6,300平方米的遮陽面積
- 透過計算流體力學(CFD)模擬分析優化風環境設計，以提升熱舒適度與自然通風
- 根據職業健康安全手冊制定暑熱壓力預防措施

與水相關的風險

- 實現「海綿城市」設計概念：
 - >2,000立方米的儲水缸
 - >9,000平方米的綠化屋頂
 - >85%年度逕流控制率
 - >1,800平方米的透水鋪裝
 - >3,500平方米的下沉式綠化空間
- 已實施水災準備措施，包括：
 - 定期進行暴雨及滲水事件的水災應變演習
 - 檢查防洪設施及排水系統
 - 提升發生緊急事故的應對能力
 - 加強極端天氣期間的團隊協調



激蘊

激蘊是位於香港九龍的超豪華住宅發展項目，總樓面面積約117,000平方呎，提供109個住宅單位，涵蓋三房、四房以及複式戶型。

風險

氣候韌性措施

與高溫相關的風險

- 空調系統因應未來極端高溫環境設計，超越法規要求
- 樓宇整體外殼效能高於屋宇署要求，提升熱韌性與能源效率

與水相關的風險

- 進行場地特定的水流分析，以科學數據支持氣候韌性措施規劃
- 融入防洪韌性設計措施，包括周邊護欄和斜坡車道，以管理雨水逕流
- 設計專用排水系統，以在極端降雨事件時有效疏導雨水
- 在適當情況下，將關鍵設備放置於潛在未來水災水位之上，以提升營運韌性

與風相關風險

- 透過優化建築布局設計以減緩風洞效應，避免鄰近建築物之間因間距較窄而導致風速增強
- 依據《香港風力效應作業守則2019》進行設計

展望未來，新世界發展正致力於在所有相關的投資與營運項目中擴大落實具韌性的基礎設施與適應措施，保障資產的長期價值。

基於市場的轉型風險

我們對多個資產進行轉型風險與機遇評估，結合量化與定性見解，估算潛在的財務影響。透過分析能源及原材料成本於轉型情境下的變動，評估其對財務表現的潛在影響。

指標	轉型風險	NGFS淨零2050		NGFS當前政策	
		2030年	2050年	2030年	2050年
預計電力支出佔營運費用的百分比	能源成本變動 (包括碳定價)				
預計液體燃料支出佔營運費用的百分比					
預計天然氣支出佔營運費用的百分比					
預計水泥支出佔營運費用的百分比	原材料成本增加				

嚴重高中低不顯著

我們對四項轉型風險和機遇進行了定性評估，結果顯示如下：

能源／碳成本	減碳工作的成本將可能轉移至能源使用者，能源成本將有機會上升
原材料成本	減碳工作的成本可能使水泥和鋼鐵等原材料成本價格上漲
建築守則	更嚴謹的建築標準可能使興建新項目及資產組合升級的成本增加
顧客喜好及關注因素	市場對更可持續的建築的需求或將增加

潛在財務影響－轉型風險

根據NGFS淨零2050及NGFS當前政策的情境，集團評估氣候轉型風險的潛在財務影響，並集中在電力、液體燃料、天然氣及原材料成本波動對營運支出與資本成本的影響。在各項轉型風險中，電費變動為最顯著的財務影響。分析顯示，在上述兩種情境下，與基準年相比，2050年電費支出的變化幅度預計為10%－20%。

為支持轉型風險管理並進一步將氣候相關因素融入業務決策流程，新世界發展於2026財政年度已啟動內部碳定價先導計劃。該計劃採用影子碳價機制，針對員工因商務差旅所產生的範疇三排放，以每噸二氧化碳當量400港元進行定價。此舉旨在將碳成本納入決策中，有助評估氣候相關影響以及鼓勵業務單位選用低碳替代方案，從而推動上游價值鏈減碳。集團將持續追蹤並評估先導計劃成效，為日後將內部碳定價擴展至更多排放源、業務活動及業務單位奠定基礎，進一步將氣候轉型相關考量納入日常營運及決策流程。

此項倡議為集團邁向低碳轉型以及鞏固長遠營運韌性的重要一環。目前，集團正制定淨零轉型計劃，並將氣候風險減緩機制全面納入企業風險管理框架。我們透過持續減碳、提升能源效益及落實可持續採購，並將氣候因素整合至投資與資產管理決策中，以全面提升資產組合的抗風險能力。結合轉型計劃與SV2030+可持續營商方針，集團致力將實體與轉型風險帶來的潛在財務影響降至最低。有關減碳策略的更多詳情，請參閱「切合未來的地方－過渡至低碳經濟」章節。

風險管理

我們管理氣候相關風險的方法以情境分析所得為基礎，並與本集團的企業風險管理框架保持一致。我們明確定義可承受風險的程度，以釐定氣候相關風險的優先處理次序，強調在應對策略中的韌性措施－以上所有皆遵循我們企業風險管理框架的核心原則。更多有關我們風險管理方法的詳細信息，請參閱本年度報告的「企業管治報告」章節。

指標與目標

我們根據可持續發展營商方針SV2030+，識別並持續審查與氣候相關的指標與目標。

指標

我們持續計算並報告範疇一、二和三的溫室氣體排放量。有關本集團的排放量及目標進度資料，請參閱「切合未來的地方－過渡至低碳經濟」章節以及我們網站上的可持續發展表現數據表2026。

科學基礎減量目標

新世界發展已制定並獲批准的科學基礎減量目標，涵蓋與1.5°C升溫路徑一致的短期及淨零目標，並以2023財政年度作為基準年，全面涵蓋本集團的營運及整個價值鏈中所有相關的範疇一、二與三溫室氣體排放。

淨零目標：

- 新世界發展承諾在2050財政年度前，實現整個價值鏈的溫室氣體淨零排放

短期目標：

- 截至2030財政年度，範疇一和二的溫室氣體絕對排放量減少42.0%
- 截至2030財政年度，範疇三中資本商品類別的溫室氣體絕對排放量減少25.0%
- 截至2030財政年度，範疇三中下游出租資產類別的溫室氣體排放量每平方米總樓面面積減少51.6%

長期目標：

- 截至2050財政年度，範疇一、範疇二和範疇三中的資本商品、出售產品的使用、下游出租資產和投資類別的溫室氣體絕對排放量減少99.6%

氣候韌性目標

面對氣候變化所帶來的實體影響，我們已制定氣候韌性目標，加強對集團潛在氣候風險的理解，並將韌性措施貫穿至物業全生命週期。隨著我們達成2026財政年度的氣候韌性目標，我們正持續推進2030財政年度目標，為所有相關投資及營運項目制定氣候適應措施及韌性規劃。

氣候韌性仍然是我們的策略重點。我們透過一系列相互配合的措施，持續推動環境績效提升及環境管理工作。有關環境目標的最新進展，請參閱後續章節。

過渡至低碳經濟

新世界發展持續致力邁向低碳未來，並將繼續推進在SV2030+中減少溫室氣體排放和使用可再生能源的目標。

溫室氣體排放目標

我們的SV2030+設定了有關溫室氣體排放的短期和長期目標，指引我們邁向2050年的淨零排放目標。

淨零目標：

- 新世界發展承諾在2050財政年度前，實現整個價值鏈的溫室氣體淨零排放

短期目標：

- 截至2030財政年度，範疇一和二溫室氣體絕對排放量減少42.0%
- 截至2030財政年度，範疇三中資本商品類別的溫室氣體絕對排放量減少25.0%
- 截至2030財政年度，範疇三中下游出租資產類別的溫室氣體排放量每平方米總樓面面積減少51.6%

長期目標：

- 截至2050財政年度，範疇一、二和三中的資本商品、出售產品的使用、下游出租資產和投資類別的溫室氣體絕對排放量減少99.6%

減碳藍圖

我們的減碳藍圖以FY2030短期科學基礎減量目標及一系列減排措施為基礎，制定了以實現將全球升溫限制在1.5°C內為目標的長遠策略。該減碳藍圖亦著重將環境目標納入投資決策考量，從而推動減碳工作。為實現此承諾，新世界發展正制定淨零轉型計劃，全面整合1.5°C科學基礎減量目標、減碳策略、持份者參與，以及現行與未來的減碳措施。

	倡議措施	結果
 可持續投資建設	設計、建造及投資高表現的綠色評級建築	透過高表現的資產組合降低能源需求及相關排放
	可持續採購	透過使用低碳貨品和服務，減少供應鏈合作夥伴的排放量
 高效益	規劃我們所有投資物業的能源效益	將能源效益的提升整合至資產投資計劃中，以減少排放量
	在資產組合中推動綠色租賃	支持我們的租戶在裝修和營運過程中減少能源使用和排放
 替代燃料及電氣化	升級現有投資組合，並設計全電氣化的新資產	在業務活動淘汰化石燃料的使用及相關排放
	提供電動車充電基礎設施	支持居民、租戶和顧客轉用低碳的交通選項
 可再生能源	盡量推行項目內可再生能源的發電與儲存	降低對電網的依賴，從而減少營運上的排放量並加強韌性
	採購可再生能源	減少資產的排放並支持可再生能源基礎設施的發展
 低碳建築	實施在新發展項目中加入對隱含碳基準的考慮	透過可持續設計和使用低碳物料方案，持續減少我們發展項目產生的上游排放
	低碳建築施工表	透過推動電氣化、使用替代燃料和低碳物料，減少建築相關的排放

我們的價值鏈

 我們的發展物業

 我們的投資物業

 我們的供應鏈／產品

 我們的租戶及顧客

碳排放範疇

 範疇1

 範疇2

 範疇3

可持續投資建設

新世界發展致力推動綠色建築發展，並與我們的可持續採購及投資策略緊密配合。

在取得綠色建築評級和認證的過程中，我們需要就建築物在各項環境和社會因素上的表現進行獨立驗證。我們制定了《可持續建築政策》，引領集團可持續建築的發展。

我們致力實現：

- 在香港的新建項目取得綠建環評金級或以上的認證
- 在香港及中國內地的新建商業／零售項目取得領先能源與環境設計金級或以上的認證

我們盡可能考慮以下認證：

- 中國內地項目符合中國綠色建築評價標識二星或更高級別
- 取得任何級別的WELL健康建築認證
- 取得任何級別的SITES認證，以展示具備氣候韌性的景觀設計

新世界發展推動可持續建築實踐，推廣在其物業組合中採用認可的可持續建築標準，並於2030或之前，為集團所有新建和既有投資項目取得可持續建築的認證。於2026財政年度，我們增加了六個由集團管理的現有投資物業取得綠建環評／領先能源與環境設計認證最高／第二高級別。

可持續建築成果¹

- 32項領先能源與環境設計認證²，其中30項屬金級或更高級別
- 28項綠建環評認證³，其中27項屬優良／金級或更高級別
- 9項中國綠色建築評價標識符合二星或更高級別
- 3項金級SITES認證
- 2項零碳就緒建築認證
- 11項WELL健康建築認證⁴
- 23項WELL健康－安全評價準則認證

¹ 不包括已過期的認證。

² 包括截至2026年6月30日預認證及最終認證項目。

³ 包括截至2026年6月30日完成暫定評估及最終評估的新建建築及既有建築項目。

⁴ 包括截至2026年6月30日預認證及最終認證項目。所有項目均獲金級認證或V2預認證；V2預認證階段不再授予評級，但所有項目均以金級或以上為目標。

上海K11 ELYSEA透過綠色建築設計推動低碳發展

上海K11 ELYSEA總樓面面積約為130,000平方米，是中國上海第二個K11地標。該項目結合零售、文化藝術與辦公空間，同時保存並融入歷史建築，完美展現文化、商業與環境的共融共生。

主要成就：

- 取得領先能源與環境設計白金級及WELL預認證
- 根據中國綠色建築評價標識三星標準設計與建造
- 獲得BETTER FUTURE頒發的2026年世界設計大獎



可持續發展重點範疇

主要特色與環境改善措施

能源效益

- 配備變壓變頻升降機及變頻感應啟動自動扶梯
- 具備分區控制、排程功能及動作感測功能的智能照明控制系統
- 配備分錶計量功能的能源管理系統，可進行即時監測與分析能源數據

可再生能源

- 配備發電容量230千瓦峰值的太陽能發電系統，覆蓋面積達1,800平方米，採用具太陽能發電建築技術集成幕牆及露台欄杆，每年發電量超過170,000千瓦時

節水

- 配備測量土壤濕度及降雨感應器的灑水及灌溉系統，以提升用水效率
- 採用雨水收集與再利用系統，供應約60%非飲用水
- 配備節水裝置，可減少超過38%的室內用水量

室內環境質素

- 設有線上水質監測系統，用於量度濁度、殘餘氯、酸鹼度及總溶解固體等參數，具備儲存數據、用戶查詢以及異常警報功能
- 設置空氣質素監測系統，用於監測PM₁₀、PM_{2.5}、二氧化碳及一氧化碳等參數，與通風系統連動，並採用空氣淨化技術

可持續材料

- 採用超過60%的可持續建築材料，包括砂漿、混凝土、防水塗層材料及室內油漆

城市綠化

- 透過建造下沉式廣場、平台花園及屋頂綠化等景觀設計，將淮海公園佔地三公頃的綠化空間延伸至開發項目，並按照專門的保護計劃，保育古樹及稀有樹種

高效益

新世界發展積極於新建及既有物業組合推行高能源效益措施，同時為租戶的節能行動提供足夠支持，並將這些努力延伸至整個價值鏈。

能源管理

除了在新建建築的設計及施工階段融入環境考量，新世界發展亦持續管理及提升現有物業組合的環境表現。近年來，集團持續於旗下業務推行一系列能源效益提升措施，這些措施有助節約能源，並支持集團實現環境目標。同時，我們定期檢視相關措施的成效，以評估其有效性並推動持續改進。

能源效益計劃	描述	預計年度節省量
節能供暖、通風和冷卻系統	• 採用節能納米過濾技術	30,000千瓦時 • K11 Art Mall
	• 更換與升級主風機組及高效能電子整流風扇	32,000千瓦時 • K11 Art Mall • 新世界大廈 • 萬年大廈
建築能源管理系統	優化照明系統： • 採用需求導向的照明控制系統，按使用模式優化排程，並實施分區管理	57,000千瓦時 • 前海周大福金融大廈
	優化供暖、通風和冷卻系統運作： • 採用人工智能驅動的需求控制技術，調節製冷裝置運作 • 根據實際佔用情況優化送風系統運作 • 在電力設備室配備熱負荷匹配運轉控制	1,114,000千瓦時 • 前海周大福金融大廈 • K11 ATELIER King's Road • K11 ATELIER Victoria Dockside • K11 MUSEA • 83瓊林街
	透過合同能源管理方式優化供暖、通風和冷卻系統運作： • 採用人工智能驅動的需求控制技術，調節製冷裝置運作 • 採用智能控制調整運作模式 • 採用人工智能輔助的需求導向排風控制系統，並結合變頻驅動技術	311,000千瓦時 • 雲門 • 廣粵會 • 廣粵天地

此外，為推動物業組合持續提升能源效益，本集團定期進行能源審計及能源評級基準評估，以識別節能減排機遇。我們透過能源效益提升計劃、定期節能宣傳及合約管理要求，持續加強節能意識，並確保員工、物業營運團隊及服務供應商接受充分培訓，並具備落實節能營運措施所需的知識及能力。

管理下游出租資產

新世界發展透過綠色租賃計劃提升租戶的能源效益和營運優化，將能源管理延伸至業主控制範圍之外。本計劃配合安裝獨立分錶，與租戶合作收集和管理用電數據。此方式除了提升評估範疇三排放的精準度，亦貫徹我們對全方位管理能源的承諾。透過與租戶攜手合作，我們共同識別能源效益提升機遇，從而降低整體碳足跡。有關更多的詳情，請參閱「企業韌性－可靠夥伴」章節。

企業可持續發展／切合未來的地方

替代燃料與電氣化

我們採用替代燃料並推行電氣化，以減少範疇一排放，推動物業組合邁向低碳轉型。集團持續推動新項目及現有資產的電氣化，並在可行情況下為新發展項目全電化設計及設備配置，並逐步升級現有資產，以降低對化石燃料的依賴。

電氣化的理念已貫穿整個物業生命週期。在施工期間，我們減少使用以化石燃料驅動的設備，並於施工初期接駁電網供電，減少在工地現場產生的直接碳排放。在營運階段，我們積極推動電動車應用，替代傳統燃油車輛。例如，新世界188號採用電動車接送訪客至示範單位及支援銷售推廣；佛山高爾夫球會亦投入約100輛電動車提供場內交通服務，為賓客提供接駁服務。

為加速推動低碳出行，我們正持續擴展旗下投資物業的電動車充電設施，讓租戶、訪客及公眾使用電動交通，為交通運輸行業的減碳進程作出貢獻。



可再生能源



為配合範疇二的減碳目標，我們的「可再生能源藍圖」確立在技術可行及具商業效益的前提下，於旗下物業積極拓展現場再生能源系統（包括太陽能板、太陽熱能和風能發電）。

集團目前已於多項資產實施再生能源方案。截至2026財政年度末，新世界發展為逾半數新建商業項目及翻新工程在設計階段引入現場再生能源系統。目前正處於設計與施工階段的杭州新世界·城市藝術中心，充分體現本集團的有關承諾。項目規劃安裝約1,100平方米的太陽能板，以可再生能源支持營運。此外，我們亦持續評估在既有建築轉至再生能源系統的適用性，此項工作仍然是當前關注的任務之一。

現場可再生能源系統

- 混合熱能與光伏發電系統
- 太陽能光伏系統
- 太陽能發電建築

預計年度產量

- >600,000千瓦時
- 佛山高爾夫球會
- 廣粵國際交流中心
- K11 ATELIER King's Road
- K11 ATELIER Victoria Dockside
- 83瓊林街

在2026財政年度，本集團於推動潔淨及低碳能源轉型取得重大進展，於大灣區內由集團直接營運管理的出租物業實現100%可再生電力使用。

在本集團的「可再生能源藍圖」的指導下，並依循嚴謹的採購標準及盡職審查程序，本集團透過策略性採購中國綠色電力證書，以抵銷管理範圍內因外購電力消耗所產生的相關排放。

展望未來，本集團將持續擴大可再生能源的應用範疇，積極拓展現場可再生能源系統，並在可行及具商業效益的前提下直接與能源供應商或其合作夥伴簽訂能源購買協議，以進一步落實能源轉型。

低碳建築

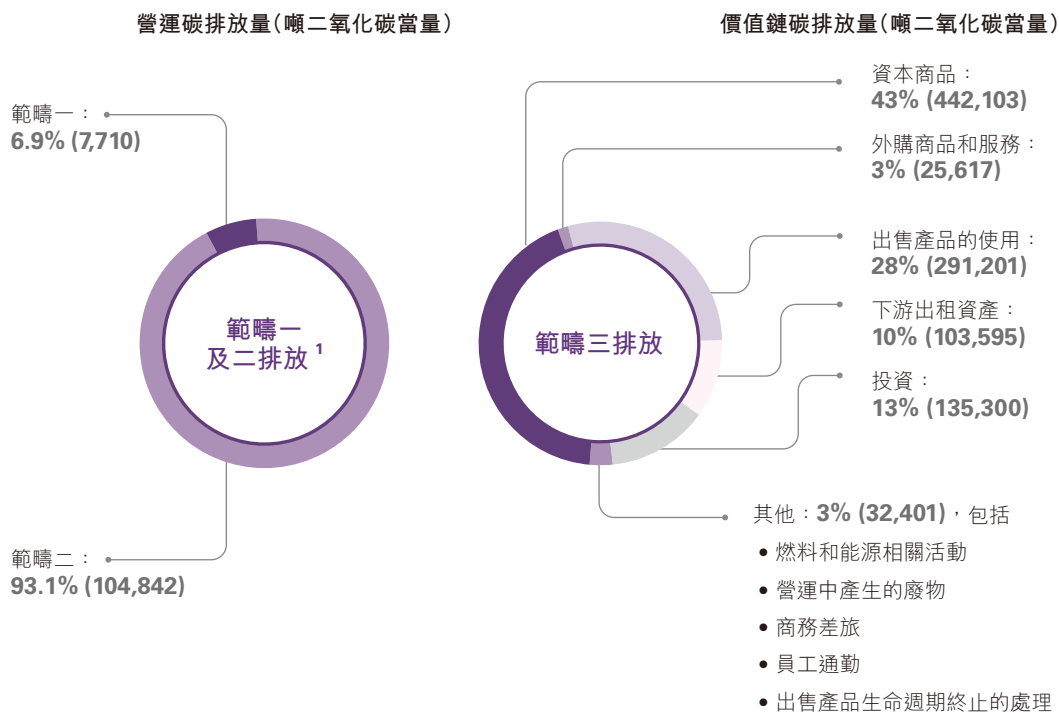
為支持我們的範疇三資本商品科學基礎減量目標，我們正透過生命週期評估加強物業發展項目的隱含碳管理。現時，評估工作已於香港各處於施工階段的新發展項目中進行，並正逐步推展至中國內地項目。此評估有助識別碳排放熱點，為項目生命週期中的低碳設計、建築材料選用及施工實踐提供科學依據。以深圳新世界188號項目為例，我們為項目進行的生命週期評估涵蓋建築材料的採購運輸、施工建造、營運及拆除報廢等階段。評估結果顯示，建築材料是隱含碳的最大來源。有見及此，我們將低碳設計理念貫徹於項目生命週期，並積極採用較低環境影響的建築材料（如高效能玻璃幕牆及環保陶瓷磚）。對比同等規模的傳統發展項目，該項目預計可降低生命週期碳排放量達兩成。

除於項目層面推動減碳外，我們亦持續與供應商攜手合作，積極採用較低隱含碳的鋼材、混凝土等主要建築材料。此外，本集團更簽署《關於中國房地產低碳排放鋼的合作聲明》，與業界並肩協作，全力支持鋼鐵產業減碳，推動建築環境價值鏈邁向低碳未來。

2026財政年度排放表現

溫室氣體排放表現是衡量本集團科學基礎減量目標以及評估低碳轉型成效的核心指標。我們積極審視及管理排放，並監察「減碳藍圖」及減排策略的成效。

在2026財政年度，我們在邁向科學基礎減量短期目標上取得實質進展，碳排放概況如下：



我們營運碳排放(範疇一及二)的主要排放源集中在範疇二，其中包括外購電力的間接排放，佔營運總排放量的93.1%。這反映我們的能源效益計劃以及轉型至可再生能源的重要性。我們資產中的直接排放(範疇一)只佔6.9%。在2026財政年度，集團加強範疇二減碳計劃，於大灣區直接營運管理的租賃物業中策略性地採購100%可再生電力，成功減少約48,000噸二氧化碳當量排放。有見及此，本集團範疇一及二總排放量按年下降約25%。展望未來，我們將持續落實高效減碳措施，並不斷改善數據管理體系，致力提升數據披露質量。

我們的數據計算方式已於可持續發展表現數據表2026中詳細描述，並就已選定的環境數據取得獨立有限保證的鑒證。相關可持續發展表現數據表2026及有限保證鑒證報告均已發佈在我們的網站上。

¹ 該數據表示新世界發展的2026財政年度範疇一及二(市場為基準方法)的排放。有關其定義及計算方法，以及範疇一及二(地域為基準方法)，請參閱我們網站上的可持續發展表現數據表2026。

