



新世界發展有限公司

New World Development Company Limited

(Stock Code: 17.HK)

# 供应商守则

新世界发展有限公司

## **引言**

新世界发展有限公司（本公司）致力推动企业可持续发展，并积极与重视及依循可持续发展原则运作之供应商合作。本公司鼓励旗下所有业务单位参考本供应商守则的原则，在适用的情况下，业务单位可制订其所属的供应商守则。在甄选供应商过程中，其中一个成功的关键因素在于其能否奉行本公司的供应商守则。如有抵触，应参考业务部门所订定的招标规格及合同条款。为此，本公司制定本《供应商守则》，有关供应商的提述应指本公司企业供应链之合作伙伴，包括供应商、承办商、分判商及其他服务供应商。

## **遵守法例及规例**

- 集团鼓励旗下所有业务单位参考本政策的原则，在适用的情况下，业务单位可制订其所属政策。

## **道德操守**

- 供应商应奉行最高水平的道德标准，并不应参与任何形式之贪污、勾结、勒索、欺诈、贿赂、虚假声明或伪造行为。供应商亦应向本公司报告任何可能构成严重利益冲突或行为不当时间的情况。

## **强迫劳工**

- 禁止供应商采用任何种类的强迫劳工，包括被囚禁人士、被威逼人士、抵债人、受不合理契约束缚人士或被偷运人士。

## **雇员年龄**

- 供应商须雇用已达法定年龄之雇员。

### **工时及薪酬**

- 供应商须根据营运所在地的相关法例，为雇员提供法定最低工资和福利。
- 供应商须确保，如适用，其雇员每周的工作时数不得超过法定工时。

### **工作间健康及安全**

- 供应商应为所有雇员提供整洁、安全及健康的工作间。 供应商应实施充足的相关措施、系统及培训以尽量减少工伤。

### **歧视及权利**

- 供应商的所有雇员不应因种族、肤色、国籍、宗教、性别、性取向、年龄、婚姻状况、怀孕、残疾、医疗状况、政治联系、家庭责任或任何其他受法律保护的特征，而于招聘、报酬、和纪律上受到歧视。
- 供应商的所有雇员应当受到尊重。 供应商应致力维持一个无性骚扰、心理或语言骚扰的工作间。

### **結社及集體談判自由**

- 我们尊重供应商之雇员的公民自由与言论自由，以及根据当地法定要求所享有成立，加入或不加入组织及/或参加工会的权利。
- 如供应商之雇员为组织及/或工会的代表，供应商应尽力承诺真诚地与他们进行谈判。

### **环境保护及责任**

- 供应商应在可行情况下减低营运对环境造成之潜在影响。
- 供应商应致力防止会引致生物多样性潜在消失及导致自然环境退化的情况，如适用。
- 供应商应采用节能技术与做法，以降低能源消耗，并且在可行的范围内，监测、减少和报告其温室气体排放。

- 供应商应实施有效的污染预防措施，并在可行的情况下，负责任地透过减少、再利用及回收来管理废弃物。危险废弃物必须依照适用法律处理及处置。

### **责任**

- 供应商应教育其员工他们应有的权利及奉行此供应商守则之责任。
- 供应商应为自己的供应商制定可持续采购政策。我们鼓励供应商遵循本公司的《可持续采购政策》。

### **私隐、保障资料及机密**

- 鼓励供应商保护其拥有的个人和机密信息的隐私、机密性和安全性，并遵守适用于保障个人资料的法例和机密性原则以处理、使用和管理个人资料，以及处理机密信息。

### **披露**

- 供应商的所有雇员不应因种族、肤色、国籍、宗教、性别、性取向、年龄、婚姻状况、怀孕、残疾、医疗状况、政治联系、家庭责任或任何其他受法律保护的特征，而于招聘、报酬、和纪律上受到歧视。
- 供应商的所有雇员应当受到尊重。供应商应致力维持一个无性骚扰、心理或语言骚扰的工作间。

### **监督和报告**

- 供应商的所有雇员不应因种族、肤色、国籍、宗教、性别、性取向、年龄、婚姻状况、怀孕、残疾、医疗状况、政治联系、家庭责任或任何其他受法律保护的特征，而于招聘、报酬、和纪律上受到歧视。
- 供应商的所有雇员应当受到尊重。供应商应致力维持一个无性骚扰、心理或语言骚扰的工作间。

### **审阅本供应商守则**

倘若本供应商守则因应法规变动及最佳实践的出现而须作出必要的更改，有关更改将提交予集团可持续发展督导委员会，以供其审阅，并应至少于每三年一次呈予可持续发展委员会，以供其批核。

### **政策实施**

- 政策实施本政策备有英文及中文版本。如两个版本之间有任何歧义，则以英文版本为准。
- 如对本政策有任何疑问，请发送电邮至 [sustainability@nwd.com.hk](mailto:sustainability@nwd.com.hk)。

完