



新世界發展有限公司

New World Development Company Limited

(Stock Code: 17.HK)

供應商守則

新世界發展有限公司

引言

新世界發展有限公司(本公司)致力推動企業可持續發展，並積極與重視及依循可持續發展原則運作之供應商合作。本公司鼓勵旗下所有業務單位參考本供應商守則的原則，在適用的情況下，業務單位可制訂其所屬的供應商守則。在甄選供應商過程中，其中一個成功的關鍵因素在於其能否奉行本公司的供應商守則。如有抵觸，應參考業務部門所訂定的招標規格及合同條款。為此，本公司制定本《供應商守則》，有關「供應商」的提述應指本公司企業供應鏈之合作夥伴，包括供應商、承辦商、分判商及其他服務供應商。

遵守法例及規例

- 集團鼓勵旗下所有業務單位參考本政策的原則，在適用的情況下，業務單位可制訂其所屬政策。

道德操守

- 供應商應奉行最高水平的道德標準，並不應參與任何形式之貪污、勾結、勒索、欺詐、賄賂、虛假聲明或偽造行為。供應商亦應向本公司報告任何可能構成嚴重利益衝突或行為不當時間的情況。

強迫勞工

- 禁止供應商採用任何種類的強迫勞工，包括被囚禁人士、被威逼人士、抵債人、受不合理契約束縛人士或被偷運人士。

僱員年齡

- 供應商須僱用已達法定年齡之僱員。

工時及薪酬

- 供應商須根據營運所在地的相關法例，為僱員提供法定最低工資和福利。
- 供應商須確保，如適用，其僱員每週的工作時數不得超過法定工時。

工作間健康及安全

- 供應商應為所有僱員提供整潔、安全及健康的工作間。供應商應實施充足的相關措施、系統及培訓以盡量減少工傷。

歧視及權利

- 供應商的所有僱員不應因種族、膚色、國籍、宗教、性別、性取向、年齡、婚姻狀況、懷孕、殘疾、醫療狀況、政治聯繫、家庭責任或任何其他受法律保護的特徵，而於招聘、報酬、和紀律上受到歧視。
- 供應商的所有僱員應當受到尊重。供應商應致力維持一個無性騷擾、心理或語言騷擾的工作間。

結社及集體談判自由

- 我們尊重供應商之僱員的公民自由與言論自由，以及根據當地法定要求所享有成立，加入或不加入組織及/或參加工會的權利。
- 如供應商之僱員為組織及/或工會的代表，供應商應盡力承諾真誠地與他們進行談判。

環境保護及責任

- 供應商應在可行情況下減低營運對環境造成之潛在影響。
- 供應商應致力防止會引致生物多樣性潛在消失及導致自然環境退化的情況，如適用。
- 供應商應採用節能技術與做法，以降低能源消耗，並且在可行的範圍內，監測、減少和報告其溫室氣體排放。

- 供應商應實施有效的污染預防措施，並在可行的情況下，負責任地透過減少、再利用及回收來管理廢棄物。危險廢棄物必須依照適用法律處理及處置。

責任

- 供應商應教育其員工他們應有的權利及奉行此供應商守則之責任。
- 供應商應為自己的供應商制定可持續採購政策。我們鼓勵供應商遵循本公司的《可持續採購政策》。

私隱、保障資料及機密

- 鼓勵供應商保護其擁有的個人和機密信息的隱私、機密性和安全性，並遵守適用於保障個人資料的法例和機密性原則以處理、使用和管理個人資料，以及處理機密資訊。

披露

- 供應商的所有僱員不應因種族、膚色、國籍、宗教、性別、性取向、年齡、婚姻狀況、懷孕、殘疾、醫療狀況、政治聯繫、家庭責任或任何其他受法律保護的特徵，而於招聘、報酬、和紀律上受到歧視。
- 供應商的所有僱員應當受到尊重。供應商應致力維持一個無性騷擾、心理或語言騷擾的工作間。

監督和報告

- 供應商的所有僱員不應因種族、膚色、國籍、宗教、性別、性取向、年齡、婚姻狀況、懷孕、殘疾、醫療狀況、政治聯繫、家庭責任或任何其他受法律保護的特徵，而於招聘、報酬、和紀律上受到歧視。
- 供應商的所有僱員應當受到尊重。供應商應致力維持一個無性騷擾、心理或語言騷擾的工作間。

審閱本供應商守則

倘若本供應商守則因應法規變動及最佳實踐的出現而須作出必要的更改，有關更改將提交予集團可持續發展督導委員會，以供其審閱，並應至少於每三年一次呈予可持續發展委員會，以供其批核。

政策實施

- 政策實施本政策備有英文及中文版本。如兩個版本之間有任何歧義，則以英文版本為準。
- 如對本政策有任何疑問，請發送電郵至 sustainability@nwd.com.hk。

完