保護自然資源

新世界發展於項目發展、營運及投資項目中推動自然資源的負責任管理與保育。超過90%的建築工地已獲得ISO 14001認證，符合國際公認的環境管理標準。

保護自然與生物多樣性

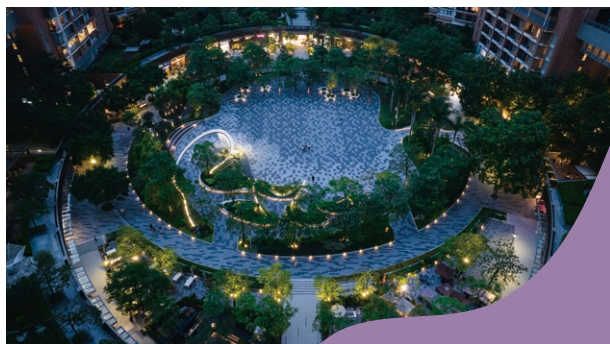
集團依循TNFD建議，高度重視生物多樣性保育，並致力於將項目在開發及營運階段對生物多樣性及自然生態系統潛在影響降至最低。透過相關工作，我們支持更廣泛的全球生物多樣性目標，包括《昆明－蒙特利爾全球生物多樣性框架》所訂定的目標。在香港發展項目中，本集團恪守負責任採購原則，確保臨時工程所使用的木材全部來自可持續認證來源（例如經森林管理委員會（「FSC」）或森林驗證認可計劃（「PEFC」）認證）或重用木材。我們在中國內地亦優先使用回收木材及可重複使用或可回收的替代材料。

管治

本集團可持續發展委員會由一名執行董事及四名獨立非執行董事組成，協助董事會監督可持續發展相關議題，包括與自然和生物多樣性相關的風險、機遇及目標進展。我們貫徹《生物多樣性政策》管理環境，該政策闡述了在整個營運和價值鏈中保護自然生態和防止生物多樣性流失之原則。該政策指導我們將生物多樣性考量融入項目規劃與營運決策，並與各項可持續發展政策深度融合。同時，我們持續加強生物多樣性的管治，建立問責機制、定期監測和嚴格遵守各項環境規例與標準。生物多樣性相關風險已納入本集團的企業風險管理框架及風險管理與內部監控評估清單，供本公司各部門及業務單位每半年進行評估。在2026財政年度，我們參考TNFD建議，進一步披露生物多樣性的內容，以支持更有效的監督工作，並進一步將自然相關考量納入管治架構及決策流程。透過相關工作，我們致力守護生態系統、促進可持續土地使用，為營運所在社區的長遠生態韌性作出貢獻。

策略

作為房地產企業、資產擁有方及營運商，我們的業務依賴自然資源、生態系統服務及營運所在環境，同時亦透過業務活動與自然環境產生互動。根據TNFD的LEAP¹方法框架，我們開展系統性的評估，以識別營運及價值鏈與自然環境的相互關聯，並檢視關鍵的自然相關依賴及影響。透過基於地理位置的篩選及價值鏈分析，我們識別出優先關注地點以及與自然環境的重要互動關係，為後續評估自然相關風險與機遇提供具實證基礎的依據，並支持將自然相關考量融入業務決策過程。



¹ LEAP包括四個階段：定位、評價、評估和準備。

定位

為掌握集團與自然環境的連結，我們於2026財政年度運用生物多樣性及水資源相關數據集，針對約200項資產及地點進行特定場地的篩選。是次評估成功辨識出投資組合中的生態敏感區及潛在自然相關風險，為後續採用LEAP方法開展特定場地的優先排序與深入審查奠定基礎。

經篩選後，我們共識別出18處生物多樣性敏感區，主要分佈於大灣區，並將進行進一步評估。這些場地是根據生物多樣性的重要性及周邊環境的生態敏感程度進行優先排序¹。篩選結果亦識別出11處面臨較高水資源壓力的地點，主要集中於中國北部及東北部地區。我們根據水資源壓力及可用量等指標進行優先排序，標示水資源風險較顯著的區域。相關地點將接受進一步評估，以檢視其對當地水資源的依賴，及其對長期營運韌性的潛在影響²。

評價

在LEAP框架的「評價」階段，本集團針對直接營運以及上下游活動，全面識別並評估與自然相關的依賴及影響。評估過程結合探索自然資本機遇、風險和敞口（「ENCORE」）數據庫與持份者見解，篩選出與核心業務活動相關的潛在依賴及影響。此流程識別業務與自然的關鍵互動，為後續對自然相關風險與機遇的評估提供依據。

價值鏈中的自然相關依賴與影響

是次評估深入檢視本集團對生態系統服務的依賴，及其對生態系統及其組成部分的影響與關鍵驅動因素。透過識別關鍵環境資產，本集團進一步加深對人與自然關係的了解，並為價值鏈各階段作出更具依據的決策提供重要洞見。

價值鏈階段	潛在的自然相關依賴	潛在的自然相關影響
採購	• 自然資源 • 當地氣候條件	• 上游溫室氣體排放 • 資源開採影響 • 土地使用
物業發展與建築	• 水資源供應 • 風暴與洪水緩解 • 自然資源	• 溫室氣體排放 • 建築廢料產生 • 用水 • 空氣、噪音與光污染
物業管理、營運與租戶活動	• 水資源供應 • 當地氣候條件 • 休閒服務 • 洪水緩解	• 能源使用與溫室氣體排放 • 廢物產生 • 廢水污染 • 都市生物多樣性干擾
資產翻新與拆除	• 水資源供應	• 建築廢料產生 • 空氣、噪音與光污染

下列熱力圖展示本集團自有物業發展、物業投資及酒店營運業務中已識別自然相關依賴與影響的相對重要性。相關評估利用ENCORE數據庫，並結合透過訪談及問卷調查收集的持份者意見，以評估本集團主要業務活動與自然環境之間的互動關係。

¹ 篩選標準包括與關鍵生物多樣性區、保護區及生物多樣性熱點的鄰近程度，以及透過生物多樣性完整性指數評估生態系統的狀況。
² 篩選標準包括水資源壓力趨勢及水資源壓力變異性。

企業可持續發展／切合未來的地方

生態系統服務依賴

依賴	物業發展	物業投資	酒店營運
水資源供應	極高	極低	極高
生物質供應服務	極低	極低	極低
物種育幼及棲息地維護服務	極低	極低	極低
康樂相關服務	極低	極高	極高
風暴緩解服務	極高	極高	極低
洪水緩解服務	極高	極低	極低
降雨模式調節服務	極高	極低	極低
本地氣候調節服務	極低	極低	極高

生態系統影響

影響	物業發展	物業投資	酒店營運
土地使用範圍	極高	極低	極高
淡水使用範圍	極高	極低	極低
溫室氣體排放	極高	極低	極高
有毒污染物排放至水源與土壤	極高	極低	極低
養分污染物排放至水源與土壤	極低	極低	極低
固體廢物的產生與排放	極高	極低	極高
干擾	極高	極低	極低
用水量	極高	極低	極高
引入外來入侵物種	極低	極低	極低

極高
 高
 中
 低
 極低
 不顯著

風險與影響管理

評估與準備

基於對營運及價值鏈中對自然相關依賴及影響的深入評價，我們識別出與本集團切身相關的自然議題，並分析對業務韌性與創造長期價值的潛在影響。這項工作有助於我們針對開發項目、營運及持份者最具影響力的自然相關依賴及影響，並進行優先排序。我們結合所得見解，以制定應對措施，從而全面提升自然相關議題的管理，增加本集團應對環境挑戰的應變韌性。

與自然相關的重要依賴

我們的回應

風暴緩解服務

透過海綿城市設計及其他具氣候韌性的設施，提升對極端天氣的韌性

康樂相關服務

透過生物多樣性及環境管理措施，保護自然環境及維護生態系統健康

水資源供應

透過節水管理措施，提升用水效率並減少用水量

與自然相關的重要影響

我們的回應

干擾

採取負責任的建造及營運措施，控制、監察及盡量減少噪音、揚塵、光污染及異味等干擾

溫室氣體排放

推行能源效益提升措施、最大化使用可再生能源，並監察科學基礎減量目標的進展

有毒污染物排放至水源與土壤

透過既定政策、程序及監測措施管理廢水及污染物，並依照適用規定妥善處理及排放

我們在重點區域，特別是中國北部及東北部地區，落實水資源管理策略。瀋陽新世界中心全面升級屋頂花園的灌溉系統，提升用水效益並減少資源浪費；天津K11則引入市政再生水，廣泛應用於非飲用水範疇，降低對淡水的依賴。此等舉措不僅有效推動負責任用水，亦加強應對水資源壓力的韌性。

這些分析結果有助加強我們的環境風險管理機制，並識別保護、修復及提升自然相關價值的機遇。與此同時，我們秉持再生、修復及轉型的理念，將自然相關考量融入未來發展項目及業務決策之中。展望未來，本集團將開展更全面與自然相關的評估，持續將自然因素融入跨領域集團風險管理及商業決策中。

指標及目標

基於LEAP「評價」的見解，新世界發展已制定相應的指標及目標，全面監測與自然相關的關鍵依賴及影響，涵蓋溫室氣體排放、廢水排放、減廢與資源回收，以及負責任使用資源。此等指標有助於我們完善管理及減緩措施，將營運對自然生態的影響降至最低。此外，集團已制定獲經驗證的科學基礎減量目標，包含符合1.5°C升溫限制的短期及淨零目標。詳情請參閱「切合未來的地方－氣候韌性」章節。同時，我們設定明確里程碑，致力於2030財政年度前，將相關投資及營運項目的總回收率（避免堆填廢物）達到30%，全力推動循環經濟轉型。上述指標及目標共同為我們減低對自然的負面影響，支持生態系統及生物多樣性的長遠保育，並為實現生物多樣性淨零損失的長遠願景作出貢獻。

鑑於生態系統的緊密關聯，新世界中國針對特定物業項目制定了植樹目標，以實行保護及提升自然生態的承諾。該目標已於2026財政年度順利達成，相比2023財政年度基準年增長12%。展望未來，我們將持續關注新興實踐，把握各項潛在機遇，進一步鞏固並達成與自然相關的指標及目標。

中國內地項目透過生物多樣性監測推進自然保育工作

繼2025財政年度於廣佛新世界完成階段性生物多樣性評估後，新世界發展持續進行生物多樣性的監測，並將該計劃延伸至廣粵天地，展現集團深耕大灣區生態管理的承諾。此項持續評估亦有助於增進我們對生物多樣性相關考量的理解，尤其是在與自然界的相互作用較為顯著的區域。

新世界發展在廣佛新世界進行持續的生物多樣性監測工作，以追蹤生物多樣性的趨勢、評估生態修復措施以及識別潛在的環境挑戰。截至2026財政年度，廣佛新世界共錄得72種陸生脊椎動物物種，包括62種鳥類、6種兩棲爬行類以及4種爬蟲類。其中6種為國家二級重點保護野生動物。該評估亦就針對性的棲息地改善提出了建議，並已納入場地的管理規劃中。



借鑒廣佛新世界的成功經驗，廣粵天地亦已完成首次生物多樣性評估，共記錄16種原生鳥類及9種原生蝴蝶。基於相關評估結果，項目正有序落實針對項目所在地之生物多樣性提升措施。

透過持續監測及不斷改進，我們致力加深對當地生態系統的認知，全力支持旗下物業都市生態的長期韌性。

透過持份者參與及社區行動擴展自然保育工作

秉持我們保護生物多樣性的承諾，廣粵天地與本地政府部門及社區團體合作，舉辦「2026國際生物多樣性日」主題活動，以提升公眾對生物多樣性保護的關注。活動透過觀鳥體驗、生物多樣性主題工作坊，以及建立廣粵天地首個數碼化雀鳥資料庫，加深公眾對本地生態系統及生物多樣性保育的認識。



活動亦推出「社區生物多樣性保護大使」計劃，促進政府、企業及社區之間的協作，共同保護棲息地及推廣可持續的生活模式。基於此活動經驗，新世界發展將繼續推動生物多樣性參與活動，透過指定項目的社區參與、公眾教育及持續監測等措施，加強生物多樣性相關工作。

上海K11 ELYSEA融入自然友善設計



上海K11 ELYSEA自規劃之初，將生物多樣性保護、文化遺產保育與升級都市景觀深度融合。項目臨近淮海公園，綠地率達20%，顯著提升都市核心區的生態價值與棲息地品質。景觀設計融合生物多樣性考量，不僅引入多樣化的本土及具氣候韌性的植物品種，更挑選適合上海當地環境的稀有物種。相關種植策略旨在增強生態系統韌性、支持棲息地多樣性，並創造全年持續的生態效益。

為保護珍貴的自然資產，項目特別建立古樹保護步道，在保育歷史古樹的同時，提升公眾對都市生物多樣性的認知。集團的開發過程嚴格落實「一樹一策」方案，推行精準保護、監測與維護措施，全方位保障樹木健康、維持根系穩定性及長遠生態價值。

水資源管理

我們遵循《水資源政策》，將水資源管理融入日常營運及價值鏈中。我們實施了各項節水與保護水資源措施，並持續監控水質及廢水排放流程，以防止污染發生。

節水

新世界發展致力開發及營運具高用水效益的建築，同時於旗下資產組合推動負責任的水資源管理。我們透過安裝節水設備及低流量的潔具，以及於新發展項目及大型翻新項目中採用雨水收集及中水回收系統，提升建築物的用水效益。為加強水資源管理及提升用水數據透明度，我們已為租戶加裝水分錶及物聯網漏水監測系統，以支援數據驅動的監測、及時識別漏水情況及迅速採取糾正措施。我們亦於園林設計中優先選用本土植物品種，以降低灌溉用水需求，並定期於旗下資產組合進行用水審核，持續提升用水效益。

位於佛山的廣佛新世界將節水考量融入園林設計，並採用本土及適應當地氣候的植物品種。項目以本地天然森林群落為設計藍本，選用樟樹、鐵冬青、水蒲桃及海南蒲桃等適應當地氣候及生長環境的樹種。選用適應本地氣候及環境條件的植物品種，有助減少灌溉用水需求及後續養護工作。同時，透過因應場地自然地形而設的多層次植栽配置，進一步提升水資源利用效率。透過上述措施，項目有效提升園景觀系統的韌性，亦有助推動長遠節水成效。



於2026財政年度，位於廣州的雲門完成第三方用水審核，以評估其用水量、用水效益表現及用水安全管理水平。審核識別多項節水機遇，並提出一系列優化建議，包括引入智能水錶系統、採用高效節水裝置、加強用水安全管理，以及提升租戶的節水意識及參與度。有關審核結果為項目提升用水效益、加強水資源管理及支持本集團對可持續建築的承諾。

用水效益計劃

描述

預計年度節省量

使用高效用具

- 採用符合水務署自願參與用水效益標籤計劃／一級用水效益的節水裝置
- 採用兩段式沖水馬桶及感應式小便器
- 安裝減壓閥系統

19,000立方米

- 83瓊林街
- 前海周大福金融大廈
- 上海K11 ELYSEA

雨水和中水重用

- 將收集的雨水再利用於灌溉及清潔
- 將再生水用於灌溉、清潔及沖廁

68,000立方米

- 廣州漢溪K11
- 廣佛新世界
- 天津K11

現場廢水處理

- 採用先進的膜生物反應器處理系統，處理及回收廢水

18,000立方米

- 廣佛新世界

智能灌溉系統

- 配備土壤濕度感測功能的天氣響應式滴灌系統

5,000立方米

- 前海周大福金融大廈
- 上海K11 ELYSEA
- 新世界188號
- 瀋陽新世界中心

水質管理

按照世界衛生組織(「WHO」)的指引，我們已全面推行用水安全計劃。在集團香港主要商業物業中均獲水務署頒發「大廈優質供水認可計劃－食水(管理系統)」和「大廈優質供水認可計劃－沖廁水」，保障員工、租戶、顧客和其他使用者的健康及福祉。

為維持高標準水質，我們嚴謹評估健康、安全及口感等各項指標，定期檢驗飲用水水質，包括密切監察溶解金屬及礦物質含量。此外，我們會在適合及可行的項目採用線上水質監測系統，於水源頭、處理設施出口及低水壓點等關鍵點進行持續監測，即時追蹤濁度、殘餘氯、酸鹼度鉛含量及總溶解固體等關鍵指標，及時應對潛在問題。

廢水管理

本集團已制定相關政策及指引，確保營運所產生的污水符合適用的法規及許可要求。在2026財政年度，我們並無因違反污水排放法規而被定罪的紀錄。

為減低水質污染及保護水質敏感區域，本集團在各開發項目及營運中實施一系列預防措施。針對大型項目，我們進行評估以檢視公共污水管網絡是否具備承接預計最大廢水排放量的能力。此外，在施工期間亦會實施適當的管控措施，以防止工地地表徑流並將對周邊水體的影響降至最低。在適用的情況下，我們定期監測附近容易受水質影響的區域，並由經認證的實驗室對樣本進行分析。此外，項目設計中亦整合了地表徑流管理措施，以減少污染物排放。例如耀勝新世界廣場及上海K11 ELYSEA均實現了年度徑流污染物減排率超過65%，充分證明這些措施在降低對周邊環境潛在影響方面的成效。

廢物管理

新世界發展致力推動循環經濟，並在整個物業生命週期中減少產生廢物。我們的《廢物管理政策》涵蓋在營運中減少產生廢物、加強廢物回收以及確保符合整體廢物管理策略的承諾。我們亦於項目內設置回收設施，以支援業務夥伴進行廢物分類及回收。透過多管齊下的管理措施，我們致力於2030財政年度前，在相關投資及營運項目達到30%總回收率的目標。

建築廢料管理

我們要求所有發展項目的承建商擬備廢物管理計劃，概述項目專屬的廢物管理策略、措施及程序。為減少建築工地日常作業所產生的廢物，所有相關員工、供應商、承建商及分包商均定期接受培訓，以掌握妥善廢物處理的技能。上述措施亦配合我們於所有建築工地實施的廢物分類及可持續建築作業，以提升資源效率及促進物料循環利用。有關更多詳情，請參閱《可持續建築政策》。

此外，我們於建築工地推行模板循環再用措施，木模板及鋁模板先多次循環重用，並最終會交由回收商或製造商進行物料回收，從而減少建築廢物產生及盡量地將物料循環利用。我們透過定期監察及檢討廢物管理表現，持續評估相關措施的成效，促進遵循既定管理要求，並識別持續改進機會，以進一步提升廢物管理及資源循環利用表現。



現有營運的廢物管理

我們在香港多個主要管理物業定期開展獨立廢物審計，聯同現場營運團隊、租戶及廢物處理承辦商，評估現行廢物管理措施的成效，並對標業界最佳實踐，從中汲取改善建議。

此外，新世界發展積極參與社區資源循環活動，善用鄰近的綠在區區回收網絡及收集點，帶領公眾從源頭減廢。此舉有助於減輕堆填區負擔，並培養公眾可持續的生活習慣。

對我們價值鏈的影響

本集團與員工、供應商、合作夥伴、承辦商及租戶緊密合作，並提供有關負責任廢物處理的指引、培訓及計劃。我們透過與他們持續溝通，提升意識和倡導審慎使用資源，引導價值鏈上下游貫徹可持續廢物管理的理念。這舉措有助鞏固集團環境管理，更為營運所在社區持續創造共同價值。

為引領可持續消費並減少紡織廢物，本集團於2026年夏季在83瓊林街舉辦「Old But Gold」復古市集，鼓勵員工、租戶及顧客交換或購買二手衣物。此活動不僅賦予舊物二次生命，促進資源循環，更進一步提升大眾對可持續生活方式的認知。



廣州K11－透過與推廣循環經濟的策略夥伴合作，為外賣無紡布袋賦予再生用途



我們在整體營運及下游出租資產中，積極貫徹源頭減廢與實踐循環經濟。廣州K11響應全市倡議，攜手「星破環保回收計劃」，將外賣無紡布袋回收並升級再造成再生聚丙烯顆粒，其後進一步轉化為再生收納盒、藝術畫布及綠色文創禮品。計劃共吸引約500名人士參與，成功回收逾12,000個無紡布袋。透過延長材料的生命週期並減少廢物處置，我們在落實循環經濟的同時，亦鼓勵社會大眾轉向可持續消費模式。

企業可持續發展 企業韌性

我們將「企業韌性」定義為培養具前瞻性的敏捷思維，以打造兼備韌性、適應力及可持續發展的業務。我們以此為核心，積極推動負責任投資、建立值得信賴的夥伴關係，並結合科技與健全的數據管治引領創新。

我們的可持續管商方針	我們的方針及主要措施	我們如何衡量表現	目標進度
 企業韌性 培養具前瞻性的敏捷思維， 打造兼備韌性、適應力並 可持續發展的業務  	 負責任投資 確保投資決策兼顧社會和道德責任、環境可持續發展和經濟元素 投資的資產合乎道德責任，並為經濟、環境和社會帶來正面影響	截至2030財政年度 所有新建和既有投資項目符合負責任投資原則，包括我們為項目取得可持續建築認證的承諾 截至2026財政年度 所有相關的物業投資和營運均建立最低可持續發展標準	進行中 完成
	 可靠夥伴 在整個企業和價值鏈實行穩健和透明的企業管治 - 將可持續發展議題融入商業模式，並在管治和披露方面推行最佳實踐 - 負責任及可持續的供應鏈	持續進行 保持企業披露的透明度，並在關鍵ESG指數和評分方面領先業界 持續進行 保持與國際可持續商業實踐和報告的一致性，包括聯合國全球契約和國際可持續發展標準委員會	進行中 進行中
	 科技及數據管治 堅持創新並加強管治以面向未來，並確保業務持續發展 - 堅持創新以提高效益，使技術足以面向未來，加快實現我們的抱負 - 採用業界領先的技術系統，確保業務持續發展	持續進行 所有員工接受數據保護和安全培訓 持續進行 每年審查和審計科技系統，以持續符合國際數據安全和私隱標準 持續進行 落實我們的私隱管理計劃，由資料保障及合規委員會監督	進行中 進行中 進行中

負責任投資

我們秉持負責任投資原則，以確保投資決策兼顧社會與道德責任、環境可持續性及經濟效益。透過SV2030+，我們持續將可持續發展考量納入投資決策，以支持創造長遠價值並提升企業韌性。

新世界發展透過《負責任投資政策》，將可持續發展承諾、標準、指引及風險考量整合至投資決策中。本政策適用於所有物業投資的整個生命週期，涵蓋土地收購、項目收購以及新業務拓展。集團根據我們的ESG投資篩選條件與指引，進行全面的盡職審查，藉此識別潛在的監管、合規、ESG和道德風險，同時評估有助於實現集團可持續發展目標的機遇。我們的盡職審查主要涵蓋以下評估範疇：

企業角度	- 確保投資與現有策略、承諾、目標和政策一致 - 制定並實施風險緩解措施(如適用)
環境和氣候	- 進行實體氣候評估 - 進行環境場址評估，包括污染和生態圈等考慮因素 - 將考慮碳定價影響、資源效益、自然及生物多樣性等因素
道德和社會影響	- 進行社會影響力評估，考量因素涵蓋本地文化保育和經濟影響 - 進行道德及品牌風險評估 - 考慮社區和員工的健康與福祉、營造共融場所、支持本地經濟等因素

我們透過《可持續建築政策》、《可持續採購政策》及其他相關政策為所有相關投資與營運制定最低的可持續發展標準。這有助於我們邁向2030財政年度目標，讓所有新建和既有投資項目符合負責任投資原則，包括為項目取得可持續建築認證的承諾。有關可持續建築的更多詳情，請參閱「切合未來的地方—過渡至低碳經濟」章節。

可持續金融

我們積極運用可持續金融工具，為能夠正面提升ESG效益的項目提供資金支持。我們公開披露的可持續金融框架為集團的可持續金融活動提供指導，此框架與獲廣泛認可的可持續金融原則、框架及市場最佳實踐保持一致，包括《香港可持續金融分類目錄》及《東盟可持續金融分類方案》。該框架已獲獨立的第三方意見，我們亦會定期對框架進行檢討，以確保持續符合持份者的期望及不斷演變的市場標準。

根據該框架，本集團成立可持續金融審查小組，由財務及會計、集團審計及管理服務、可持續發展，以及多個部門高級管理層代表所組成。小組按標準評估並挑選符合資格的可持續融資項目，監督環境及社會風險的評估與管理工作，並向董事會層級的可持續發展委員會匯報融資決策作進一步審批。

我們將可持續金融產品列於香港交易所的可持續及綠色交易所（「STAGE」）。該平台為亞洲首個多元資產類別可持續金融產品的平台。欲了解更多關於集團的可持續金融交易及可持續金融獨立有限保證鑒證報告的詳情，請瀏覽我們的網站。

在可持續金融的關鍵里程碑

集團持續運用多元化的可持續金融工具，將可持續發展考慮因素納入融資活動中。於2026財政年度，新世界中國成功達成於總額七億港元的可持續發展表現掛鉤交叉貨幣掉期中所有可持續發展績效目標。當中具體目標包括取得綠色及健康建築認證、透過獎勵計劃鼓勵住戶參與節約能源及用水，以及透過植樹舉措提升生物多樣性。這項衍生金融工具體現了集團更廣泛的可持續發展表現掛鉤融資策略，其中包括以可持續建築認證、ESG評級表現及推廣綠色租賃為目標的可持續發展表現掛鉤貸款。透過將財務誘因與可量化的可持續發展成果掛鉤，此類工具進一步推動將可持續發展目標融入於本集團的融資與營運決策中。

於2026財政年度，本集團成功達成我們於2021年發行的可持續發展掛鉤債券¹之相關可持續績效目標，其中涵蓋二億美元的公開發行債券及15億港元的私募債券。作為全球首批由房地產發展商發行的美元及港元可持續發展掛鉤債券，其融資條款與集團於2026財政年度前於大灣區出租物業全面採用100%可再生能源之目標掛鉤²。可持續績效目標的達成情況已獲獨立第三方機構驗證確認³。此里程碑不僅彰顯本集團將具前瞻性的可持續發展承諾轉化為具體行動之能力，同時將財務誘因與長期減碳目標相結合。

此外，集團亦持續與香港及新加坡的銀行夥伴合作，以充分運用綠色與可持續存款。這些存款支持我們的銀行夥伴將資金投放於推動正面環境及社會效益的項目，如綠色建築發展、推動可再生能源發展及應對氣候行動等相關項目。

¹ 相關交易文件中，該可持續發展掛鉤債券稱為「可持續發展掛鉤票據」。

² 新世界發展於2026年3月更新了可持續發展掛鉤債券框架，並獲得第三方意見。更多詳情請參閱我們的網站。

³ 獨立第三方驗證機構已完成獨立有限保證鑒證工作，並確認新世界發展已達成2026財政年度的可持續發展績效目標。有關詳情請參閱本集團網站刊載的獨立有限保證鑒證報告。

企業可持續發展／企業韌性

可持續金融交易摘要

綠色與社會責任債券¹

編號	發行日期	發行人	ISIN	金額	未償還金額	利率	到期日
綠色永續債券 GPB1	2022年6月	NWD Finance (BVI) Limited	XS2435611327	500,000,000美元	331,544,000美元	10.141%	不適用
綠色債券 GB2	2021年4月	NWD (MTN) Limited	HK0000721974	780,000,000港元	780,000,000港元	3.95%	2031年3月
GB1	2021年3月	NWD (MTN) Limited	HK0000707171	550,000,000港元	550,000,000港元	3.00%	2028年3月
社會責任債券 SB1	2022年6月	NWD (MTN) Limited	XS2488074662	200,000,000美元	162,590,000美元	5.875%	2027年6月

綠色貸款¹

編號	執行日期	借款人	貸款金額	到期日
GL5	2024年3月	尚域有限公司	5,700,000,000港元	2027年3月
GL4	2023年5月	新世界金融有限公司	4,000,000,000港元	2028年5月
GL3	2022年10月	新世界金融有限公司	300,000,000港元	2027年10月
GL2	2022年3月	精景發展有限公司	500,000,000港元	2027年3月
GL1	2019年12月	滿成企業有限公司	5,000,000,000港元	2027年9月

收益分配^{1, 2}

符合資格的項目	編號／已分配金額
綠色建築	
K11 ATELIER King's Road	GL1(4,000,000,000港元)
南商金融創新中心	GB2(780,000,000港元) GB1(550,000,000港元) GL2(27,000,000港元) GL1(1,000,000,000港元)
11 SKIES	GL4(4,000,000,000港元) GL3(300,000,000港元) GL2(473,000,000港元)
83瓊林街	GPB1(500,000,000美元) GL5(5,700,000,000港元)
文化和古蹟保護	
皇都戲院	SB1(200,000,000美元)

可持續發展表現掛鉤貸款與債券

日期	借款人	金額	到期日	目的／表現目標
可持續發展表現掛鉤貸款				
2024年6月	利家安財務有限公司	4,500,000,000港元	2029年6月	與標普全球企業可持續發展評估表現和可持續發展建築認證掛鉤
2024年8月	精景發展有限公司	300,000,000港元	2027年8月	與標普全球企業可持續發展評估表現及綠色租賃租戶簽署比率掛鉤
2024年6月	精景發展有限公司	1,200,000,000港元	2027年6月	與標普全球企業可持續發展評估表現及綠色租賃租戶簽署比率掛鉤
2023年2月	精景發展有限公司	2,000,000,000港元	2028年2月	與標普全球企業可持續發展評估表現及綠色租賃租戶簽署比率掛鉤
2021年6月	精景發展有限公司	13,500,000,000日圓	2028年6月	與標普全球企業可持續發展評估表現掛鉤

發行日期	發行人	ISIN	金額	利率	到期日	目的／表現目標
可持續發展掛鉤債券（私人）						
2021年2月	NWD (MTN) Limited	HK0000685260	1,500,000,000港元	3.50%	2031年2月	推動可再生能源藍圖，與其在2026財政年度表現掛鉤
可持續發展掛鉤債券（公開）						
2021年1月	NWD (MTN) Limited	XS2282055081	200,000,000美元	3.75%	2031年1月	推動可再生能源藍圖，與其在2026財政年度表現掛鉤

可持續發展表現掛鉤衍生工具

生效日期	實體	金額	到期日	目的／資金用途
可持續發展表現掛鉤交叉貨幣掉期				
2023年11月	新世界中國地產有限公司	700,000,000港元	2026年11月	與可持續發展建築認證、住戶參與計劃及植樹項目掛鉤

¹ 羅兵咸永道獲委聘根據由鑒證準則理事會頒佈的國際鑒證業務準則第3000號(修訂版)歷史財務信息的審計或審閱以外的鑒證業務，就綠色與社會責任債券、綠色貸款及收益分配的資料進行獨立有限保證鑒證工作。有關有限鑒證報告已發佈在我們的網站上。

² 除非另有說明，所有債券和貸款均已全數完成分配。截至2026年6月30日，所有上述已發行的綠色與社會責任債券和貸款均未償還。



可靠夥伴

作為值得持份者信賴的合作夥伴，新世界發展在整個機構和價值鏈中堅守穩健的管治及可持續發展原則。這有助增強我們的企業韌性，推動負責任的商業實踐，並創造長遠價值。我們亦與供應商及合作夥伴密切協作，共同構建負責任且具前瞻性的供應鏈。

商業道德

新世界發展確保所有業務活動秉持最高道德及誠信標準，並培養負責任的行為，以提升企業的長遠韌性。我們的商業實踐與聯合國全球契約(「UNGC」)的公開承諾一致，當中涵蓋反貪污及人權的基本原則。

預防詐騙及貪污

我們對任何形式的貪污、賄賂、詐騙及勒索採取零容忍態度。集團的《反貪污政策》適用於各層級，包括我們的價值鏈及業務夥伴。我們亦委聘外部機構定期進行評估，利用評估所得的洞察監控成效，並制定可持續改進的預防及管理措施。

在2026財政年度期間，集團並沒有任何關於貪污、賄賂、利益衝突、洗黑錢或內幕交易已結案的法律案件或定罪，亦無正在進行之外部貪污及賄賂調查。

舉報及申訴機制

新世界設立匿名舉報、申訴及投訴渠道，確保員工及持份者所關注之事項及投訴能妥善處理與解決，同時為員工提供使用舉報渠道的培訓。我們根據《舉報政策》，確保每個個案的

保密性，並保障舉報人免受任何形式的報復。所有個案均轉交至集團審計及管理服務部門，以進行公平和獨立的調查，並採取適當的跟進行動。我們會定期審查適當個案並向董事會層面的審核委員會及高級管理層匯報，以確保問責與透明度。

人權

新世界發展致力維護人權基本原則。我們遵循國際標準，包括國際勞工組織的《工作中基本原則和權利宣言》，並符合集團在UNGC人權與勞工原則下的承諾。

我們的《人權政策》為自身營運、供應商及業務夥伴訂明清晰指引和期望，致力營造安全、公平且互助的營運環境，杜絕歧視、任何形式的騷擾、恐嚇、侵犯、非法和強迫勞動、人口販賣及童工問題，同時尊重結社自由及集體談判的權利。我們以《可持續發展政策》、《員工手冊》及《供應商守則》為依據，遵守營運所在地適用的法律法規。

我們將人權盡職審查納入至企業風險管理框架以及風險管理及內部控制評估表，以識別、評估並監察因業務活動及商業活動關係所產生的潛在人權影響，當中涵蓋可能受影響的員工及第三方持份者，包括但不限於婦女、兒童及本地社區群體。各部門及業務單位每半年進行風險評估，如發現《人權政策》所覆蓋的人權議題等相關重大風險，會及時向董事會層面的審核委員會及可持續發展委員會匯報。在有需要時，集團會實施預防及糾正措施以減緩人權風險。一旦發現不利影響，我們會按照既定申訴機制採取或配合補救行動。我們與供應商、承建商及其他相關合作夥伴攜手合作，在有需要時共同處理人權相關問題。對於嚴重違反人權的行為，我們保留終止合約的權利，以維護我們的道德標準。於2026財政年度，新世界發展並無錄得任何因歧視或騷擾的違規個案。

提供優質產品和服務

新世界發展承諾提供高質素且創新的產品，並嚴格監控其品質。我們持續優化產品及服務方案，以回應不斷演變的客戶需求，並提升客戶體驗。

項目開發與施工質量保證

項目開發與施工標誌著整個項目生命週期的初始階段。我們在整個項目開發過程中建立了嚴謹的建築工程管理系统，對施工流程中的每個階段進行質量監控，直至項目順利完工和驗收。我們亦已推行施工質量績效評估機制，透過常規及突擊檢查，確保施工質量。為確保施工品質符合高標準要求，新世界中國設立項目監控部，並已建立嚴格的評核機制，透過定期評核對指定各承建商及分包商的品質管理表現進行評估。我們確保他們符合法規要求，達成項目質量目標，並長期維持項目的安全、可靠性與環境表現。我們透過設定更嚴格的績效要求及懲罰違規情況，以加強供應鏈的問責性，並推動持續改進。



負責任銷售與營銷

我們在售前及交付階段均進行全面檢查，確保所有物業在交付予買家或租戶前均符合規格與品質標準。如發現任何瑕疵，我們會迅速跟進執修，以遵循最高品質保證的承諾。我們亦為租戶提供裝修指引，以規範佈局改動，進而保障建築結構與安全。

新世界發展堅持以負責任的方式進行市場推廣，確保所有推廣、廣告及銷售資料與活動嚴格遵守《一手住宅物業銷售條例》及香港地產建設商會的自我規管機制。集團妥善監督售樓展銷及各項銷售活動運作。集團亦已建立嚴謹的內部標準及管控措施，並設有多層內外部盡職審查程序，確保所有宣傳資訊提供準確、透明且不具誤導成分的內容。

我們致力透過提供可持續產品及服務為持份者創造長遠價值。除了支持香港綠色建築議會的綠色按揭計劃外，我們於2026財政年度與銀行夥伴合作推出跨地區綠色按揭計劃，為集團位於廣州三個獲綠色建築評級的住宅項目之置業人士提供0.1%按揭利率優惠，從而引領顧客實踐可持續的生活方式。在符合相關條款及細則下，我們的會員可享有專屬優惠，並接收來自內部及外部合作夥伴的活動邀請與最新資訊。

卓越的物業管理服務

我們致力透過標準化管理及維護程序以及實時客戶反饋機制，維持物業組合的高水平營運、資產完整性及服務質素。

為保障安全、可靠運作及使用舒適，我們的物業管理團隊嚴格依循既定程序進行定期檢查及預防性維修保養，範圍涵蓋主要建築系統，包括消防、供排水、電力裝置、暖通空調及通風、照明及樓宇管理系統。受過專業培訓的員工亦會定期對建築外牆進行目視檢查以識別潛在問題，並每月巡查設施與機房，以監控運作狀況並提升建築效能。

為確保客戶關注的事項與建議得到有效處理，我們根據物業管理業監管局操守守則以及一套標準化的顧客意見收集流程，妥善處理客戶意見。所有反饋均透過我們的客戶滿意度審查系統進行記錄與追蹤。如接獲任何投訴，我們均會嚴格遵守投訴處理程序，確保客戶反饋能迅速且有效地獲得回應。所有投訴均經過全面審查與深入調查，並在合理時間內提供令人滿意的答覆與進展更新。在2026財政年度，我們處理約1,600宗與產品及服務相關的有效投訴，並由我們的專責團隊及時作出妥善及令人滿意的回應。

在2026財政年度，集團其中五座香港商業物業於綠建環評現有建築認證的管理類別中，榮獲最高級別的「卓越」評級。

負責任及可持續的供應鏈

新世界發展致力將可持續發展實踐融入業務模式及整個價值鏈，並加以妥善管治，成為持份者值得信賴的合作夥伴。我們亦透過與供應商及合作夥伴深度協作，推動負責任的營運模式，提升企業在當下及未來的營運韌性。

供應鏈、外判及第三方風險已全面納入我們的企業風險管理框架以及風險管理及內部控制評估表。各部門及業務單位每半年進行一次風險評估，以持續完善內部管控、政策及制度。評估所得結果會定期向董事會呈報，以確保落實妥善監督。任何重大或新興風險均會透過內部機制即時上報，以便及早採取行動，以有效應對並化解風險。

為確保採購決策明智合理，我們已制定與承建商及供應商相關政策及相應管制措施以規範採購運作，並支援知情決策。這些政策於集團內的執行情況由董事會層面的可持續發展委員會負責監督。

- 《可持續發展政策》：體現我們與價值鏈合作推動可持續發展的承諾，將可持續發展準則納入整個供應鏈管理流程，涵蓋供應商篩選、投標、參與、績效監控和評估等方面。
- 《可持續採購政策》：訂立可持續發展準則，作為採購決策的依據。具備相關政策與行為準則，以展示其可持續發展承諾的供應商將獲優先考慮。
- 《供應商守則》：列出我們預期供應商和承建商應遵守和符合的最低標準，當中涵蓋道德操守、勞工權利、私隱和資料保障，以及環境影響等範疇。

於2026財政年度，我們已更新上述政策，並進一步加強供應商管理。

於匯報期間，集團約有3,000家一級供應商¹，其中17%來自香港，82%來自中國內地，以及1%來自其他地區。所有一級供應商均已完成篩選，其中549家被識別為重要供應商，佔整體一級供應商支出約75%。

可持續採購

我們要求供應商貫徹集團的可持續採購原則，致力在整個價值鏈推動負責任採購。環境及社會因素已納入供應商篩選、方案評估及招標流程。我們優先採購環保產品、快速可再生物料、含回收成分物料、可持續包裝及獲認證物料，包括獲FSC、海洋管理委員會（「MSC」）及公平貿易組織認證的產品。在可行情況下，我們亦會優先使用低排放及低揮發性有機化合物（「VOC」）的油漆、塗層、黏合劑、密封膠、地板、隔熱物料與複合木材等可持續建築物料。此外，我們鼓勵本地採購，以減少運輸相關的碳排放，並支持本地企業與社區發展。

¹ 根據公司紀錄，新世界發展並無非一級的重要供應商。

供應商篩選和選擇

在篩選及評估環節，集團嚴格遵循標準營運程序，透過全面的財務、法律及營運盡職審查，評估涵蓋國家、行業及商品等特定環境及社會風險。在可行情況下，我們採用多階段評審機制，包括審核供應商資格及財務狀況的預審程序、透過第三方信用評級工具進行風險分級，以及實地評估其技術與營運能力，據此擬訂合格供應商名單。此主動管理方針有助我們構建具抗逆力、透明度及負責任的供應商網絡。

供應商管理和評估

集團從品質、環境管理、職業健康與安全、財務及法律穩定性，以及產品可持續發展等範疇評估現有供應商表現，並超越一般法規要求的標準。有關評估透過計分卡系統進行追蹤，並設有違規懲處機制；例如獲ISO認證的供應商在評估中將獲優先考慮。長期合作供應商須接受每季或年度的績效審核，短期合作供應商於合作期間則須接受至少一次評估。相關評估結合書面審查與實地考察，並輔以定期及突擊抽查，以核實其合規情況（包括檢查現行認證及認可資格）。對表現欠佳的供應商，集團可發出警告、要求退換貨物並作出賠償、從認可供應商名冊中除名，或要求其於指定時限內制定改善計劃，若採取上述措施後表現仍未見改善，集團可終止與其合約。標準整改期限一般為十天，惟會視乎事項的性質、嚴重程度及具體情況作出相應調整。其中，新世界中國的建築承建商通常須於七天內完成相關整改工作。匯報期間，新世界中國進一步完善其承建商管理系統。針對不同施工階段及專業領域的承建商，按特定專業規格與品質標準由第三方進行評估，並對違規行為實施按違規程度的分級罰款機制。於2026財政年度，集團已評估所有一級供應商的环境及社會績效。在評估過程中，我們未有發現任何證據顯示有供應商造成實際或潛在的重大ESG負面影響，因此無供應商須執行任何糾正行動計劃。



供應商培訓和參與

我們為供應商提供品質保證培訓，協助他們了解本集團對其在環境和社會可持續發展方面的具體要求。我們鼓勵供應商採取負責任的營運模式，並透過持續交流與知識共享，不斷提升其可持續發展表現。在適當情況下，我們邀請供應商參與全面能力建設計劃、工作坊及推廣活動，促進可持續發展知識與最佳實踐的交流。此外，我們亦會在需要時提供針對特定項目的環境、健康與安全培訓，確保承建商明確掌握項目要求、在這些範疇的潛在風險及預期績效標準。上述措施有助提升供應商的能力，推進構建負責任、具韌性及可持續的供應鏈。

租戶和顧客管理

新世界發展重視租戶及顧客在可持續發展、創新及優質服務方面的現有及未來需求，致力精益求精，持續提升顧客滿意度與服務體驗。

了解租戶和顧客的需求

作為2026財政年度持份者參與工作的一部分，我們開展了與租戶的深度訪談，以探討改善產品與服務質素。此舉與我們常態化的問卷調查及交流活動相輔相成，集團於年內共收集逾37,000名顧客的意見反饋，涵蓋服務質素、溝通成效、物業維護、環境衛生、福祉及其他範疇。反饋結果反映出顧客高度的滿意度且展現出強烈的品牌認同。問卷調查結果顯示，K11 MUSEA的年均淨推薦值達94分，而瀋陽K11的年均滿意度高達95%。

透過參與項目促進合作

透過定期舉行的租戶參與及滿意度調查，新世界發展識別出健康與福祉為租戶和顧客的重點關注事項，並據此於旗下物業推行因地制宜的身心健康活動。在瀋陽新世界中心，我們與Lululemon合作舉辦於空中花園的健康活動，內容涵蓋瑜伽、導引冥想及健康輕食。廣匯新世界金融中心舉辦了八段錦氣功工作坊及養生茶品體驗活動。耀勝新世界發展中心在空中花園提供植物療癒、輕運動課程及專業瑜珈班。上述措施旨在提升租戶與顧客的身心健康，促進社區社交互動，並營造更健康、更有活力的空間，滿足租戶與顧客不斷變化的需求。



集團於2026財政年度已順利達成既定目標：旗下所有受直接營運控制的香港主要商業物業，均已參考WELL健康－安全評價準則或同等國際認可標準。健康建築實踐現已於中國內地部分物業實施，未來將逐步擴展至整個大中華區。

提升顧客體驗

我們於各業務單位善用多元化的流動應用程式及數碼解決方案，以提升顧客的便利度與參與度。相關工具涵蓋物業通行、產品與服務展示、活動報名及獎賞計劃管理等範疇，為顧客於線上線下的各個接觸點提供無縫體驗。

我們的房地產科技置業區塊鏈跨界平台將按揭貸款服務整合至單一數碼平台，全面簡化住宅項目的購置流程。該平台有效連接買家、銀行、地產發展商、律師事務所及物業管理團隊等核心持份者，促進整個交易流程的高效協作。

透過綠色租賃落實共同承諾

除推廣健康與福祉外，我們亦與租戶緊密合作，致力實現共同的可持續發展目標，攜手創造正面的環境效益。我們的綠色租賃計劃支持參與租戶安裝物聯網及智慧計量系統，以監測環境數據、分享洞見並識別節能機會，從而協助管理集團的範圍三碳排放。集團定期透過提供指引、培訓課程、活動及簡報會，向租戶及顧客分享能源與資源效率方面的洞見與最佳實踐，協助他們掌握不斷變化的可持續發展標準與行業發展趨勢。

我們的綠色租賃條款，旨在加強與租戶在可持續發展領域的合作。在此計劃下，租戶須委任可持續發展大使，並獲鼓勵共享環境績效數據、採用可持續裝修與營運模式，以及取得綠色及健康建築認證。該計劃涵蓋提高能源效率、廢物管理、室內環境質素及生物多樣性等多項舉措，有效推動租戶更積極參與提升物業的整體可持續表現。在香港主要寫字樓物業中，平均超過90%的租戶已承諾參與綠色租賃計劃。

K11 ATELIER King's Road — 透過促進交流、設計及營運推動租戶健康與福祉

K11 ATELIER King's Road展現了身心健康的融合，旨在提升租戶福祉並打造互相支持的社區空間。



租戶參與

租戶參與了解租戶的需求

- 收集逾600份顧客心聲
- 59%的受訪者表示健康是三大學習優先事項之一
- 33%的受訪者表示對藝術展覽及文化活動感興趣

交流活動

- 提供優惠價格的健康促進課程，如瑜伽和抱石課程，促進身心健康
- 舉辦「再見梵高一光影體驗展」藝術展租戶VIP專場
- 舉辦藝術與文化聖誕快閃市集，吸引逾3,500人次的辦公室租戶參與，促進社交交流

關注租戶健康與福祉的設計與營運

空氣質素

- 配備MERV 14空氣過濾器、活性碳過濾及紫外線殺菌系統
- 採用低揮發性有機化合物及限鉛的室內物料
- 鮮風供應量超出ASHRAE標準30%

熱舒適度

- 空中花園採用CFD模擬分析輔助的氣候響應式設計，提升戶外熱舒適感
- 室內熱舒適感達最佳水平，符合ASHRAE標準
- 配備實時熱舒適感監測系統及儀表板顯示

水質

- 制定預防退伍軍人病症的標準作業程序
- 定期檢查及維護水箱及設施

聲學舒適性

- 樓宇整體外殼可最大限度減少外部噪音侵入，平均聲壓級不高於50分貝

視覺舒適度

- 採用低輻射鍍膜玻璃優化自然採光
- 配備照明眩光控制系統

親生物設計

- 空中花園綠化面積高達90%
- 垂直綠化環繞展覽廳幕場外
- 為辦公室租戶及空中花園使用者開闊最極致的維多利亞港全景視野

健康飲食

- 設有70平方米的都市農莊，種植胡椒薄荷、留蘭香、甜羅勒及迷迭香等可食用香草

無障礙設計

- 提供無障礙及共融設施，如防滑地板設計、無障礙洗手間及傷殘人士停車區

協力促進可持續發展

新世界發展致力成為政府、業界同行及廣大持份者值得信賴的合作夥伴，在其營運所在地區保持緊密交流，加深夥伴關係。集團持續與政府機關、行業協會及專業機構合作，積極共享專業知識與實踐經驗，全力支持可持續發展、推動綠色建築並落實氣候行動。

於匯報期間，新世界中國提供贊助並跟粵港澳大灣區綠色建築產業聯盟合作，參與國際綠色建築與建築節能大會暨低碳韧性城鄉科技博覽會，展示有助低碳轉型的綠色建築解決方案與創新成果。



集團亦積極參與業務所在地的多個本地及國際權威行業協會與專業團體，藉此促進知識交流與產業合作，並就可持續發展政策及倡議進行建設性對話。我們定期檢視各項會籍，確保與集團的可持續發展承諾（包括但不限於《巴黎協定》）及持份者期望保持一致。若發現相關機構與集團的氣候承諾及立場存在重大分歧，集團或會與該機構溝通，並適當情況下重新評估相關參與安排。透過上述協作，新世界發展致力推動行業最佳實踐與政策發展，鞏固其作為值得信賴及負責任夥伴的角色，為行業、社區及環境創造長期價值。

作為推動可持續發展及行業協作的一部分，我們為以下機構及倡議的簽署方或會員。

- 商界環保協會
- 中國建築節能協會
- 中國城市科學研究會綠色建築與節能專業委員會
- 氣候管治行動香港分部
- 粵港澳大灣區綠色建築產業聯盟
- 香港綠色建築議會
- 香港綠色金融協會
- 《賦權予婦女原則》支持者
- UNGC
- Urban Land Institute
- 世界企業永續發展委員會

ESG領先表現及認可

我們的可持續發展表現持續獲多項領先ESG評級及可持續發展指數認可，彰顯我們致力創造長遠價值，並與國際認可的可持續發展常規及匯報準則保持一致。

- 在2025年全球房地產可持續標準中的常設投資指標取得五星級別
- 在2025年CDP氣候變化評估中取得A級
- 自2020年起成為FTSE4Good指數系列的組成部分
- 自2014-2015年起成為恒生企業可持續發展指數的組成部分成員；評級為AA+
- MSCI指數評級達BBB
- 入選標普全球2026年《可持續發展年鑑（中國版）》，成為全國190家獲選企業之一
- 自2019年起被Sustainalytics評為「低ESG風險」
- 自2021年起成為標普全球可持續發展年鑑成員；表現躋身全球房地產業首15%

科技及數據管治

新世界發展積極應用創新科技，並持續加強現有科技與數據管治，全方位保障業務連續性，引領營運邁向未來。相關工作均由清晰明確的管治目標引導與落實。

科技與創新

在物業生命週期中善用科技

新世界發展將創新科技貫穿物業全生命週期，以優化項目交付、提升營運效率及改善顧客體驗。集團透過數碼平台加強跨部門協作、理順項目管理流程並實時追蹤項目發展進度，提升規劃、設計、施工至翻新等各環節的效率。此外，集團亦是首批獲香港特區政府屋宇署原則上認可採用「組裝合成」建築法的發展商之一，在提升施工生產力、質素及安全的同時，減少建築廢料及降低對環境的影響。為進一步推動建築創新，集團與科技夥伴緊密合作，推行數據驅動的解決方案，包括運用將2D設計轉化為3D視覺圖像的數碼工具，以及在智能化工廠中透過自動化工序生產建築組件。

對於中國內地的建築項目，集團應用無人機進行動態進度監測與影像紀錄，為項目管理團隊提供直觀的視覺參考；此舉顯著提升巡查效率及數據準確性，同時降低安全風險並支援遙距監察。建造範疇以外，數碼科技亦融入物業管理之中，以提升服務質素並支援智慧生活。新世界中國的微信小程序「新賞家」結合大數據分析、實時監察及智慧社區管理功能，將住戶與周邊配套設施及社區資源緊密連結，提供更便捷及個人化的顧客體驗。

知識產權

我們積極投資創新方案，並在適當情況下把握專有及協作知識產權的機遇。集團制定了完善的政策體系，在嚴格保護自身知識產權的同時，亦充分尊重他人的權益。我們持續監察知識產權狀態，確保其受到充分保障。

人工智能整合

本集團致力以負責任及合乎道德的方式採用人工智能，並根據經高級管理層認可的內部資訊科技政策建立人工智能管治框架。該框架明確規定可接受的人工智能應用場景與功能，並就負責任使用人工智能提供指引，以保障敏感資料、尊重私隱資料與維護網絡安全。

為支持負責任的人工智能應用，該框架涵蓋人工智能風險評估、數據管治措施、網絡安全管控及針對人工智能生成內容的人為監督措施。我們設立明確界線規範人工智能技術應用，並對敏感功能施加限制，同時嚴禁任何涉及操控行為或未經授權的生物識別監控的人工智能系統，以防範道德及私隱相關的隱憂。此外，集團亦有進行人工智能安全評估，確保系統保持公平、可靠及有效。

科技風險團隊持續監察人工智能的使用情況與存取模式，確保符合內部政策與標準，並同時設有申訴機制，允許員工對人工智能決策與結果提出質疑並作出人為介入。

全體員工均須完成必修的網絡安全及人工智能安全培訓，其內容涵蓋人工智能的安全、道德與負責任應用。培訓旨在加強員工對數據私隱、網絡安全、人工智能生成內容驗證、人為監督，以及識別潛在錯誤、偏見與新興風險的意識。當員工使用集團企業級人工智能工具時，系統會提示人工智能生成內容可能存在不準確之處，因此必須經適當審閱及驗證後方可採用。透過上述舉措，我們致力培養員工以負責任且高效的方式運用人工智能的能力。

此外，各業務單元及附屬公司亦針對各自營運需求推動人工智能應用。其中，新世界中國推出三階段的人工智能培訓課程，內容包括人工智能及大數據於房地產價值鏈的應用、以人工智能輔助職場溝通及提升生產力與決策效率的主題。此外，我們亦舉辦人工智能應用比賽，鼓勵員工親身實踐及探索創新，建立所需的技能與思維，以負責任及有效的方式將人工智能應用於日常工作中。

展望未來，集團將繼續透過負責任地應用人工智能工具的培训，提升全員工的意識與能力，確保業務運作嚴格遵循企業政策及標準。

激蘊－以人工智能與智慧生活方案提升客戶體驗



激蘊體現了新世界發展透過以顧客為中心的設計與科技，致力於保持住宅創新領域領先地位的承諾。藉由運用人工智能驅動的視覺化工具，並推出「PAVILIA GO」－這項融合精緻傢俱、智能家居及受款待服務啟發的創新居住概念。我們讓顧客從入住第一天起，便能體驗到精心設計，即住即享受的生活方式。這項前瞻性的措施彰顯了我們持續追求更具創意，更多元且面向未來的居住解決方案，不僅能預見不斷演變的顧客需求，更為卓越住宅樹立了新的標竿。

以客為本的創新設計

為提供卓越的居住體驗，激蘊採用以下獨家專利設計方案，巧妙融合優雅美學與創新空間功能：

- **ARTISAN PANO玻璃門**－採用無柱式玻璃門連結室內客廳與雙層挑高溫室，大幅引入自然採光並拓寬景觀視野。
- **Rosa House Light**－精緻的戶外壁燈，提升戶外生活空間的美感與照明品質。
- 蒸氣護衣系統全面去除異味、細菌與病毒。

這些創新設計展現了我們致力於打造兼具實用功能與非凡品味的高品質住宅。

唐山新世界中心－加強生態圈協作以推動人工智能創新



為推動人工智能於自身營運以外更廣泛的應用及數碼創新，新世界中國於唐山新世界中心舉辦「新世界·智創未來」沉浸式人工智能科技互動體驗日。活動吸引約150名租戶、商界領袖及行業高端人才參與，搭建了新興科技交流與合作的平台。透過具體展示人形機器人、腦波技術及人工智能創作工具等互動應用，參與者親身體驗了人工智能在驅動創新、業務轉型及未來發展方面的巨大潛力。

透過促進商業生態圈內的對話與能力建設，新世界發展持續協助行業夥伴及持份者負責任且高效地應用人工智能。

如欲了解更多有關營運環節中由人工智能驅動的環保倡議，請參閱「切合未來的地方」章節。

資料私隱及網路安全

集團深知資料私隱與網路安全是推動科技與創新核心。我們高度重視保障員工及持份者的資訊安全，並持續加強抵禦網絡威脅的韌性，以維護持份者對數碼系統的信任。於匯報期內，集團緊密監察與資料私隱及網路安全相關的關鍵風險指標，以便及早識別潛在風險。

資訊安全與個人資料私隱

為確保資料的完整性與安全性，並明確劃分個人在資訊安全方面的責任，集團制定了完善的資訊科技政策，規範個人資料及私隱資料的收集、使用、管理及保護。在集團資料保障與合規委員會的支持下，我們已建立一套由高級管理層負責監督資訊安全及數據管治的治理架構。該委員會由新世界發展個人資料私隱總監、行政總裁、首席財務總監及其他高層管理人員等組成，委員會定期向董事會轄下審計委員會匯報，以監督集團私隱管理計劃的落實情況。

在資訊科技政策的指引下，各業務單位及營運部門負責制定及維持業務持續運作計劃，確保關鍵營運在面臨長期中斷時仍能穩健運作。科技部負責監督資訊安全管理系統。同時，集團內部審計部會定期檢視業務持續運作計劃的完整性，資訊系統相關測試的有效性，以及關鍵資訊安全控制措施的設計及運作成效，就本集團科技風險管理框架提供獨立驗證。如出現懷疑資訊保安威脅或已確認事故，科技風險團隊將聯同相關部門展開調查。員工須及時向科技部門主管及相關資訊科技業務夥伴通報重大或具潛在升級風險的事件，以便作出應對或迅速升級處理。

於2026財政年度，集團未有接獲任何經證實的客戶私隱投訴，亦無因違反私隱相關法律及法規而被定罪的個案，且未錄得任何客戶資料外洩事件。展望未來，集團將繼續提升資訊安全系統及數據防護機制，切實保障持份者資訊安全，並加強對新興網絡與私隱風險的防禦能力。

網路安全

集團建立健全的網路安全管治框架，以保障資訊資產、支持業務持續運作及營運，並加強抵禦新興網絡威脅的韌性。網路安全委員會由集團科技主管領導，並由各業務單位的資深科技代表組成，負責全面監督網路安全管治及長期策略。

為監察及應對網路安全威脅，集團利用先進技術及網路風險儀表板，追蹤網路威脅、弱點及安全表現。我們已設立事件應對程序，以確保及時處理網路安全事故。集團亦定期審查科技服務供應商，確保其符合集團的資訊安全要求與安全標準。

集團亦定期進行資訊安全漏洞分析與安全檢查以識別及處理科技環境中的潛在弱點。繼2025財政年度進行獨立外部審核以評估資訊系統是否符合ISO 27001等國際認可的資訊安全標準後，集團於2026財政年度進行獨立網絡管理審核。審核結果顯示，集團具備良好防範網絡釣魚意識、穩健的終端防護措施及主動偵測與應對網路威脅的能力。有關我們網路安全風險管治體系的詳細資料，請參閱本年報的「企業管治報告」部分。

豐盛生活彰顯了我們致力提升持份者福祉與推動社會繁榮的堅定承諾。集團透過投資員工、支持繁榮社區、促進活躍本地經濟，創造超越商業範疇的長期共享價值。我們致力構建人才梯隊、打造共融且安全的職場環境、鞏固社區夥伴關係，並帶動本地經濟可持續發展，從而為打造具備韌性、緊密連繫且繁榮昌盛的活力社區貢獻力量。

我們的可持續營商方針	我們的方針及主要措施	我們如何衡量表現	目標進度
 豐盛生活 提升持份者的健康與經濟福祉 3 員工健康與福祉 8 社區合作與經濟發展	投資員工 宣揚以人為本及充滿活力的共融文化，營造安全健康的工作環境 - 優先考慮員工福利、參與和發展計劃 - 提供健康和多元共融的工作環境	截至2030財政年度 新世界發展獲認可為首選僱主 持續進行 <1.5 損失工時受傷事故率 (LTIR)	進行中 進行中
	繁榮社區 與社區合作夥伴共同推動本地發展，在健康和經濟方面取得成果 - 與主要持份者、社區組織和本地機構合作，照顧本地社區需要 - 構建健康樂融的空間，以連繫大眾、提倡尊重文化，提供多元共融的配套設施	持續進行 我們致力締造一個充滿活力和具韌性的社區。我們投資具有影響力的社區計劃和項目，以實現健康和經濟利益成果。項目包括： - 共融技能、教育與就業計劃 - 慈善捐款與基金 - 社區健康與福祉計劃 - 業界、大學及研究合作夥伴 - 藝術、保育及文化項目 - 員工義工活動 - 社區緊急應變 - 社區資金及資助	進行中
	活躍本地經濟 投資本地商業社區，為各界促進經濟繁榮 - 支持與本地合作夥伴和企業合作的學習、技能發展和就業計劃 - 促進本地商業合作夥伴關係，聯繫業務、租戶和顧客	截至2030財政年度 所有社區計劃均符合我們的社會影響力投資框架 截至2026財政年度 制定社會價值框架，以衡量及報告影響力投資成果	進行中 完成

社會價值框架

為落實集團的社會願景，並推動「豐盛生活」可持續營商方針下的目標，新世界發展於2026財政年度推出首個社會價值框架。該框架旨在衡量及匯報社會影響力投資所創造的成果，並為未來社會影響力投資的規劃與資源配置提供指引。

新世界發展參照「改變理論」的五層框架構建社會價值框架，並透過檢視及梳理超過40個精選項目建立框架內容。

投入	為推動項目所投入的資源、資金、人力及專業知識
活動	為實現成效而推行的具體項目活動，例如培訓、研究、活動、計劃或服務提供
產出	項目活動直接產出的即時、具體的成果或服務
成果	目標受者在行為、知識、態度或處境上的短期至中期變化
影響	此項目與措施旨在為貢獻聯合國可持續發展目標(「UNSDGs」)所促成的長遠變化與可持續發展影響

企業可持續發展／豐盛生活

社會價值框架作為一套以目標為導向的共同語言，清晰展示其運作模式。框架各層均設有明確目標，有助評估各重點範疇的成效，確保相關工作既能回應社區需要，亦與新世界發展的策略重點保持一致。



投資員工

我們視員工為長期商業成功的基石。透過培養以人為本、充滿活力且多元共融的企業文化，並以安全、健康的職場環境為支撐，我們鼓勵協作，推動創新，並提升員工身心福祉。

人才管理與發展

集團透過投資員工學習、領導才能發展、身心福祉及家庭關顧計劃，並為員工、承建商及供應商提供培訓、技能提升與能力建設項目，致力創造正面影響，培育具備韌性且面向未來的專業人才隊伍。

人才管理

我們以員工的福祉、參與及發展為先，透過提供全面的學習機會，支持個人及專業發展。我們確保招聘及人才培育流程秉持多元共融原則，將人權原則全面融入業務營運中。我們遵循系統化的人才選拔流程，嚴格評估應徵者的核心技能與能力，確保其能力與職位要求相符，發揮所長。我們致力促進平等的招聘與晉升機會，遴選過程著重專業技能同時尊重多元背景。我們明確禁止任何基於年齡、性別、種族、國籍、宗教、家庭狀況或其他受法律保障特徵的歧視行為。

職場對話－需求與洞見

新世界發展每兩至三年定期開展集團全體員工參與度調查，以深入了解員工需求並推動持續改善。於匯報期間，集團委託獨立第三方機構進行全面性的員工參與度調查，範疇涵蓋工作滿意度、工作使命感、幸福感及工作壓力等領域。調查獲得高達98%的參與率及88%的有效回應率，反映出強大的開放與互信文化。調查錄得80%的整體參與度得分，高於行業基準1%，而員工淨推薦值則達76%，展現出強烈的員工認同與承諾。為更深入洞察員工體驗，集團亦引入多維度滿意度評估，並錄得整體滿意度得分為80%，比行業基準高出5%。

為確保有效地回應員工的反饋，集團特別為部門主管及副主管安排檢討會，協助領導人員了解員工心聲、識別改善機會，並制定針對性的行動方案以提升整體員工體驗。展望未來，新世界發展將於這些關鍵領域持續跟進並檢視員工滿意度。

除員工參與度調查外，集團亦致力保持透明的溝通渠道，積極促進雙向交流。集團每年至少安排一次與員工代表就工作環境健康、安全及工作條件進行交流。

集團透過完善且透明的評核制度進行年度績效評估，並設有個人及團隊卓越表現表揚制度，以支持員工成長。評核制度設有360度全方位反饋平台，讓員工能夠向同儕、主管及下屬提供並接收反饋。可持續發展相關目標有被納入年終關鍵績效指標。在常規評核制度外，集團靈活的績效管理模式支持員工與團隊主管進行定期交流對話，並給予及時反饋，以促進具建設性的職涯討論並推動持續發展。集團會定期改善評核制度，以確保與業界最佳實踐保持一致。

勞工常規及僱員福利

依據《人權政策》與《僱員手冊》守則，我們致力於所有營運中實踐公平、公正與負責任的勞工常規。我們恪守最高標準的人權與勞工常規，並全面遵守香港特別行政區《僱傭條例》(第57章)中關於工作時間、休息日、假期、薪酬及福利的法定要求。為支持員工平衡工作與生活，我們積極推動各項措施，在合理可行的情況下營造健康的工作環境並提供彈性工作時間。我們承諾為員工提供達到或高於法定要求的帶薪年假，並透過鼓勵及提醒他們利用這些年假休息，以促進員工的福祉。針對在指定休息日或法定假日工作所產生的工時，公司亦提供補償休假，藉此防止工時過長，並促進健康的工作與生活平衡。此外，我們尊重員工享有結社自由及集體談判的基本權利。在2026財政年度，超過63%的新世界中國員工有參與獨立工會團體。

我們致力提供具競爭力的薪酬方案，以肯定員工的貢獻。我們綜合考量個人、部門及公司績效、經濟環境、市場薪酬基準及現行薪酬政策，定期檢視薪酬架構、薪資結構、性別薪酬比率及獎勵決策，藉此在員工團隊中推動公平、一致與平等的機會。

我們為員工及其家人提供全面的福利，包括有薪家庭照顧假、醫療補助，以及為特定職級員工的親屬提供醫療保險。此外，我們提供健康津貼，可用於健康檢查、牙科護理、健身會籍、私人教練課程、物理治療及營養規劃等多項服務，以靈活照顧員工的個人健康及保健需要。

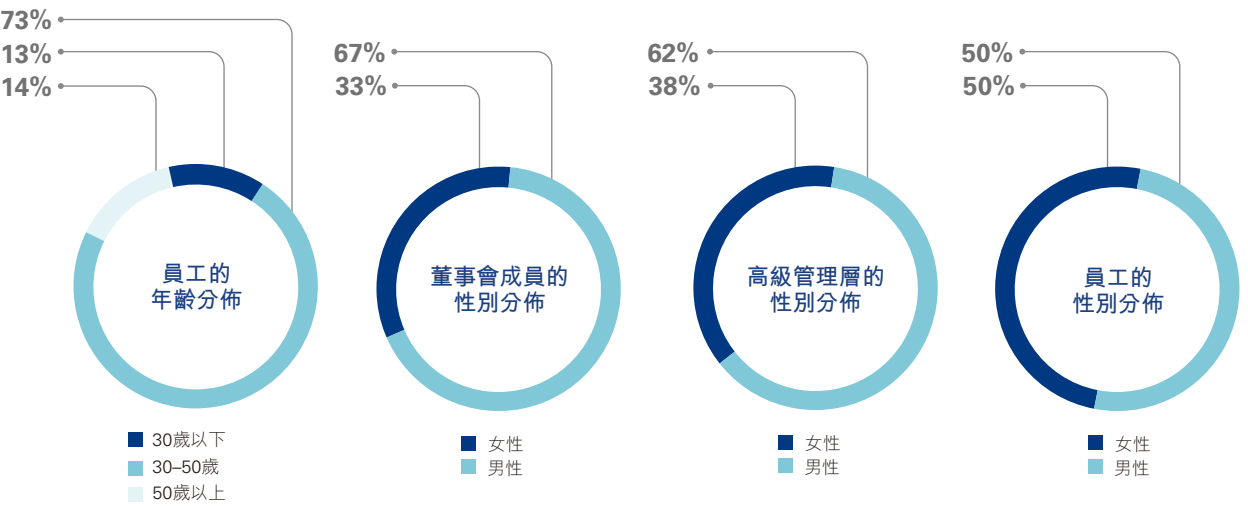
新世界中國透過兩項關鍵舉措加強對員工子女的幫助。其中，員工子女獎學金計劃為在藝術、體育及科技領域表現優異的員工子女提供獎學金。在過去13年，我們已投入人民幣逾160萬元，以幫助超過170個家庭。除學業支援外，我們亦透過員工子女實習計劃幫助其專業發展，自計劃推出以來已為近100名員工子女提供實習經驗。

促進多元、公平與共融

作為致力於提供平等就業機會的僱主，我們積極在企業內培養尊重與共融的文化，同時切實履行商業道德及價值鏈合規承諾。自2020年起，集團支持聯合國倡議的《賦權予婦女原則》，並簽署由香港平等機會委員會主辦的《種族多元共融僱主約章》。我們已制定《員工多元、公平與共融政策》，並於董事會層面落實。從風險管理角度而言，多元、公平與共融已被列為風險登記冊中的可持續發展風險之一。新世界發展對此風險進行審慎管控以確保合規，並識別潛在成因，作為採取前瞻性措施的依據。

我們致力營造無歧視及無騷擾的工作環境。為提升員工對多元、公平與共融的意識，集團定期舉辦以反歧視和反騷擾為主題的網上研討會及專題講座，提倡公平文化。此外，我們推行各項家庭友善政策以支援在職父母，為香港員工提供14星期全薪產假及五天全薪待產假。合資格員工有權享有家庭友善休假福利，以協助其平衡工作與家庭責任。在廣東省，這項福利包括：育有三歲以下子女的員工每年可享有十天帶薪育兒假；另外，合資格且為獨生子女的員工，若需照顧年滿60歲或以上的父母，則可享有最多15天帶薪子女護理假。

我們堅定保持集團內的性別平等，透過持續監察表現與量化披露確保透明度。截至2026年6月30日，集團董事會的女性成員比例達33%，超出30%的目標，而男女全職員工平均性別薪酬比率則為1.3。我們為員工營造互助且充滿活力的工作環境，來促進多元與共融，貫徹企業的核心價值。高級管理層的女性比例為38%，而整體員工中的女性比例(不包括高級管理層)則為50%。



人才發展

專業技能發展是提升員工能力及應對未來挑戰的關鍵。我們推行整合學習與發展策略，提供企業平台，結合商業實踐、領導層參與、自主學習與協作研習，並以三大核心支柱為指引，全面提升員工的專業技能、商業敏銳度及領導才能。

支柱	目標
連繫業務和以洞察為導向的學習	提升商業敏銳度、文化理解、領導才能發展及策略規劃
應用能力發展	加強專業、技術及商業才能
持續技能提升、數碼敏捷性、人工智能準備與應對未來準備	促進持續學習、數碼轉型、團隊協作及知識共享

我們亦定期檢討員工反饋、培訓參與數據及不斷演變的業務策略重點，以提升培訓內容，確保其切合所需並具成效。

我們根據各個業務單位員工的技能水平和興趣，有策略地提供度身訂造的學習機會。在2026財政年度，每名員工平均完成14.4小時的培訓。我們廣泛的培訓計劃涵蓋新員工入職指引與訓練、專題培訓及領導才能發展，透過在職培訓、師友計劃及正規教育等方式，全方位支持員工成長發展。我們致力培育個人與持續專業發展的文化，並透過年度教育津貼及考試休假政策，成就員工盡展所長。此外，我們亦鼓勵高層管理人員積極參與工作坊、簡報會及交流對話。於匯報期間，集團全額資助八位領導人員完成為期四個月有關宏觀經濟與地緣政治主題的培訓課程，使他們具備深入洞察全球經濟動態、地緣政治局勢轉變及其對業務帶來的影響的能力。該課程有助於拓寬視野，並加強其領導能力，以應對日益複雜及動態的營運環境。

所有員工及董事均可參與以下各種多元化的培訓課程，而在適合並可行的情況下，課程亦會延伸至價值鏈。

培訓主題	描述
反貪污	由外部廉政公署(「ICAC」)專員提供必修培訓，涵蓋： - 貪污風險與職場誠信挑戰 - 主要反貪污法例及監管要求 - 利益衝突與道德決策 - 個人誠信與合規
可持續發展	必修及選修培訓，涵蓋： - 新興的可持續發展趨勢及集團在可持續發展方面的風險與機遇 - ISO 14001和能源及用水效益及廢物處理方法，以提升對減少能源與用水消耗及廢物產生的意識 - ISO 45001和職業安全與健康(「OHS」)，以提升安全意識並減少營運中的安全與健康事故 - 企業可持續發展報告與ESG評級
網絡安全及人工智能	必修培訓，涵蓋： - 網路安全與人工智能風險 - 保護數據存取、分享及儲存的規程 - 負責任且安全地使用公司核准的生成式人工智能工具
職場歧視與騷擾	由平等機會委員會提供必修培訓，涵蓋： - 反歧視 - 職場共融

員工可透過我們的電子學習平台及領英學習平台，參與具針對性且專業的培訓，例如負責任營銷、招聘及施工管理，實現靈活自主學習。新世界發展亦推出獎勵計劃以提高員工參與度。我們的領英學習平台已達成70%的啟動率，超越68%的業界基準。員工藉此建立職業發展目標並制定個人化的發展計劃。這些電子學習平台獲廣泛應用，充分展現了員工更為主動、自主的專業成長。

多年來，新世界發展持續完善其「HiPo計劃」，致力加強領導才能並培育穩健的未來領袖梯隊。於2026財政年度，該計劃匯聚了87名來自香港及中國內地的高潛力人才，為他們提供支持長期職涯發展所需的技能、經驗與人脈網絡。透過師友計劃及跨

團隊交流等一系列措施，學員不僅提升了領導才能、自我管理及協作能力，更掌握了提升工作效率的實用技能。此外，我們亦舉辦跨區域交流活動以開闊視野並促進知識共享，安排員工進行實地考察、參與項目展示及跨業務單位的領導層對話。這些措施有效培養員工的領導勝任力、跨文化協作能力與持續學習精神，為打造面向未來的人才奠定堅實基礎。結果顯示該計劃成效顯著，與未有參與計劃的員工相比，晉升率高出2.6倍，流失率則降低11.6%，體現出極高的員工投入度與優秀的人才留任成效。



配合「HiPo計劃」培育未來領袖，新世界發展亦為新晉人才創造與高級管理層直接互動的機會，加強與領導人員的溝通、知識轉移及組織各層級的協調一致性。

通過「總裁面對面」活動，114名年輕及前線員工在開放式討論與經驗分享中與行政總裁展開直接交流，深入了解公司的策略重點、領導層視野及職涯發展機遇，同時推動集團內跨層級的深層對話。



為加強100名高級管理人員的領導才能，我們在其中一所獲得綠色建築認證的新世界酒店舉辦了為期三天的新世界集團高層領導力集思會。該集思會旨在促進跨部門及跨區域合作，透過領導層分享會、策略研討會、團隊建設及交流聯誼活動，構建領導對話、知識交流與團隊聯繫的平台。集思會秉持策略遠見、靈活應變及卓越領導力的原則，進一步加強了領導層共識並提升企業韌性，同時為打造面向未來的領導團隊注入動力。

「新知學堂」流動學習平台－賦能持續學習與知識分享

為促進知識共享及推動持續學習，新世界中國於匯報期間內推出「新知學堂」流動學習平台，旨在為員工提供彈性、可按個人節奏的學習機會。

該平台透過三大核心功能模組，滿足多元化的學習需求。

- **課程學習**－提供全面的內外部線上課程組合，讓員工能靈活且按需要學習
- **知識共享**－作為文件與工具包的協作資料庫，協助使用者上傳與下載有用資訊，促進團隊間的知識共享
- **學習圈**－作為內部互動社群，員工在此交流見解、發佈更新與互動，促進協作學習生態圈

為保持高參與度並確保學習內容緊扣最新業務趨勢，平台每月推出精選的主題學習模塊。此外，平台亦設有完善的培訓獎勵機制，向完成指定月度課程且表現優異的員工頒發獎金及其他獎勵。

該學習平台有效幫助我們的人才發展，充分展現我們持續致力於培育具備自主學習能力、卓越專業質素，並能適時應對商業轉變的專業團隊。



截至2026年6月30日的計劃亮點：

- > 2,000名活躍用戶
- > 5,500名報讀人次
- > 7,900培訓時數

促進員工、其家庭成員及承建商的健康福祉與安全

在《健康及安全政策》的指引下，我們在業務營運及價值鏈中為員工及承建商維持嚴格的健康與安全標準，確保與行業要求與國際最佳實踐保持一致。透過完善的安全管理、監控與保障機制，我們於2026財政年度提供超過10,000小時的職業身心健康與安全培訓，以加強安全意識與風險預防能力。這些努力恪守了我們致力實現工作環境零致命事故，並有助於將損失工時受傷事故率控制於0.4，遠優於SV2030+將其控制在1.5以下的目標。透過營造更安全、更健康的職場環境，我們持續提升員工韌性、福祉及長期業務表現。更多有關員工與承建商的健康與安全數據的詳細資料，請參閱我們網站上的可持續發展表現數據表2026。

建築工地安全

為維持建築工地的高安全標準，集團已建立完善的施工安全管理系統，所有由旗下全資附屬總承建商管理的建築項目，均已取得ISO 14001及ISO 45001認證。我們亦為承建商建立透明的事故調查和通報機制，並透過危機識別、風險評估、危險物料評估及定期健康與安全審計，以識別和實施預防及糾正措施，並持續改進。為培養安全至上的文化，我們進行針對性的環境、健康與安全培訓及能力評估，以加強工地安全意識、安全作業實踐及建築項目的風險防範。



身體與精神健康

我們致力透過定期培訓、宣導計劃及緊急應變措施，保障員工的身體健康與安全。於2026財政年度，我們舉辦了一場為時90分鐘的實踐急救訓練工作坊，教導員工掌握關鍵的救命技能，使其能在突發醫療緊急狀況中介入。課程提供核心技能的實作教學，包括心肺復甦術、人工呼吸及急性氣道阻塞處理。合資格的參與者可獲得企業健康福利，包括免費牙科檢查券。該措施有效將參與者由被動的旁觀者轉變為可勝任的第一應變者，有效增強我們的職場與社區安全韌性。此外，我們定期進行消防演習，讓員工熟悉疏散路線並提升消防安全意識。

為維持職場的高身心健康與安全標準，新世界中國的主要辦公室已取得ISO 45001及ISO 14001認證，而中國內地所有地區總部則持續維持WELL健康－安全評價準則認證。於2026財政年度，我們的香港總部亦於WELL健康建築認證及綠建築評室內建築認證中榮獲最高等級的鉑金級認證，彰顯我們致力打造健康、安全及優質室內環境的承諾。



作為由香港衛生署、勞工處及職業安全健康局聯合發起的《精神健康職場約章》的簽署方，新世界發展致力打造有利心理健康的職場環境。透過宣導課程與培訓計劃，我們幫助員工掌握壓力管理、情緒韌性及正念的實用技能，同時加強對焦慮、倦怠及職場壓力等常見精神健康挑戰的理解。我們亦提供專業支援服務，鼓勵員工在需要時尋求協助。透過將精神健康融入更廣泛的健康與安全框架，我們希望培育具備韌性、積極投入且充滿活力的專業團隊。

身心健康月－建立福祉與韌性的文化



為創造健康且具支持性的工作環境，新世界發展舉辦「身心健康月」，並推出一系列旨在提升身體及精神健康與韌性的活動，共吸引逾400名員工參與。其中，「身心健康嘉年華」反應熱烈，吸引超過200名員工體驗各類活動攤位。重點項目包括大笑瑜伽、中醫養生工作坊、高強度間歇訓練、匹克球體驗及太極大師班。活動有效協助員工強身健體、舒緩壓力及實踐正念，同時加強團隊凝聚力，推動構建健康、投入且具韌性的專業團隊。

除上述措施外，我們亦舉辦了17場午餐研習會，由專家主講身心健康、領導才能、科技及職場文化等主題，為員工提供增進福祉、拓展新技能及加深認識公司文化的契機。該系列研習會吸引超過800人次參與，反映員工對持續學習及身心健康的重視，亦與員工滿意度調查結果一致。

為將身心健康融入日常工作體驗，我們致力改善職場環境與設施，打造包括「Energy Hub」休憩空間及專用營養自動售賣專區等的健康導向設施。休憩空間內配備桌上遊戲、免費小食、自動售賣機及放鬆區域，鼓勵員工在工作間隙適度休息、交流互動及舒緩身心，全方位支援員工健康。這項綜合措施突顯了集團將身心健康融入日常營運的策略方針。



在職場之外，我們亦透過多元化的持份者參與活動，積極推廣健康生活方式與整體福祉。我們舉辦了「農曆新年手作工作坊系列」，邀請員工、租戶及其家屬一同參與創意工作坊與競賽，在弘揚中國傳統文化的同時，引導大家修習正念、展現自我並共享節慶歡樂。新世界中國亦舉辦健康意識講座，特邀當地健康服務中心專家主講，就預防慢性疾病、維持均衡飲食及進行以實證為基礎的體能運動。此外，我們亦提供一對一臨床健康諮詢，協助員工養成積極健康習慣並提升自我健康管理能力。集團在中國東北部地區舉辦的「21天健康活力打卡」活動，吸引約80名員工響應，透過養成每日運動習慣，以營造充滿活力的健康社區。集團將繼續致力營造健康安全的職場環境，持續關懷員工及承建商。



繁榮社區

新世界發展攜手社區夥伴及本地持份者合作，積極促進社區身心健康、多元共融與經濟機遇。我們致力打造匯聚中西且具吸引力的共融空間，推廣本地文化特色，並落實回應社區切實需要的項目，從而加強凝聚力，建構具備韌性且繁榮發展的活力社區。在《集團可持續發展政策》的指引下，我們實行對社會共融的承諾，以創新思維提升大眾生活質素。

藝術、文化及保育

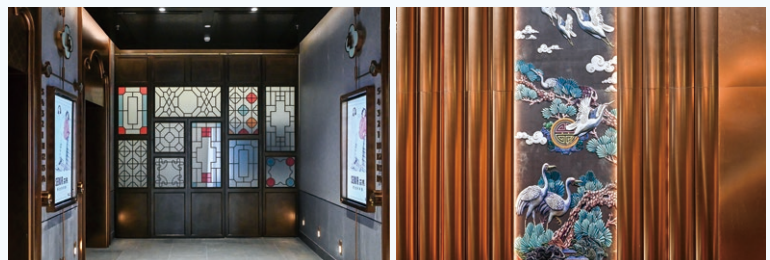
集團致力推廣藝術、文化與歷史遺產保育，透過加強地區身份認同、彰顯文化多元及增強社區歸屬感等各項措施，為社區注入活力。我們藉由豐富的文化體驗與大眾參與機會，凝聚社區自豪感、加強人際連繫，共同締造充滿活力的社區環境。

社區參與是集團文化遺產保育與復興策略的核心，既能切實保護文化資產，亦能提升公眾的鑒賞興趣與對歷史遺產的共同歸屬感。位於北角的皇都戲院，是集團在香港首個收購的一級歷史建築，顯示了我們對文化保育和活化的承諾。在跨領域專業團隊的支持下，保育工作涵蓋口述歷史訪談、文物修復保存及深度的文化研究。為促進持份者參與及知識共享，我們與政府代表、業界專家、傳媒及社區團體組織了逾100場口述歷史訪談及200多場導賞活動，顯著提升了大眾對該歷史地標文化價值的認識。

新世界發展亦藉由上海K11 ELYSEA項目，展現將歷史保育完美融入新建項目的承諾。當中包括可追溯至1940年代的歷史建築蘿邨，並於建築設計中巧妙融匯法式裝飾藝術與中國傳統紋飾。此舉不僅有助於理清本地歷史脈絡，加強文化認同，更成功打造出獨特的當代文化商業新地標。

HERITAGE by K11 — 傳承文化底蘊和啟發未來世代

位於廣州漢溪K11四樓及五樓，佔地2,300平方米的HERITAGE by K11，打破傳統商業空間界限，打造了兼具文化保育與社區參與功能的特色平台。新世界發展運用沉浸式建築設計，巧妙融合傳統灰塑、滿洲窗及本地傳統工藝，為訪客帶來獨特的文化探索體驗。



為推動文化遺產走入大眾生活，該文化區定期舉辦各類藝術展覽與互動體驗，廣泛凝聚藝術家、租戶、訪客及周邊社區。焦點項目包括青年藝術家宋亮亮的非遺竹藝全系列全國首展，以及與「KAI CHUK繼續廣彩」工作室合作展出的傳統廣東非遺工藝。此外，項目亦透過多元工作坊、文化體驗，引導參與者深度體驗嶺南文化、踐行可持續發展理念，進一步加強跨世代與社區間的共融連繫。

於中國內地業務營運中，我們攜手租戶、居民及社區持份者合作，透過沉浸式非物質文化遺產體驗弘揚傳統節慶文化。此類舉措不僅推動文化保育，提升大眾對傳統工藝與習俗的鑑賞與認同，更進一步加強社區參與，促進跨世代的知識與經驗共享。

在2026年夏季，新世界中國於廣州住宅項目新世界·天馥與鳳凰網合作舉辦第五屆社區生活節，以藝術、文化及可持續發展為主題，廣泛凝聚居民、家庭及社區夥伴。活動亮點包括互動工作坊、由社區共同創作的循環再造藝術裝置，以及正式啟動涵蓋藝術、身心健康與公益的社區平台，全方位促進社區參與、倡導可持續生活模式，並築牢社區歸屬感。



社區身心健康

我們透過推廣健康、活力生活及身心福祉的各項舉措，致力提升支援服務與多元設施的便利度，從而增強社區韌性，打造更健康、凝聚力更強的緊密社區。集團將可持續發展與健康理念深度融入物業的公共空間設計，為租戶及廣大社區營造促進身心福祉的優質環境。具體措施包括於THE FOREST及83瓊林街項目打造公共花園與休憩空間，促進社交互動並有效活化公共空間。此外，位於深圳的K11 ECOAST更進一步構建為綠色活力樞紐，配備一系列倡導健康生活的設施，包括有蓋慢跑徑、500個單車泊位及30間淋浴設施，全力支持活力出行與促進社區福祉。



「愛共融」公益同樂日－透過共融參與促進社區福祉

為促進社會包容與社區福祉，新世界中國持續與偉博兒童福利基金會、《信息時報》及其他社區夥伴合作，在廣州的雲門舉辦第三屆「愛共融」公益同樂日活動。作為支持弱勢群體承諾的一部分，新世界中國亦捐贈人民幣十萬元予基金會，以支持惠及兒童及弱勢社區的計劃。

是次社區嘉年華活動圍繞三大核心包容性相關主題（關愛特殊需要兒童、倡導人寵和諧陪伴、促進傷健共融），並積極促進多方持份者的參與和合作。嘉年華呈獻一系列豐富多樣的項目，涵蓋精彩表演、藝術展覽、感官體驗、寵物照護與領養活動，以及慈善工作坊，為廣大持份者與大眾提供深度的互動交流機會，從而培養同理心、加強社交連繫，攜手建構更具關愛與共融的活力社區。



除打造身心健康的建築空間外，我們亦持續投放資源推動社區發展項目。為促進社會共融並提升社區福祉，新世界中國連續逾15年提供場地及物業管理支援，全力支持廣州非牟利機構樂島公益圖書館的日常營運。在義工服務、社會捐款及本地夥伴的共同推動下，該圖書館已發展為有活力的社區樞紐，顯著擴大兒童教育資源與互動閱讀項目的覆蓋面，並倡導終身學習與社區參與。為進一步擴大社會效益，圖書館將書籍再流轉分發至更廣泛的社區，促進知識共享與資源循環利用。此外，由社區主導的類似書籍捐贈活動亦於集團的鞍山物業及社區開展，成功吸引逾100名居民捐贈超過200本書刊，並轉贈予有需要的兒童，將教育資源的正面影響力延伸至更廣大的社區。



自2019年與偉博兒童福利基金會合作以來，新世界中國每年舉辦「歡迎小候鳥」夏令營，支援外來務工人員家庭。該項目特別為暑假赴穗與父母團聚的兒童而策劃，為他們提供安全且充實的成長環境，藉此促進社交連繫、賦能個人成長，並增進家庭凝聚力。於2026財政年度，逾20名兒童參與了為期三週的豐富活動，內容涵蓋藝術創作、語言學習及文化探索，並以溫馨的家庭慶祝嘉年華落幕。自項目啟動至今，已累計惠及近1,000名兒童，在加強對外來務工家庭支援的同時，亦持續推動社區福祉。

新世界發展致力透過體育與慈善活動倡導健康活力生活，促進社會共融與社區福祉，緊密凝聚員工、義工及社區持份者。於2026財政年度，6名員工及其家屬支持「第16屆盛京殘疾兒童運動會」，集團義工隊亦為參加第15屆全國運動會的運動員提供後勤支援。同時，員工參與社區體育盛事的热情持續高漲，共有52名同事熱烈響應「啟德飛步跑2026」，以及58位同事參加「渣打香港馬拉松2026」。透過這些活動，新世界發展積極動員員工投身公益慈善、實踐健康生活模式，並加強人際連繫，為本地社區創造持久而積極的正面影響。



為關注人口老化問題並將關懷拓展至長者群體，新世界中國義工隊在重陽節前夕探訪廣州頤壽老人院，為有需要的長者送上溫暖與陪伴。同時，新世界發展義工隊亦積極投入各項宣揚關愛與共融的社區活動，熱烈支持「YO Dancical協青街舞劇2026」活動，於活動中擔任多重角色，為青年人築建展現才華的正面平台，同步提升社區參與度與團隊凝聚力。

於2026財政年度，新世界發展透過旗下慈善基金會及各項慈善捐款投放社會資源，總額達1,060萬港元，並帶動員工累積服務逾5,300小時義工時數。

作為持續推動社區參與工作的一部分，新世界發展亦深明在危機時刻透過主動應急支援及協調復原工作，加強社區韌性及安全的重要性。於2025年11月大埔火災事故後，新世界發展聯同周大福集團、政府部門及非政府組織開展多項支援及復原行動，協助受影響居民渡過難關。新世界發展動員166名義工參與服務，累計服務時數達937小時，為受影響家庭提供支援。作為復原工作的一部分，義工亦探訪廣福邨的長者住戶，提供關懷陪伴及派發福袋，以促進社區互助與連繫。相關行動充分展現新世界發展在突發事件中對社區的支持承諾，並為建設更具韌性、共融及關愛的社區作出貢獻。

活躍本地經濟

新世界發展深信促進本地業務夥伴關係能為所有持份者實現共融繁榮。集團發揮持份者參與的優勢，在堅守可持續發展願景的同時，積極探索推動本地經濟發展的合作機遇。

共融技能、教育與就業

我們致力推動共融的學習機會、技能培訓及就業機會，協助個人建立自信、提升職涯準備度並發揮潛能。

作為此項承諾的一部分，新世界發展連續第四年支持香港特區政府的「共創明『Teen』計劃」，邀請超過250名員工義工擔任導師，透過職場體驗、實地考察、職涯規劃活動及一對一指導提供指引。這些寶貴經驗協助學員開闊視野、建立自信，並培養未來發展所需的技能與價值觀。



我們亦透過多項實習、工作體驗及職場影子計劃，提升青年就業能力。於2026財政年度，17名學生參與了超過3,400小時的職場學習，並獲得約23萬港元的資助及相關援助。透過與政府、業界及教育夥伴合作（包括支援弱勢青少年的項目），實習生於物業管理、人力資源、資訊科技、可持續發展以及銷售與市場推廣等多個部門汲取實踐經驗。這些寶貴機會為學員投身職場奠定堅實基礎，同時提升其專業技能，並拓寬對多元職涯發展路向的視野。

為培育未來人才，新世界發展與學術界及業界持份者合作，促進學習與知識交流。根據新世界發展與香港城市大學簽署的合作備忘錄，集團參與由該大學能源及環境學院主辦的SEE研討會，致力提升學生及青年專業人士的未來可持續發展能力。

集團倡議認可香港合資格環保專業人員學會（「HKIQEP」）的專業資格，以支持環保從業員提升就業能力及推動其專業發展。透過支持此項專業認證，我們致力擴充環保人才庫，並促進在可持續發展領域的職業機遇。



此外，新世界發展持續支持香港的長遠人才發展，參與「2026全球人才高峰會」，吸引優秀人才並推廣集團內部的職涯機遇，致力打造多元且面向未來的人才庫。



「燕京小天鵝計劃」支持青年發展

新世界中國持續支持「燕京小天鵝計劃」。作為其歷時最長的青年發展倡議之一，該計劃已連續16年為北京及河南農民工子女提供教育支援。於2026財政年度，員工義工參與探訪及捐贈活動，共捐贈約700本文與科學書籍、30套二手學習用品及價值人民幣一萬元的教育與印刷資源。為配合有關工作，新世界中國亦資助校園環境提升及多元學習活動。透過「益起來閱讀」計劃，學生參與書法課、英語故事會及世界閱讀日活動，有助擴闊教育資源覆蓋面，營造積極的學習氛圍，促進個人成長。



透過夥伴關係支持本地經濟

新世界發展透過地標推廣活動及策略性夥伴關係帶動人流、提升知名度，並為企業、社會企業及本地社區創造商機，促進本地經濟繁榮。

K11 MUSEA與本地及國際知名品牌和文化機構合作，舉辦多項旗艦夏季活動，包括「CHIKAWA DAYS」。相關活動有效帶動了本地經濟，於主要活動期間成功驅動訪客人流增長20%，旅客平均消費額亦提升30%，充分展現合作夥伴關係在吸引人流及創造商機方面的價值。在此基礎上，K11 MUSEA舉辦了「Sips by the Sea」活動，匯聚國際及本地頂尖調酒師，將海濱雕塑公園打造為沉浸式生活品味勝地，透過精心策劃的美食、文化與藝術體驗，提升訪客參與度並注入城市活力。

「共築•創業家2.0」— 培育青年創業

新世界發展透過旗下K11 Art Mall零售平台，支持香港房屋委員會「共築•創業家2.0」計劃，為青年創業提供發展機遇。在完成首六個月免租試業期後，新世界發展進一步採納香港房屋委員會推出的三年循序漸進租金安排，為參與計劃的青年品牌提供支援，協助其逐步提升財務自立能力。該項目為青年品牌帶來廣泛媒體關注，有效提升其市場知名度及業務發展潛力。



上海K11－扶持本地企業與推動社會共融

上海K11透過建立合作夥伴關係創造社企商機、促進社區參與及推動共融增長，激發本地經濟活力。其與本地初創社會企業咖啡館熊爪咖啡合作，為殘障人士(包括聽障及視障人士)提供就業與技能培訓機會。上海K11物業管理團隊透過協助牌照辦理、空間規劃及基礎設施升級，支持該咖啡館順利落戶，幫助推動社會創業精神並豐富本地商業生態圈。



秉持對社區合作的承諾，上海K11亦與「上海領養日」合作推行「貓貓有飯吃」計劃。該計劃允許會員以積分兌換貓糧進行捐贈，在促進顧客互動的同時，支援本地動物福利機構與前線救助人員。自2025年夏季推出以來，計劃已累積收集1,640公斤貓糧，為流浪貓提供約20,000份餐食。上海K11持續透過其平台創造社會價值、支持社區團體，為打造活力充沛的本地經濟作貢獻。

透過與當地社會企業及社區組織建立策略夥伴關係，上海K11展示了夥伴關係如何創造超越傳統商業活動的更廣泛經濟價值。這些夥伴關係透過支持企業發展、促進共融就業、推動顧客參與以及將資源投入社區項目，增強經濟多樣性並提升了地方經濟韌性。這體現了上海K11致力於透過能帶來持續的社會經濟效益的合作，支持地方經濟蓬勃發展的承諾。

匯報期間

本章節概述本集團於2025年7月1日至2026年6月30日匯報期間在環境、社會及管治(「ESG」)方面的措施及表現，以及在2026財政年度以後的最新計劃(將在報告內說明)。

匯報範圍

本章節涵蓋新世界發展擁有營運控制權的集團業務。此範圍包括新世界發展、新世界中國及K11 Concepts Limited旗下的業務。

按照香港聯合交易所有限公司(「香港交易所」)《環境、社會及管治報告守則》(載於附錄C2)有關匯報範圍的規定，新世界百貨中國有限公司(「NWDS」)(作為獨立上市附屬公司)並不納入本報告相關環境及社會績效數據的匯報範圍。根據《溫室氣體盤查議定書—企業會計與報告標準》，NWDS所產生的範圍一及範圍二溫室氣體排放量已納入本集團範圍三溫室氣體排放量的計算。更詳盡的可持續發展披露，請參閱其相關報告。

可持續發展網站

補充資料如可持續發展表現數據表2026、內容索引及有限保證鑑證報告可於新世界發展可持續發展網站(<https://sustainability.nwd.com.hk/>)查閱。

ESG匯報標準

本章節乃根據香港交易所《證券上市規則》附錄C2載列的《環境、社會及管治報告守則》而編製。本章節的編製亦參考以下ESG標準及原則：

- 全球報告倡議組織的可持續發展報告準則(「GRI準則」)
- 可持續發展會計準則委員會(「SASB」)房地產標準
- 國際可持續準則理事會(「ISSB」)的《國際財務報告準則S1號—可持續相關財務信息披露一般要求》(「IFRS S1」)
- ISSB的《國際財務報告準則S2號—氣候相關披露》(「IFRS S2」)
- 自然相關財務披露工作小組(「TNFD」)的建議，及
- 聯合國全球契約(「UNGC」)的十項原則(作為年度進展情況通報)

匯報原則

本集團的ESG披露回應香港交易所規定的強制披露要求，並透過以下方式落實原則：

- 重要性：進行結構化的重要性評估，邀請內部持份者包括董事會及員工與外部持份者如供應鏈、顧客及社區等共同參與。詳情請參閱我們的「持份者參與及重要性評估」章節。
- 量化：可持續發展表現數據表2026提供了有關目標及關鍵績效指標的量化詳情。
- 平衡：不偏不倚地披露本公司的表現。
- 一致性：採用一致的方法披露績效表現，以支持跨年度具意義的比較。

報告核實

董事會負責監督本章節的內容，該內容已經董事會審閱及通過。

羅兵咸永道會計師事務所(PricewaterhouseCoopers)獲委任就指定經識別的可持續發展資料，根據國際審計與鑑證準則理事會頒布的《國際鑑證業務準則第3000號(修訂版)歷史財務資訊的審計或審閱以外的鑑證業務》，以及就溫室氣體排放而言，根據《國際鑑證業務準則第3410號—溫室氣體排放聲明的鑑證業務》的規定執行了有限保證的鑑證工作。有關有限保證鑑證報告，請參閱本公司網站。

聯繫我們

我們歡迎您對本企業可持續發展章節及其他可持續發展事宜提出意見，如有意見請電郵至sustainability@nwd.com.hk。

如中英文版本有差異之處，以英文版本為準。

企業可持續發展 / 報告指引內容索引 – 2026財政年度

全球報告倡議組織的可持續發展報告準則(「GRI準則」)、聯合國全球契約和香港交易所《環境、社會及管治報告守則》索引

備註：GD：一般披露 | MD：強制披露 | KPI：關鍵績效指標

GRI準則披露／ 議題披露	GRI準則	聯合國 全球契約	香港交易所 ESG守則	描述	參考及註釋
GRI 2：一般揭露2021					
組織及報導實務	2-1	—	—	組織詳細資訊(報導法定名稱；報導所有權的性質與法律形式；報導總部的所在位置；報導營運所在之國家)	2026財政年度年報
	2-2	—	—	組織可持續報導中包含的實體	2026財政年度年報：企業可持續發展－關於本章節
	2-3	—	—	報導期間、頻率及聯絡人	
	2-4	—	—	資訊重編	企業可持續發展網站－可持續發展表現數據表2026
	2-5	—	—	外部保證／確信	2026財政年度年報：企業可持續發展－關於本章節 可持續發展網站－獨立有限保證鑒證報告
活動與工作者	2-6	—	—	活動、價值鏈和其他商業關係	2026財政年度年報：企業可持續發展－以SV2030+推動共同發展 2026財政年度年報：企業可持續發展－企業韌性，可靠夥伴 企業網站－集團概況 企業可持續發展網站－供應商守則
	—	—	KPI B5.1	按地區劃分的供應商數目	2026財政年度年報：企業可持續發展－企業韌性，可靠夥伴：負責任及可持續的供應鏈
	2-7	6	KPI B1.1	員工	2026財政年度年報：企業可持續發展－豐盛生活，投資員工：人才管理與發展 企業可持續發展網站－可持續發展表現數據表2026
	2-8	—	—	非員工的工作者	企業可持續發展網站－可持續發展表現數據表2026

以SV2030+
推動共同發展

企業管治

持份者參與及
重要性評估

切合未來的地方

企業韌性

豐盛生活

企業可持續發展 / 報告指引內容索引 – 2026財政年度

全球報告倡議組織的可持續發展報告準則(「GRI準則」)、聯合國全球契約和香港交易所《環境、社會及管治報告守則》索引

GRI準則披露／ 議題披露	GRI準則	聯合國 全球契約	香港交易所 ESG守則	描述	參考及註釋
治理	2-9	–	–	治理結構及組成	2026財政年度年報：企業可持續發展－企業管治 2026財政年度年報：企業管治報告
	2-10	–	–	最高治理單位的提名與遴選	2026財政年度年報：企業管治報告
	2-11	–	–	最高治理單位的主席	
	2-12	7	MD 13	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2026財政年度年報：企業可持續發展－企業管治 2026財政年度年報：企業管治報告
	2-13	7	MD 13	衝擊管理的負責人	
	2-14	7	MD 13	最高治理單位於可持續報導的角色	
	2-15	–	–	利益衝突	2026財政年度年報：企業管治報告 企業管治網站－利益衝突政策
	2-16	–	–	溝通關鍵重大事件	2026財政年度年報：企業可持續發展－企業管治 2026財政年度年報：企業可持續發展－企業韌性，可靠夥伴 2026財政年度年報：企業管治報告 企業管治網站－舉報政策
	2-17	–	19 (a)(i)	最高治理單位的群體智識	2026財政年度年報：企業可持續發展－企業管治 2026財政年度年報：企業管治報告
	2-18	–	–	最高治理單位的績效評估	2026財政年度年報：企業管治報告
	2-19	–	–	薪酬政策	
	2-20	–	–	薪酬決定流程	2026財政年度年報：企業可持續發展－企業管治 2026財政年度年報：企業管治報告
	2-21	–	–	年度總薪酬比率	2026財政年度年報－財務報表附註
	–	7	MD 13	環境、社會及管治相關管治架構	2026財政年度年報：企業可持續發展－企業管治

以SV2030+
推動共同發展

企業管治

持份者參與及
重要性評估

切合未來的地方

企業韌性

豐盛生活

企業可持續發展 / 報告指引內容索引 – 2026財政年度

全球報告倡議組織的可持續發展報告準則(「GRI準則」)、聯合國全球契約和香港交易所《環境、社會及管治報告守則》索引

GRI準則披露／ 議題披露	GRI準則	聯合國 全球契約	香港交易所 ESG守則	描述	參考及註釋
策略、政策與實務	2-22	–	MD 13 (ii)	可持續發展策略的聲明	2026財政年度年報：企業可持續發展－以SV2030+推動共同發展 2026財政年度年報：企業可持續發展－可持續發展委員會寄語
	2-23	8	12 (i)	政策承諾	2026財政年度年報：企業可持續發展－企業管治
	2-24	–	12 (i)	納入政策承諾	2026財政年度年報：企業可持續發展－企業管治，可靠夥伴：商業道德 企業可持續發展網站－可持續發展管治及政策
	2-25	–	–	補救負面衝擊的程序	2026財政年度年報：企業可持續發展－企業管治，可靠夥伴 2026財政年度年報：企業管治報告 企業管治網站－企業風險管理政策；舉報政策
	2-26	–	–	尋求建議和提出疑慮的機制	2026財政年度年報：企業可持續發展－企業管治，可靠夥伴 2026財政年度年報：企業管治報告 企業管治網站－舉報政策
	2-27	–	12 (ii)	法規遵循	2026財政年度年報：企業可持續發展－企業管治 2026財政年度年報：企業可持續發展－企業管治，可靠夥伴：商業道德 在2026財政年度期間，集團並無因違反環境相關法律或規例而遭受任何重大罰款，亦無錄得任何涉及貪污、賄賂或反競爭行為的違規個案被判罪或遭起訴。
	2-28	8	–	公協會的會員資格	2026財政年度年報：企業可持續發展－企業管治，可靠夥伴：協力促進可持續發展 企業可持續發展網站－表現及報告
	2-29	–	MD 14	利害關係人議合方針	2026財政年度年報：企業可持續發展－持份者參與及重要性評估
利害關係人議合	2-30	–	–	團體協約	2026財政年度年報：企業可持續發展－豐盛生活，投資員工：人才管理與發展

以SV2030+
推動共同發展

企業管治

持份者參與及
重要性評估

切合未來的地方

企業韌性

豐盛生活

企業可持續發展 / 報告指引內容索引 – 2026財政年度

全球報告倡議組織的可持續發展報告準則(「GRI準則」)、聯合國全球契約和香港交易所《環境、社會及管治報告守則》索引

GRI準則披露／ 議題披露	GRI準則	聯合國 全球契約	香港交易所 ESG守則	描述	參考及註釋
GRI 3：重大主題2021					
重大主題揭露	3-1	–	MD 14 MD 15	決定重大主題的流程	2026財政年度年報：企業可持續發展－持份者參與及重要性評估
	3-2	–	MD 14	重大主題列表	
主題披露					
經濟					
經濟績效2016	3-3	–	–	重大主題管理	2026財政年度年報：企業可持續發展－持份者參與及重要性評估 2026財政年度年報：企業管治報告－風險管理 2026財政年度年報：管理層討論及分析
	201-1	–	–	組織所產生及分配的直接經濟價值	2026財政年度年報：財務報表附註
	201-2	7, 8, 9	–	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	2026財政年度年報：企業可持續發展－切合未來的地方，氣候韌性
	201-3	–	–	確定給付制義務與其他退休計劃	2026財政年度年報：財務報表附註 我們在財務報表附註部分，就我們的福利計劃義務及員工退休福利進行披露。
間接經濟衝擊2016	3-3	8, 9	–	重大主題管理	2026財政年度年報：企業可持續發展－持份者參與及重要性評估 2026財政年度年報：企業管治報告－風險管理 2026財政年度年報：管理層討論及分析
	203-1		–	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	2026財政年度年報：企業可持續發展－以SV2030+推動共同發展 2026財政年度年報：企業可持續發展－可持續發展委員會寄語 2026財政年度年報：企業可持續發展－切合未來的地方 2026財政年度年報：企業可持續發展－企業韌性，負責任投資及科技及數據管治 2026財政年度年報：企業可持續發展－豐盛生活，繁榮社區及活躍本地經濟 2026財政年度年報：董事會報告－捐款
	203-2		–	顯著的間接經濟衝擊	2026財政年度年報

以SV2030+
推動共同發展

企業管治

持份者參與及
重要性評估

切合未來的地方

企業韌性

豐盛生活

企業可持續發展 / 報告指引內容索引 – 2026財政年度

全球報告倡議組織的可持續發展報告準則(「GRI準則」)、聯合國全球契約和香港交易所《環境、社會及管治報告守則》索引

GRI準則披露／ 議題披露	GRI準則	聯合國 全球契約	香港交易所 ESG守則	描述	參考及註釋	
反貪腐2016	3-3	10	層面 B7 GD	重大主題管理	2026財政年度年報：企業可持續發展－企業韌性，可靠夥伴：商業道德 2026財政年度年報：企業可持續發展－豐盛生活，投資員工：人才發展 2026財政年度年報：企業管治報告 企業管治網站－反貪污政策	
	205-1		KPI B7.1	已進行貪腐風險評估的營運據點		
	205-2		KPI B7.3	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練		
	205-3		KPI B7.1	已確認的貪腐事件及採取的行動	2026財政年度年報：企業可持續發展－企業韌性，可靠夥伴：商業道德 在2026財政年度期間，集團並沒有任何關於貪污、賄賂、利益衝突、洗黑錢或 內幕交易已結案的法律案件或定罪，亦無正在進行中的外部貪污及賄賂調查。	
	—	KPI B7.2	描述防範措施及舉報程序,以及相關執行及監察方法	2026財政年度年報：企業可持續發展－企業韌性，可靠夥伴：商業道德 企業管治網站－舉報政策		
環境						
生物多樣性2024	3-3	7, 8	層面 A3 GD	重大主題管理	2026財政年度年報：企業可持續發展－持份者參與及重要性評估 2026財政年度年報：企業可持續發展－切合未來的地方，保護自然資源：保護自然與生物多樣性 2026財政年度年報：企業管治報告－風險管理	
	101-1		A3.1	停止和扭轉生物多樣性喪失之政策		2026財政年度年報：企業可持續發展－切合未來的地方，保護自然資源：保護自然與生物多樣性
	101-2			生物多樣性衝擊之管理		
	101-4			生物多樣性衝擊之鑑別		
	101-5			具有生物多樣性衝擊的地點		
	101-8			生態系統服務		

以SV2030+
推動共同發展

企業管治

持份者參與及
重要性評估

切合未來的地方

企業韌性

豐盛生活

企業可持續發展 / 報告指引內容索引 – 2026財政年度

全球報告倡議組織的可持續發展報告準則(「GRI準則」)、聯合國全球契約和香港交易所《環境、社會及管治報告守則》索引

GRI準則披露／ 議題披露	GRI準則	聯合國 全球契約	香港交易所 ESG守則	描述	參考及註釋
氣候變遷 2025	3-3	7,8,9	–	重大主題管理	2026財政年度年報：企業可持續發展－持份者參與及重要性評估 2026財政年度年報：企業可持續發展－切合未來的地方，氣候韌性及過渡至低碳經濟：溫室氣體排放目標及2026財政年度排放表現 2026財政年度年報：企業管治報告－風險管理
	102-1	7,8,9	22 (a) (iii)	減緩氣候變遷的轉型計劃	2026財政年度年報：企業可持續發展－切合未來的地方，氣候韌性及過渡至低碳經濟
	102-2	7,8	22 (a) (ii)	氣候變遷適應計劃	
	102-3	1,6,8	–	公正轉型	
	102-4	7,8	37	溫室氣體減排目標和進度	2026財政年度年報：企業可持續發展－切合未來的地方，氣候韌性：指標與目標 2026財政年度年報：企業可持續發展－切合未來的地方，過渡至低碳經濟：溫室氣體排放目標及2026財政年度排放表現
	102-5	7,8	28 (a)	範疇一溫室氣體排放	2026財政年度年報：企業可持續發展－切合未來的地方，過渡至低碳經濟：2026財政年度排放表現 企業可持續發展網站－可持續發展表現數據表2026
	102-6	7,8	28 (b)	範疇二溫室氣體排放	
	102-7	7,8	28 (c)	範疇三溫室氣體排放	
	102-8	7,8	–	溫室氣體排放強度	
	102-10	8	40 (e)	碳信用額度	於匯報期間，我們未有採用碳信用，未來將評估採用及披露碳信用額的可行性。
能源 2025	3-3	7, 8, 9	層面 A2 GD 層面 A3 GD	重大主題管理	2026財政年度年報：企業可持續發展－持份者參與及重要性評估 2026財政年度年報：企業可持續發展－切合未來的地方，過渡至低碳經濟
	103-1		層面 A2 GD	能源政策與承諾	2026財政年度年報：企業可持續發展－切合未來的地方，過渡至低碳經濟 企業可持續發展網站－可持續發展表現數據表2026
	103-2		KPI A2.1	組織內部的能源消耗與自行發電	
	103-3		–	上下游的能源消耗	
	103-4		KPI A2.1	能源強度	
	103-5		KPI A2.3	能源減耗	

以SV2030+
推動共同發展

企業管治

持份者參與及
重要性評估

切合未來的地方

企業韌性

豐盛生活

企業可持續發展 / 報告指引內容索引 – 2026財政年度

全球報告倡議組織的可持續發展報告準則(「GRI準則」)、聯合國全球契約和香港交易所《環境、社會及管治報告守則》索引

GRI準則披露／ 議題披露	GRI準則	聯合國 全球契約	香港交易所 ESG守則	描述	參考及註釋
物料2016	3-3	7, 8, 9	層面 A2 GD 層面 A3 GD	重大主題管理	2026財政年度年報：企業可持續發展－持份者參與及重要性評估 2026財政年度年報：企業可持續發展－切合未來的地方，過渡至低碳經濟及保護自然資源 2026財政年度年報：企業管治報告－風險管理
	301-1		KPI A2.5	所用物料的重量或體積	包裝材料並非本集團核心業務的相關材料，因此未披露相關數據。
水與放流水2018	3-3	7, 8	層面 A2 GD 層面 A3 GD	重大主題管理	2026財政年度年報：企業可持續發展－持份者參與及重要性評估 2026財政年度年報：企業可持續發展－切合未來的地方，保護自然資源：水資源管理 2026財政年度年報：企業管治報告－風險管理
	303-2		—	與排水相關衝擊的管理	2026財政年度年報：企業可持續發展－切合未來的地方，保護自然資源：水資源管理
	303-4		—	排水量	2026財政年度年報：企業可持續發展－切合未來的地方，保護自然資源：水資源管理 企業可持續發展網站－可持續發展表現數據表2026
	303-5		KPI A2.2	耗水量	
	—		—	用水強度	
	—		KPI A2.4	求取適用水源及用水效益	
排放2016	3-3	7, 8, 9	層面 A1 GD 層面 A3 GD	重大主題管理	2026財政年度年報：企業可持續發展－持份者參與及重要性評估 2026財政年度年報：企業可持續發展－切合未來的地方，氣候韌性及過渡至低碳經濟：溫室氣體排放目標及2026財政年度排放表現 2026財政年度年報：企業管治報告－風險管理
	305-7		KPI A1.1	氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)及其他顯著的氣體排放	企業可持續發展網站－可持續發展表現數據表2026

以SV2030+
推動共同發展

企業管治

持份者參與及
重要性評估

切合未來的地方

企業韌性

豐盛生活

企業可持續發展 / 報告指引內容索引 – 2026財政年度

全球報告倡議組織的可持續發展報告準則(「GRI準則」)、聯合國全球契約和香港交易所《環境、社會及管治報告守則》索引

GRI準則披露／ 議題披露	GRI準則	聯合國 全球契約	香港交易所 ESG守則	描述	參考及註釋
廢棄物2020	3-3	7, 8, 9	層面 A1 GD 層面 A3 GD	重大主題管理	2026財政年度年報：企業可持續發展－持份者參與及重要性評估 2026財政年度年報：企業可持續發展－切合未來的地方，保護自然資源：廢物管理 2026財政年度年報：企業管治報告－風險管理
	306-2		KPI A1.6 KPI A3.1	廢棄物相關顯著衝擊之管理	2026財政年度年報：企業可持續發展－切合未來的地方，保護自然資源：廢物管理 企業可持續發展網站－可持續發展表現數據表2026
	306-3		KPI A1.3	廢棄物的產生	
	306-4		KPI A1.4	廢棄物的處置移轉	
	306-5			廢棄物的直接處置	
	–			廢棄物強度	
供應商環境評估2016	3-3	7, 8	–	重大主題管理	2026財政年度年報：企業可持續發展－持份者參與及重要性評估 2026財政年度年報：企業可持續發展－企業韌性，可靠夥伴：負責任及可持續的供應鏈 2026財政年度年報：企業管治報告－風險管理
	–		層面 B5 GD	管理供應鏈的環境風險政策	2026財政年度年報：企業可持續發展－企業韌性，可靠夥伴：負責任及可持續的供應鏈 企業可持續發展網站－可持續發展管治及政策 企業可持續發展網站－供應商守則
	308-1		KPI B5.2	使用環境標準篩選新供應商	
	–		KPI B5.3	有關識別供應鏈每個環節的環境風險的慣例	
	–		KPI B5.4	在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例	

以SV2030+
推動共同發展

企業管治

持份者參與及
重要性評估

切合未來的地方

企業韌性

豐盛生活

企業可持續發展 / 報告指引內容索引 – 2026財政年度

全球報告倡議組織的可持續發展報告準則(「GRI準則」)、聯合國全球契約和香港交易所《環境、社會及管治報告守則》索引

GRI準則披露／ 議題披露	GRI準則	聯合國 全球契約	香港交易所 ESG守則	描述	參考及註釋
社會					
勞僱關係2016	3-3	1, 3, 4, 6, 8	層面 B1 GD	重大主題管理	2026財政年度年報：企業可持續發展－持份者參與及重要性評估 2026財政年度年報：企業可持續發展－豐盛生活，投資員工 2026財政年度年報：企業管治報告－風險管理
	401-1		KPI B1.2	新進員工和離職員工	企業可持續發展網站－可持續發展表現數據表2026
	401-2		層面 B1 GD	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	2026財政年度年報：企業可持續發展－豐盛生活，投資員工
	401-3		－	育嬰假	2026財政年度年報：企業可持續發展－豐盛生活，投資員工：人才管理與發展 在2026財政年度期間，集團共有132名員工享用育嬰假，其中86名為女性員工，46名為男性員工。
職業安全衛生2018	3-3	1, 6	層面 B2 GD	重大主題管理	2026財政年度年報：企業可持續發展－持份者參與及重要性評估 2026財政年度年報：企業可持續發展－豐盛生活，投資員工：促進員工、其家庭成員及承辦商的健康福祉與安全 2026財政年度年報：企業管治報告－風險管理
	403-1		KPI B2.3	職業安全衛生管理系統	2026財政年度年報：企業可持續發展－豐盛生活，投資員工：促進員工、其家庭成員及承辦商的健康福祉與安全
	403-5		KPI B2.3	有關職業安全及健康的員工培訓	
	403-6		KPI B2.3	促進員工健康	
	403-9		KPI B2.1	職業傷害	企業可持續發展網站－可持續發展表現數據表2026
			KPI B2.2		
訓練與教育2016	3-3	6	－	重大主題管理	2026財政年度年報：企業可持續發展－持份者參與及重要性評估 2026財政年度年報：企業可持續發展－豐盛生活，投資員工：人才發展 2026財政年度年報：企業管治報告－風險管理
	－		層面 B3 GD	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	2026財政年度年報：企業可持續發展－豐盛生活，投資員工：人才發展
	404-1		KPI B3.2	每名員工每年接受訓練的平均時數	企業可持續發展網站－可持續發展表現數據表2026
	404-3		－	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	
	404-2		－	培訓活動描述	2026財政年度年報：企業可持續發展－豐盛生活，投資員工：人才發展
	－		KPI B3.1	受訓員工按性別及員工類別分布百分比	企業可持續發展網站－可持續發展表現數據表2026

以SV2030+
推動共同發展

企業管治

持份者參與及
重要性評估

切合未來的地方

企業韌性

豐盛生活

企業可持續發展 / 報告指引內容索引 – 2026財政年度

全球報告倡議組織的可持續發展報告準則(「GRI準則」)、聯合國全球契約和香港交易所《環境、社會及管治報告守則》索引

GRI準則披露／ 議題披露	GRI準則	聯合國 全球契約	香港交易所 ESG守則	描述	參考及註釋
員工多元化與平等機會 2016	3-3	1, 3, 6, 8	層面 B1 GD	重大主題管理	2026財政年度年報：企業可持續發展－持份者參與及重要性評估 2026財政年度年報：企業可持續發展－豐盛生活，投資員工：人才管理與發展 2026財政年度年報：企業管治報告－風險管理
	405-1		–	治理單位與員工的多元化	2026財政年度年報：企業可持續發展－豐盛生活，投資員工：人才管理與發展 企業可持續發展網站－可持續發展表現數據表2026
	405-2		–	女性和男性基本薪酬的比率	
不歧視2016	3-3	1, 2, 3, 6, 8	層面 B1 GD	重大主題管理	2026財政年度年報：企業可持續發展－持份者參與及重要性評估 2026財政年度年報：企業可持續發展－豐盛生活，投資員工：人才管理與發展 2026財政年度年報：企業管治報告－風險管理
	406-1		–	歧視事件以及組織採取的改善行動	2026財政年度年報：企業可持續發展－企業韌性，可靠夥伴 在2026財政年度期間，本集團並無錄得任何歧視或騷擾的違規個案。
童工2016 強迫或強制勞動2016	3-3	1, 2, 4, 5, 8	–	重大主題管理	2026財政年度年報：企業可持續發展－持份者參與及重要性評估 2026財政年度年報：企業可持續發展－企業韌性，可靠夥伴：負責任及可持續的供應鏈 2026財政年度年報：企業可持續發展－豐盛生活，投資員工：人才管理與發展 2026財政年度年報：企業管治報告－風險管理
	–		層面 B4 GD	有關防止童工或強制勞工的政策和遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	2026財政年度年報：企業可持續發展－豐盛生活，投資員工：人才管理與發展
	–		KPI B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	
	–		KPI B4.2	描述在發現違規情況時為消除童工和強制勞工情況所採取的步驟	
	408-1		–	營運據點和供應商使用童工之重大風險	2026財政年度年報：企業可持續發展－企業韌性，可靠夥伴：負責任及可持續的供應鏈 企業可持續發展網站－供應商守則及人權政策
	409-1		–	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	

以SV2030+
推動共同發展

企業管治

持份者參與及
重要性評估

切合未來的地方

企業韌性

豐盛生活

企業可持續發展 / 報告指引內容索引 – 2026財政年度

全球報告倡議組織的可持續發展報告準則(「GRI準則」)、聯合國全球契約和香港交易所《環境、社會及管治報告守則》索引

GRI準則披露／ 議題披露	GRI準則	聯合國 全球契約	香港交易所 ESG守則	描述	參考及註釋
當地社區2016	3-3	7, 8	–	重大主題管理	2026財政年度年報：企業可持續發展－持份者參與及重要性評估 2026財政年度年報：企業可持續發展－企業韌性，負責任投資 2026財政年度年報：企業可持續發展－豐盛生活，繁榮社區及活躍本地經濟 2026財政年度年報：企業管治報告－風險管理
	–		層面 B8 GD	有關社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	2026財政年度年報：企業可持續發展－企業韌性，負責任投資 2026財政年度年報：企業可持續發展－豐盛生活，繁榮社區及活躍本地經濟 2026財政年度年報：董事會報告－捐款
	413-1		–	涵蓋本地社區溝通、影響評估和發展計劃的營運活動	
	–		KPI B8.1	關注貢獻範疇	
	–		KPI B8.2	在關注範疇所動用資源	
供應商社會評估2016	3-3	1, 2, 3, 4, 5, 6, 10	–	重大主題管理	2026財政年度年報：企業可持續發展－持份者參與及重要性評估 2026財政年度年報：企業可持續發展－企業韌性，可靠夥伴：負責任及可持續的供應鏈 2026財政年度年報：企業管治報告－風險管理
	–		層面 B5 GD	管理供應鏈的社會風險政策	2026財政年度年報：企業可持續發展－企業韌性，可靠夥伴：負責任及可持續的供應鏈 企業可持續發展網站－供應商守則及人權政策
	414-1		KPI B5.2	使用社會標準篩選新供應商	
	–		KPI B5.3	供應鏈中識別社會風險的方式	
顧客健康與安全2016	3-3		層面 B6 GD	重大主題管理	2026財政年度年報：企業可持續發展－持份者參與及重要性評估 2026財政年度年報：企業可持續發展－企業韌性，可靠夥伴：提供優質產品和服務及租戶和顧客管理 2026財政年度年報：企業管治報告－風險管理
	416-1		–	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	2026財政年度年報：企業可持續發展－企業韌性，可靠夥伴：提供優質產品和服務及租戶和顧客管理
	–		KPI B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	
	–		KPI B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	
	–		KPI B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	

以SV2030+
推動共同發展

企業管治

持份者參與及
重要性評估

切合未來的地方

企業韌性

豐盛生活

企業可持續發展 / 報告指引內容索引 – 2026財政年度

全球報告倡議組織的可持續發展報告準則(「GRI準則」)、聯合國全球契約和香港交易所《環境、社會及管治報告守則》索引

GRI準則披露／ 議題披露	GRI準則	聯合國 全球契約	香港交易所 ESG守則	描述	參考及註釋
市場推廣與標籤2016	3-3	–	層面 B6 GD	重大主題管理	2026財政年度年報：企業可持續發展－持份者參與及重要性評估 2026財政年度年報：企業可持續發展－企業韌性，可靠夥伴：提供優質產品和服務 2026財政年度年報：企業管治報告－風險管理
	417-2		–	未能遵守產品與服務之資訊與標示法律和規例的事件	2026財政年度年報：企業可持續發展－企業韌性，可靠夥伴
	417-3		–	未能遵守行銷傳播相關法律和規例的事件	
客戶隱私2016	3-3	–	層面 B6 GD	重大主題管理	2026財政年度年報：企業可持續發展－持份者參與及重要性評估 2026財政年度年報：企業可持續發展－企業韌性，科技及數據管治：資料隱私及網絡安全 2026財政年度年報：企業管治報告－風險管理
	418-1		–	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2026財政年度年報：企業可持續發展－企業韌性，科技及數據管治：資料隱私及網絡安全 在2026財政年度，集團未有接獲任何經證實的客戶私隱投訴，亦無因違反私隱相關法律及法規而被定罪的個案，且未錄得任何客戶資料外洩事件。
	–		KPI B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	
產品責任	–	–	KPI B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	2026財政年度年報：企業可持續發展－企業韌性，科技及數據管治：科技與創新

以SV2030+
推動共同發展

企業管治

持份者參與及
重要性評估

切合未來的地方

企業韌性

豐盛生活

企業可持續發展 / 報告指引內容索引 – 2026財政年度

可持續發展會計準則委員會(「SASB」)房地產標準索引

議題	編號	指標	參考及註釋
能源管理	IF-RE-130a.1	能源耗用量數據覆蓋範圍佔總樓面面績百分比(按物業類型劃分)	由新世界發展掌握營運控制權的100%商業物業
	IF-RE-130a.2	(1) 含數據覆蓋、物業組合面積的總能源耗用量 (2) 電網用電量百分比 (3) 可再生能源百分比	(1) 企業可持續發展網站－可持續發展表現數據表2026 (2) 由新世界發展掌握營運控制權的100%商業物業 (3) 企業可持續發展網站－可持續發展表現數據表2026
	IF-RE-130a.3	含數據覆蓋、物業組合面積的能源耗用量同期百分比變化(按物業類型劃分)	2026財政年度年報：企業可持續發展一切合未來的地方，過渡至低碳經濟 企業可持續發展網站－可持續發展表現數據表2026
	IF-RE-130a.4	按物業類型劃分： (1) 具能源評級的物業組合百分比 (2) 獲評為「能源之星」(ENERGY STAR)的物業組合百分比	不適用。於匯報期間集團未有管理任何位於美國的資產。
	IF-RE-130a.5	描述如何將樓宇能源管理因素納入物業投資分析及營運策略之中	2026財政年度年報：企業可持續發展一切合未來的地方，過渡至低碳經濟
水資源管理	IF-RE-140a.1	按物業類型劃分： (1) 取水量數據覆蓋範圍佔總樓面面績百分比 (2) 位於高或極高水資源壓力地區的總樓面面績百分比	(1) 由新世界發展掌握營運控制權的100%商業物業 (2) 由新世界發展掌握營運控制權的100%商業物業
	IF-RE-140a.2	按物業類型劃分： (1) 含數據覆蓋、物業組合面積的總取水量及 (2) 位於高或極高水資源壓力地區的百分比	(1) 企業可持續發展網站－可持續發展表現數據表2026 (2) 估計少於5%
	IF-RE-140a.3	含數據覆蓋、物業組合面積的取水量同期百分比變化(按物業類型劃分)	2026財政年度年報：企業可持續發展一切合未來的地方，保護自然資源：水資源管理 企業可持續發展網站－可持續發展表現數據表2026
	IF-RE-140a.4	水資源管理風險的描述，及減輕該些風險的策略和實務討論	2026財政年度年報：企業可持續發展一切合未來的地方，保護自然資源：水資源管理
租戶可持續發展影響的管理	IF-RE-410a.1	(1) 包含收回成本條款以促進資源效益相關的資本改善的新租約百分比 (2) 相關租賃樓面面績	(1) 集團正在發展相關租賃 (2) 集團正在發展相關租賃
	IF-RE-410a.2	按物業類型劃分租戶被獨立或分戶量度： (1) 電網耗電量的百分比 (2) 取水量的百分比	2026財政年度年報：企業可持續發展一切合未來的地方，過渡至低碳經濟 2026財政年度年報：企業可持續發展－企業韌性，可靠夥伴：租戶和顧客管理 集團正在完善租戶環境表現的數據收集和管理
	IF-RE-410a.3	討論量度、鼓勵和改善租戶可持續性影響的方針	2026財政年度年報：企業可持續發展一切合未來的地方，過渡至低碳經濟 2026財政年度年報：企業可持續發展－企業韌性，可靠夥伴：租戶和顧客管理
適應氣候變化	IF-RE-450a.1	位於百年洪水泛濫地區的物業面積(按物業類型劃分)	2026財政年度年報：企業可持續發展一切合未來的地方，氣候韌性
	IF-RE-450a.2	氣候變化風險承擔分析、系統性組合承擔程度、以及減低風險策略的描述	
編號	活動指標		參考及註釋
IF-RE-000.A	資產數目(按物業類型劃分)		請參考 2026 財政年度年報：物業概覽 – K11 項目，香港主要投資及其他物業項目及中國內地主要物業投資項目及酒店
IF-RE-000.B	可出租樓面面績(按物業類型劃分)		請參考 2026 財政年度年報：物業概覽 – K11 項目，香港主要投資及其他物業項目及中國內地主要物業投資項目及酒店
IF-RE-000.C	間接管理資產的百分比(按物業類型劃分)		不適用
IF-RE-000.D	平均出租率(按物業類型劃分)		請參考 2026 財政年度年報：行政總裁報告書

以SV2030+
推動共同發展

企業管治

持份者參與及
重要性評估

切合未來的地方

企業韌性

豐盛生活

國際財務報告可持續披露準則S1號 – 可持續相關財務信息披露一般要求索引

國際財務報告準則 S1號註釋	描述	參考及註釋
管治		
IFRS S1-26	在治理方面，可持續相關財務信息披露的目標是使通用目的財務報告使用者了解發行人監控、管理和監督可持續相關風險和機遇時所用的治理流程、控制和程序。	2026財政年度年報：企業可持續發展－企業管治 2026財政年度年報：企業可持續發展一切合未來的地方，氣候韌性：管治
IFRS S1-27	為實現此目標，發行人應披露以下信息：	2026財政年度年報：企業管治報告－董事會轄下委員會
IFRS S1-27(a)	負責監督可持續相關風險和機遇的治理機構(包括董事會、委員會或其他同等的治理機構)或個人。具體而言，發行人應識別這些機構或個人並披露下列有關信息： (i) 可持續相關風險和機遇的責任如何反映在適用於該機構或個人的職權範圍、任務、角色描述和其他相關政策中； (ii) 該機構或個人如何確定是否具備或將後續培養適當的技能和勝任能力，以監督為應對可持續相關風險和機遇而制定的策略； (iii) 該機構或個人獲悉可持續相關風險和機遇的方式和頻率； (iv) 該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理流程和相關政策時如何考慮可持續相關風險和機遇，包括該機構或個人是否考慮這些風險和機遇之間的權衡；以及 (v) 該機構或個人如何監督可持續相關風險和機遇的目標的設定，並監控此目標的實現進展(參見第51段)，包括是否以及如何將相關業績指標納入薪酬政策。	我們的行政總裁及員工薪酬以績效為基礎，並與本集團的盈利能力掛鉤，其中包括整體可持續發展表現及可持續業務增長。可持續發展表現包括但不限於SV2030+所訂立的目標，包括集團科學基礎減量目標的進展、維持企業披露的透明度，於主要ESG評級及指數中保持領先地位，以及工作場所的健康、安全與福祉表現。
IFRS S1-27(b)	管理層在監控、管理和監督可持續相關風險和機遇時所用的治理流程、控制和程序中的角色，包括： (i) 該角色是否被授權給特定的管理層人員或管理層委員會，以及如何對該人員或委員會進行監督；以及 (ii) 管理層是否使用控制和程序監督可持續相關風險和機遇。如果是，如何將這些控制和程序與其他內部職能進行整合。	

以SV2030+
推動共同發展

企業管治

持份者參與及
重要性評估

切合未來的地方

企業韌性

豐盛生活

企業可持續發展 / 報告指引內容索引 – 2026財政年度

國際財務報告可持續披露準則S1號 – 可持續相關財務信息披露一般要求索引

國際財務報告準則 S1號註釋	描述	參考及註釋
策略		
IFRS S1-28	在策略方面，可持續相關財務信息披露的目標是使通用目的財務報告使用者了解發行人為管理可持續相關風險和機遇所制定的策略。	2026財政年度年報：企業可持續發展 – 以SV2030+推動共同發展
IFRS S1-29	具體而言，發行人應披露以下信息幫助通用目的財務報告使用者了解：	2026財政年度年報：企業可持續發展 – 企業管治
IFRS S1-29(a)	可合理預期會影響發行人發展前景的可持續相關風險和機遇(參見第30段至第31段)；	2026財政年度年報：企業可持續發展 – 持份者參與及重要性評估
IFRS S1-29(b)	可持續相關風險和機遇對發行人業務模式和價值鏈的當前和預期影響(參見第32段)；	2026財政年度年報：企業可持續發展 – 持份者參與及重要性評估
IFRS S1-29(c)	可持續相關風險和機遇對發行人策略和決策的影響(參見第33段)；	2026財政年度年報：企業可持續發展 – 持份者參與及重要性評估
IFRS S1-29(d)	可持續相關風險和機遇對發行人報告期間的財務狀況、財務業績和現金流量的影響，以及在短期、中期和長期對發行人財務狀況、財務業績和現金流量的預期影響，披露預期影響時應考慮發行人如何將這些可持續相關風險和機遇反映在其財務規劃中(參見第34段至第40段)；以及	2026財政年度年報：企業可持續發展 – 持份者參與及重要性評估
IFRS S1-29(e)	發行人的策略及其業務模式對可持續相關風險的韌性(參見第41段至第42段)。	2026財政年度年報：企業可持續發展 – 持份者參與及重要性評估
可持續相關風險和機遇		
IFRS S1-30	發行人應披露信息，使通用目的財務報告使用者了解可合理預期會影響發行人發展前景的可持續相關風險和機遇。具體而言，發行人應：	2026財政年度年報：企業可持續發展 – 持份者參與及重要性評估
IFRS S1-30(a)	描述可合理預期會影響發行人發展前景的可持續相關風險和機遇；	2026財政年度年報：企業可持續發展 – 持份者參與及重要性評估
IFRS S1-30(b)	針對發行人識別的每項可持續相關風險和機遇，明確其可合理預期產生影響的時間範圍，即短期、中期或長期；以及	2026財政年度年報：企業可持續發展 – 持份者參與及重要性評估
IFRS S1-30(c)	解釋發行人如何定義「短期」、「中期」和「長期」，以及這些定義如何與發行人用於策略決策的計劃時間範圍相聯繫。	2026財政年度年報：企業可持續發展 – 持份者參與及重要性評估
IFRS S1-31	短期、中期和長期的時間範圍可能因發行人而異，並取決於眾多因素，包括行業特徵，如現金流量、投資和業務週期、發行人所在行業通常用於策略決策和資本配置計劃的計劃時間範圍，以及通用目的財務報告使用者對該行業發行人進行評估所使用的時間範圍。	2026財政年度年報：企業可持續發展 – 持份者參與及重要性評估
業務模式和價值鏈		
IFRS S1-32	發行人應披露信息，使通用目的財務報告使用者了解可持續相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響。具體而言，發行人應披露：	2026財政年度年報：企業可持續發展 – 持份者參與及重要性評估
IFRS S1-32(a)	可持續相關風險和機遇對發行人業務模式和價值鏈的當前和預期影響的描述；以及	2026財政年度年報：企業可持續發展 – 持份者參與及重要性評估
IFRS S1-32(b)	發行人的業務模式和價值鏈中可持續相關風險和機遇集中領域的描述(例如，地理區域、設施和資產類型)	2026財政年度年報：企業可持續發展 – 持份者參與及重要性評估

以SV2030+
推動共同發展

企業管治

持份者參與及
重要性評估

切合未來的地方

企業韌性

豐盛生活

企業可持續發展 / 報告指引內容索引 – 2026財政年度

國際財務報告可持續披露準則S1號 – 可持續相關財務信息披露一般要求索引

國際財務報告準則 S1號註釋	描述	參考及註釋
策略和決策		
IFRS S1-33	發行人應披露信息，使通用目的財務報告使用者了解可持續相關風險和機遇對其策略和決策的影響。具體而言，發行人應披露：	2026財政年度年報：企業可持續發展 – 以SV2030+推動共同發展 2026財政年度年報：企業可持續發展 – 切合未來的地方 2026財政年度年報：企業可持續發展 – 企業韌性 2026財政年度年報：企業可持續發展 – 豐盛生活
IFRS S1-33(a)	發行人當前或計劃在其策略和決策中如何應對可持續相關風險和機遇；	
IFRS S1-33(b)	發行人以前報告期間披露的計劃的進展，包括定量和定性信息；以及	
IFRS S1-33(c)	發行人考慮在可持續相關風險和機遇之間的權衡(例如，在決定新業務部門的位置時，發行人可能已經考慮這些業務對環境的影響以及將在社區中創造的就業機會)。	
財務狀況、財務業績和現金流量		
IFRS S1-34	發行人應披露信息，使通用目的財務報告使用者了解：	2026財政年度年報：企業可持續發展 – 一切未來的地方，氣候韌性：策略 2026財政年度年報：企業可持續發展 – 企業韌性，負責任投資 新世界發展以量化方式披露其資產面臨實體風險及轉型風險所造成的財務影響，並以其佔總資產價值的百分比呈現。此外，新世界發展亦披露有關可持續發展掛鈎債券的金額以及可持續金融的交易摘要。
IFRS S1-34(a)	可持續相關風險和機遇對發行人報告期間的財務狀況、財務業績和現金流量的影響(當前財務影響)；以及	
IFRS S1-34(b)	可持續相關風險和機遇在短期、中期和長期對發行人財務狀況、財務業績和現金流量的預期影響，並考慮發行人如何將可持續相關風險和機遇反映在其財務規劃中(預期財務影響)。	
IFRS S1-35	具體而言，發行人應披露以下定量和定性信息：	
IFRS S1-35(a)	可持續相關風險和機遇如何影響發行人報告期間的財務狀況、財務業績和現金流量；	
IFRS S1-35(b)	第35(a)段中識別的將導致下一年度報告期間相關財務報表報告的資產和負債賬面金額存在重要調整的重大風險的可持續相關風險和機遇；	
IFRS S1-35(c)	基於發行人管理可持續相關風險和機遇的策略，發行人預計其財務狀況在短期、中期和長期將如何變化，並考慮如下因素：	
IFRS S1-35(c)	(i) 發行人的投資和處置計劃(例如，資本性支出計劃、重大收購和撤資、合營企業、業務轉型、創新、新業務領域和資產報廢)，包括尚未簽訂合同的計劃；以及	
IFRS S1-35(c)	(ii) 發行人實施策略所計劃的資金來源；以及	
IFRS S1-35(d)	基於發行人管理可持續相關風險和機遇的策略，發行人預計其財務業績和現金流量在短期、中期和長期將如何變化。	
IFRS S1-36	提供定量資訊時，發行人可以披露單個數值或區間範圍。	
IFRS S1-37	編製關於可持續相關風險或機遇的預期財務影響的披露時，發行人應該：	
IFRS S1-37(a)	使用報告日無須付出過度成本或努力即可獲得的所有合理及可支持的信息(參見B8段至B10段)；以及	
IFRS S1-37(b)	使用與發行人可獲得的編製該披露的技能、能力和資源相匹配的方法。	

以SV2030+
推動共同發展

企業管治

持份者參與及
重要性評估

切合未來的地方

企業韌性

豐盛生活

國際財務報告可持續披露準則S1號 – 可持續相關財務信息披露一般要求索引

國際財務報告準則 S1號註釋	描述	參考及註釋
韌性		
IFRS S1-41	發行人應披露信息，使通用目的財務報告使用者了解發行人對可持續相關風險引起的不確定性作出調整的能力。發行人應披露其關於可持續相關風險的策略和業務模式的韌性的定性和定量(如適用)評估，包括有關評估方法和時間範圍的信息。提供定量信息時，發行人可以披露單個數值或區間範圍。	2026財政年度年報：企業可持續發展－切合未來的地方 2026財政年度年報：企業可持續發展－企業韌性 2026財政年度年報：企業可持續發展－豐盛生活
風險管理		
IFRS S1-43	在風險管理方面，可持續相關財務信息披露的目標是使通用目的財務報告使用者：	2026財政年度年報：企業可持續發展－企業管治
IFRS S1-43(a)	了解發行人識別、評估、優先考慮和監控可持續相關風險和機遇的流程，包括這些流程是否以及如何被整合至並影響發行人的整體風險管理流程；以及	2026財政年度年報：企業可持續發展－切合未來的地方，氣候韌性：風險管理
IFRS S1-43(b)	評估發行人的整體風險狀況及整體風險管理流程。	2026財政年度年報：企業管治報告－風險管理
IFRS S1-44	為實現此目標，發行人應披露以下信息：	
IFRS S1-44(a)	發行人用於識別、評估、優先考慮和監控可持續相關風險的流程和相關政策，包括以下信息：	
	(i) 發行人使用的輸入值和參數(例如，數據來源和流程所涵蓋的業務範圍相關的信息)；	
	(ii) 發行人是否以及如何使用情景分析來幫助識別其可持續相關風險；	
	(iii) 發行人如何評估這些風險影響的性質、可能性和量級(例如，發行人是否考慮定性因素、定量閾值或其他標準)；	
	(iv) 相對於其他類型的風險，發行人是否以及如何考慮可持續相關風險的優先級；	
	(v) 發行人如何監控可持續相關風險；以及	
IFRS S1-44(b)	(vi) 與上一報告期間相比，發行人是否以及如何改變所使用的流程；	
	發行人用於識別、評估、優先考慮和監控可持續相關機遇的流程；以及	
IFRS S1-44(c)	發行人用於識別、評估、優先考慮和監控可持續相關風險和機遇的流程在多大程度上以及如何被整合至並影響發行人的整體風險管理流程。	

企業可持續發展 / 報告指引內容索引 – 2026財政年度

國際財務報告可持續披露準則S1號 – 可持續相關財務信息披露一般要求索引

國際財務報告準則 S1號註釋	描述	參考及註釋
指標和目標		
IFRS S1-45	在指標和目標方面，可持續相關財務信息披露的目標是使通用目的財務報告使用者了解發行人在可持續相關風險和機遇方面的業績，包括其設定的任何目標和法律法規要求發行人實現的任何目標所取得的進展。	2026財政年度年報：企業可持續發展－持份者參與及重要性評估 2026財政年度年報：企業可持續發展－切合未來的地方 2026財政年度年報：企業可持續發展－企業韌性 2026財政年度年報：企業可持續發展－豐盛生活
IFRS S1-46	對每項可合理預期會影響發行人發展前景的可持續相關風險和機遇，發行人應披露：	
IFRS S1-46(a)	適用的國際財務報告可持續披露準則要求的指標；以及	
IFRS S1-46(b)	發行人使用的用於計量和監控以下方面的指標：	
	(i) 發行人的可持續相關風險或機遇；以及	
	(ii) 發行人在該可持續相關風險或機遇方面的業績，包括其設定的任何目標和法律法規要求發行人實現的任何目標所取得的進展。	
IFRS S1-48	發行人應用第45段至第46段所披露的指標應包括與特定業務模式、活動或表明發行人參與某一行業的其他共同特徵相關的指標。	
IFRS S1-49	如果發行人披露了來源於國際財務報告可持續披露準則以外的指標，則發行人應識別所採用的來源和指標。	
IFRS S1-50	如果發行人構建了指標，則應披露以下信息：	
IFRS S1-50(a)	該指標是如何定義的，包括該指標是否根據國際財務報告可持續披露準則以外的其他來源中的指標調整而來，如果是，明確該來源以及發行人披露的指標與該來源規定的指標有何差異；	
IFRS S1-50(b)	該指標是絕對值，還是與另一指標有關的相對值，或是定性指標(例如紅色、黃色、綠色或稱RAG狀態)；	
IFRS S1-50(c)	指標是否經第三方驗證。如果是，由哪方驗證；以及	
IFRS S1-50(d)	用於計算該指標的方法和計算中的輸入值，包括所用方法的局限性和作出的重大假設。	
IFRS S1-51	發行人應披露其為監控策略目標實現進展而設定的目標，以及法律法規要求其實現的目標的信息。對於每個目標，發行人應披露：	
IFRS S1-51(a)	用於設定目標和監控目標實現進展的指標；	
IFRS S1-51(b)	發行人設定或被要求實現的具體定量或定性目標；	
IFRS S1-51(c)	目標的適用期間；	
IFRS S1-51(d)	計量進展的基準期間；	
IFRS S1-51(e)	階段性目標和中期目標；	
IFRS S1-51(f)	每個目標實現情況的業績，和對發行人業績的趨勢或變化的分析；以及	
IFRS S1-51(g)	對目標的修訂以及對修訂的解釋。	
IFRS S1-52	指標(包括用於設定發行人目標和監控目標實現進展的指標)的定義和計算，隨著時間的推移應保持一致。如果重新定義或替換指標，發行人應採用B52段。	
IFRS S1-53	發行人應使用有意義、清晰和精確的名稱和描述來標記和定義指標和目標。	

以SV2030+
推動共同發展

企業管治

持份者參與及
重要性評估

切合未來的地方

企業韌性

豐盛生活

企業可持續發展 / 報告指引內容索引 – 2026財政年度

國際財務報告可持續披露準則S2號－氣候相關披露和香港交易所《環境、社會及管治報告守則》D部分：氣候相關披露索引

國際財務報告準則 S2號註釋	香港交易所 ESG守則	描述	參考及註釋
管治			
IFRS S2-6(a)	19(a)	負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構(可包括董事會、委員會或其他同等治理機構)或個人的資訊。具體而言，發行人須指出有關機構或個人及披露以下資訊： (i) 該機構或個人應在其職權範圍、授權、角色描述和其他適用於該機構或個人的相關政策中體現其責任 (ii) 該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略 (iii) 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率 (iv) 該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估 (v) 該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度，包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入	2026財政年度年報：企業可持續發展－企業管治 2026財政年度年報：企業可持續發展－一切未來的地方，氣候韌性：管治 2026財政年度年報：企業管治報告－董事會轄下委員會 我們的行政總裁及員工薪酬以績效為基礎，並與本集團的盈利能力掛鉤，其中包括整體可持續發展表現及可持續業務增長。可持續發展表現包括但不限於SV2030+所訂立的目標，包括集團科學基礎減量目標的進展、維持企業披露的透明度，於主要ESG評級及指數中保持領先地位，以及工作場所的健康、安全與福祉表現。
IFRS S2-6(b)	19(b)	管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括以下資訊： (i) 該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督 (ii) 管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合	
策略			
IFRS S2-9(a)	—	可合理預期會影響發展前景的氣候相關風險和機會	2026財政年度年報：企業可持續發展－一切未來的地方，氣候韌性：策略
IFRS S2-9(b)		描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響	2026財政年度年報：企業管治報告－風險管理
IFRS S2-9(c)		氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊，包括氣候相關轉型計劃的資訊	
IFRS S2-9(d)		氣候相關風險和機會對報告期間財務狀況、財務業績和現金流量的影響，以及在短期、中期和長期對財務狀況、財務業績和現金流量的預期影響。披露預期影響時，應考慮如何將這些氣候相關風險和機會反映在其財務規劃中	
IFRS S2-9(e)		通過考慮已識別的氣候相關風險和機遇的策略及其商業模式對氣候相關變化及發展以及不確定性的氣候韌性	

以SV2030+
推動共同發展

企業管治

持份者參與及
重要性評估

切合未來的地方

企業韌性

豐盛生活

國際財務報告可持續披露準則S2號－氣候相關披露和香港交易所《環境、社會及管治報告守則》D部分：氣候相關披露索引

國際財務報告準則 S2號註釋	香港交易所 ESG守則	描述	參考及註釋
氣候相關風險和機遇			
IFRS S2-10(a)	20	描述可合理預期會影響發展前景的氣候相關風險和機遇	2026財政年度年報：企業可持續發展－切合未來的地方，氣候韌性：策略 2026財政年度年報：企業管治報告－風險管理
IFRS S2-10(b)		就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險	
IFRS S2-10(c)		就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍(短期、中期或長期)	
IFRS S2-10(d)		解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鈎	
業務模式和價值鏈			
IFRS S2-13(a)	21	描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響	2026財政年度年報：企業可持續發展－切合未來的地方，氣候韌性：策略
IFRS S2-13(b)		描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方(例如，地理區域、設施及資產類型)	
策略和決策			
IFRS S2-14(a)	22	有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。具體而言，發行人須披露以下資訊：	2026財政年度年報：企業可持續發展－切合未來的地方，氣候韌性：策略及過渡至低碳經濟及保護自然資源 2026財政年度年報：企業可持續發展－企業韌性，負責任投資 新世界發展正制定基於科學基礎減量目標的淨零轉型計劃，並依據SV2030+可持續營商方針實施減碳措施，釐定氣候轉型計劃的方向和方案。
		(i) 因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式(包括資源配置)作出的變動	
		(ii) 當前和預期的直接緩解和適應舉措(例如：通過改變生產工藝或設備、搬遷設施、調整勞動力和改變產品規格)	
		(iii) 當前和預期的間接緩解和適應舉措(例如：通過與客戶和供應鏈合作)	
		(iv) 發行人任何與氣候相關轉型計劃(包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素)	
		(v) 發行人計劃如何實現第37至40段所述的任何氣候相關目標(包括任何溫室氣體排放目標(如有))	
IFRS S2-14(b)	23	關發行人當前及將來計劃如何為根據第14(a)段披露的行動提供資源	
IFRS S2-14(c)		根據第14(a)段披露的以前報告期間計劃進展的定量和定性資訊	

以SV2030+
推動共同發展

企業管治

持份者參與及
重要性評估

切合未來的地方

企業韌性

豐盛生活

國際財務報告可持續披露準則S2號－氣候相關披露和香港交易所《環境、社會及管治報告守則》D部分：氣候相關披露索引

國際財務報告準則 S2號註釋	香港交易所 ESG守則	描述	參考及註釋
財務狀況、財務表現及現金流量			
IFRS S2-15(a)	–	氣候相關風險和機遇對報告期間的財務狀況、財務業績和現金流量的影響（當前財務影響）	2026財政年度年報：企業可持續發展一切合未來的地方，氣候韌性：策略 2026財政年度年報：企業可持續發展－企業韌性，負責任投資 新世界發展以量化方式披露其資產面臨實體風險及轉型風險所造成的財務影響，並以其佔總資產價值的百分比呈現。
IFRS S2-15(b)	–	氣候相關風險和機遇在短期、中期和長期對財務狀況、財務業績和現金流量的預期影響，並考慮如何將氣候相關風險和機遇反映在其財務規劃中（預期財務影響）	
IFRS S2-16(a)	24	氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量	
IFRS S2-16(b)		當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於第16(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊	
IFRS S2-16(c)	25	發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務狀況在短期、中期及長期內將如何變化： (i) 投資和處置計劃（例如，資本性支出計劃及重大收購和剝離、合營企業、業務轉型、創新、新業務領域和資產報廢），包括尚未簽訂合同的計劃） (ii) 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源	
IFRS S2-16(d)		基於管理氣候相關風險和機遇的策略，預計在財務業績和現金流量在短期、中期和長期將如何變化（例如，順應低碳經濟帶來的產品和服務收入的增加；因氣候事件對資產的物理損害導致的成本；以及適應或緩解氣候相關風險的相關費用）	
氣候韌性			
IFRS S2-22(a)	26(a)	發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估，其有助於了解： (i) 發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響（如有），包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響 (ii) 發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇 (iii) 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力 (1) 對現有財務資源在應對氣候相關情景分析中識別的影響時（包括應對氣候相關風險和利用氣候相關機遇）的可獲得性和靈活性 (2) 重新配置、重新利用、升級或停用現有資產的能力 (3) 當前和計劃在氣候相關的緩解、適應措施和氣候韌性機遇方面投資的影響	2026財政年度年報：企業可持續發展一切合未來的地方，氣候韌性：策略 2026財政年度年報：企業可持續發展－企業韌性，負責任投資 經由情境分析及脆弱性評估，對所有資產及地點進行潛在實體氣候風險評估後，整個投資組合內並無任何資產被評定為「最受影響」類別。

企業可持續發展 / 報告指引內容索引 – 2026財政年度

國際財務報告可持續披露準則S2號－氣候相關披露和香港交易所《環境、社會及管治報告守則》D部分：氣候相關披露索引

國際財務報告準則 S2號註釋	香港交易所 ESG守則	描述	參考及註釋
IFRS S2-22(b)	26(b)	如何以及何時進行氣候相關情境分析，包括： (i) 使用的輸入值資訊，包括： (1) 發行人在分析中使用的氣候相關情境及其來源 (2) 分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情境 (3) 分析所使用的氣候相關情境是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險有關 (4) 發行人在其情境中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情境 (5) 發行人為何認為所選擇的氣候相關情境與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關 (6) 發行人在分析中所使用的時間範圍 (7) 發行人分析所涵蓋的營運範圍(例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位) (ii) 在分析中作出的關鍵假設，包括： (1) 經營所在國家或地區的氣候相關政策 (2) 宏觀經濟形勢 (3) 國家或區域層面的變量(例如，當地天氣模式、人口統計數據、土地使用、基礎設施情況和自然資源的可獲得性) (4) 能源使用和組合 (5) 技術發展 (iii) 進行氣候相關情境分析的匯報期	2026財政年度年報：企業可持續發展一切合未來的地方，氣候韌性：策略
風險管理			
IFRS S2-25(a)	27	發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊 (i) 發行人使用的輸入資料及參數(例如資料來源及程序所涵蓋的業務範圍) (ii) 發行人可有及如何使用氣候相關情境分析來識別氣候相關風險 (iii) 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度(例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準) (iv) 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列 (v) 發行人如何監察其氣候相關風險 (vi) 與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程	2026財政年度年報：企業可持續發展一切合未來的地方，氣候韌性：風險管理 2026財政年度年報：企業管治報告－風險管理與可持續發展
IFRS S2-25(b)		發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程(包括發行人可有及如何使用氣候相關情境分析來確定氣候相關機遇的資訊)	
IFRS S2-25(c)		氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度	

以SV2030+
推動共同發展

企業管治

持份者參與及
重要性評估

切合未來的地方

企業韌性

豐盛生活

企業可持續發展 / 報告指引內容索引 – 2026財政年度

國際財務報告可持續披露準則S2號－氣候相關披露和香港交易所《環境、社會及管治報告守則》D部分：氣候相關披露索引

國際財務報告準則 S2號註釋	香港交易所 ESG守則	描述	參考及註釋
指標及目標			
氣候相關指標			
IFRS S2-29(a)	28	與跨行業指標類別相關的溫室氣體資訊，包括：	2026財政年度年報：企業可持續發展一切合未來的地方，氣候韌性：指標與目標 2026財政年度年報：企業可持續發展一切合未來的地方，過渡至低碳經濟：溫室氣體排放目標及2026財政年度排放表現 企業可持續發展網站－可持續發展表現數據表2026
		(i) 發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量(以公噸二氧化碳當量表示)，並分為：	
		(1) 範圍1溫室氣體排放	
		(2) 範圍2溫室氣體排放	
		(3) 範圍3溫室氣體排放	
	29	(ii) 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》計量其溫室氣體排放	
		(iii) 披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括：	
		(1) 發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入資料及假設	
		(2) 發行人為何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量溫室氣體排放	
		(3) 發行人在匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因	
		(iv) 對於根據第29(a)(i)(1)段至第29(a)(i)(2)段披露的範圍一和範圍二溫室氣體排放量，對以下排放進行分解：	2026財政年度年報：企業可持續發展一切合未來的地方，氣候韌性：策略
		(1) 合併會計集團	
		(2) 第29(a)(iv)(1)段中未包含的其他被投資方(例如，對於應用國際財務報告會計準則，這些被投資方將包括聯營企業、合營企業及未納入合併範圍內的子公司)	
		(v) 披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊	
		(vi) 就根據第29(a)(i)段披露的範圍3溫室氣體排放	
		(1) 根據「溫室氣體核算體系：企業價值鏈(範圍三)，核算與報告標準(2011年)」所述的範圍三類別，披露範圍三溫室氣體排放量中包括的類別	
		(2) 如發行人的活動包括資產管理、商業銀行或保險，本交易所鼓勵發行人披露有關其第15類溫室氣體排放或與其投資相關的額外資訊(融資排放)	
IFRS S2-29(b)	30	發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比	
IFRS S2-29(c)	31	發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比	
IFRS S2-29(d)	32	發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比	

以S2030+
推動共同發展

企業管治

持份者參與及
重要性評估

切合未來的地方

企業韌性

豐盛生活

企業可持續發展 / 報告指引內容索引 – 2026財政年度

國際財務報告可持續披露準則S2號 – 氣候相關披露和香港交易所《環境、社會及管治報告守則》D部分：氣候相關披露索引

國際財務報告準則 S2號註釋	香港交易所 ESG守則	描述	參考及註釋
IFRS S2-29(e)	33	發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額	2026財政年度年報：企業可持續發展 – 企業韌性，負責任投資
IFRS S2-29(f)	34	內部碳定價，發行人須披露如下： (i) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價(例如投資決策、轉移定價及情景分析) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價	2026財政年度年報：企業可持續發展 – 切合未來的地方，氣候韌性
IFRS S2-29(g)	35	薪酬，發行人須披露如下： (i) 發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策 (ii) 與氣候相關因素掛鈎的當期確認的高級管理人員薪酬百分比	2026財政年度年報：企業可持續發展 – 企業管治 我們的行政總裁及員工薪酬以績效為基礎，並與本集團的盈利能力掛鈎，其中包括整體可持續發展表現及可持續業務增長。可持續發展表現包括但不限於SV2030+所訂立的目標，包括集團科學基礎減量目標的進展、維持企業披露的透明度，於主要ESG評級及指數中保持領先地位，以及工作場所的健康、安全與福祉表現。
IFRS S2-33(a)	37	用以設定目標的指標	2026財政年度年報：企業可持續發展 – 切合未來的地方，氣候韌性：指標與目標
IFRS S2-33(b)		目標的目的(例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措)	2026財政年度年報：企業可持續發展 – 切合未來的地方，過渡至低碳經濟：溫室氣體排放目標及2026財政年度排放表現
IFRS S2-33(c)		目標的適用範圍(例如目標是適用於發行人整個集團還是部分(如僅適用於某個業務單位或地理區域))	企業可持續發展網站 – 可持續發展表現數據表2026
IFRS S2-33(d)		目標的適用期間	
IFRS S2-33(e)		衡量進度的基準期間	
IFRS S2-33(f)		階段性目標或中期目標(如有)	
IFRS S2-33(g)		如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標	
IFRS S2-33(h)		最新氣候變化國際協議(包括該協議產生的司法承諾)如何幫助發行人設定目標	
IFRS S2-34(a)	38	目標本身及設定目標的方法是否經協力廠商驗證	
IFRS S2-34(b)		發行人審核目標的程序	
IFRS S2-34(c)		用於監察達標進度的指標	
IFRS S2-34(d)		任何修訂目標的內容及原因	
IFRS S2-35	39	發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析	2026財政年度年報：企業可持續發展 – 切合未來的地方，氣候韌性：指標與目標 2026財政年度年報：企業可持續發展 – 切合未來的地方，過渡至低碳經濟：溫室氣體排放目標及2026財政年度排放表現 企業可持續發展網站 – 可持續發展表現數據表2026

以SV2030+
推動共同發展

企業管治

持份者參與及
重要性評估

切合未來的地方

企業韌性

豐盛生活

自然相關財務披露工作組報告準則索引

建議披露	參考及註釋
管治	
a	描述委員會對自然相關依賴、影響、風險與機會的監督。 2026財政年度年報：企業可持續發展－企業管治
b	描述管理層在評估與管理自然相關依賴性、影響、風險與機會中的角色。 2026財政年度年報：企業可持續發展－切合未來的地方，保護自然資源：保護自然與生物多樣性
c	描述該組織的人權政策與參與活動，以及董事會與管理層對原住民族、地方社區、受影響者及其他持份者的監督，該組織在評估及回應與自然相關依賴、影響、風險與機會方面的情況。 目前尚無相關資訊。本集團將評估日後披露詳情的可行性。
策略	
a	描述組織在短期、中期及長期內識別出的與自然相關的依賴性、影響、風險與機會。 2026財政年度年報：企業可持續發展－切合未來的地方，保護自然資源：保護自然與生物多樣性
b	描述與自然相關的依賴性、影響、風險與機會對組織的商業模式、價值鏈、策略與財務規劃，以及任何現有的轉型計劃或分析所產生的影響。
c	描述組織策略對自然相關風險與機會的韌性，並考量不同情境。
d	披露組織直接營運中資產及／或活動的位置，並在可能的情況下，提供符合優先地點標準的上游與下游價值鏈。
風險與影響管理	
a (i)	描述該組織在直接營運中識別、評估及優先排序與自然相關的依賴性、影響、風險與機會的流程。 2026財政年度年報：企業可持續發展－企業管治
a (ii)	描述該組織在上游與下游價值鏈中識別、評估及優先排序與自然相關的依賴性、影響、風險與機會的流程。 2026財政年度年報：企業可持續發展－切合未來的地方，保護自然資源：保護自然與生物多樣性 2026財政年度年報：企業管治報告－風險管理
b	描述該組織監控自然相關依賴、影響、風險與機會的流程。
c	描述如何整合識別、評估、優先排序及監控自然相關風險的流程，並指導組織整體風險管理流程。
指標與目標	
a	披露組織用於評估及管理重大性質相關風險與機會的指標，依據其策略及風險管理流程。 2026財政年度年報：企業可持續發展－切合未來的地方，保護自然資源：保護自然與生物多樣性
b	披露組織用以評估及管理依賴性及對自然影響的指標。 展望未來，我們將持續關注新興實踐，把握各項潛在機遇，進一步鞏固並達成與自然相關的指標及目標。
c	描述組織用以管理與自然相關的依賴性、影響、風險與機會的目標與目標，以及其在這些條件下的表現。

以SV2030+
推動共同發展

企業管治

持份者參與及
重要性評估

切合未來的地方

企業韌性

豐盛生活



香港中環皇后大道中十八號新世界大廈三十樓
電話：(852) 2523 1056 傳真：(852) 2810 4673
www.nwd.com.hk