

獨立執業會計師的有限保證鑒證報告

致新世界發展有限公司董事會

我們已對新世界發展有限公司(「貴公司」)截至二零二三年六月三十日止年度的可持續發展報告(「二零二三年可持續發展報告」)中以下選定的可持續發展資料執行了有限保證的鑒證工作，並在貴公司發佈在可持續發展網頁(<https://sustainability.nwd.com.hk/performance-reporting/>)¹的可持續發展表現數據2023以✓作為識別(「經識別的可持續發展資料」)。

經識別的可持續發展資料

截至二零二三年六月三十日止年度的經識別的可持續發展資料概述如下：

環境績效
木材 <ul style="list-style-type: none">• 木材 (噸)• 經認證的木材 (FSC/PEFC/SFI/CSA) (%)
能源消耗 <ul style="list-style-type: none">• 生物柴油 - 總消耗 (千兆焦耳)• 天然氣 - 總消耗 (千兆焦耳)• 汽油 - 總消耗 (千兆焦耳)• 液化石油氣 - 總消耗 (千兆焦耳)• 柴油 - 總消耗 (千兆焦耳)• 總直接能源消耗 (千兆焦耳)• 煤氣 - 總消耗 (千兆焦耳)• 電力 - 總消耗 (千兆焦耳)• 電力 - 營運層面 (千兆焦耳)• 電力 - 建築層面 (千兆焦耳)• 區域供熱 - 總消耗 (千兆焦耳)• 區域供冷 - 總消耗 (千兆焦耳)• 總間接能源消耗 (千兆焦耳)• 總能源消耗 (直接及間接) (千兆焦耳)
廢氣排放 <ul style="list-style-type: none">• 硫氧化物 (SO_x) (噸)

¹ 維護和維持有限公司網站的完善性是董事的責任；審計服務提供者所進行的工作不涉及對這些事項的考慮，因此，審計服務提供者對審計報告中經識別的可持續發展資料和網站上的資訊之間的任何差異不承擔責任。

<p><u>耗水量</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 自來水抽取量（營運層面）（立方米） • 自來水抽取量（建築層面）（立方米） • 自來水抽取總量（立方米）
<p><u>廢物</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 總無害廢物（噸） • 回收和循環再用的無害廢物（噸） • 無害廢物避免堆填比率（%） • 有害廢物（噸）
<p><u>範疇一排放</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 總範疇一排放（噸二氧化碳當量） • 總建築範疇一排放（噸二氧化碳當量） • 總營運範疇一排放（噸二氧化碳當量） •
<p><u>範疇二排放</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 總範疇二排放（噸二氧化碳當量） • 總建築範疇二排放（噸二氧化碳當量） • 總營運範疇二排放（噸二氧化碳當量） •
<p><u>範疇三排放</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 類別二：資本產品 • 類別三：燃料和能源相關活動 • 類別五：營運中產生的廢物 • 類別六：商務差旅 • 類別七：員工通勤 • 類別十一：出售產品的使用 • 類別十五：投資
<p><u>溫室氣體總排放</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 溫室氣體總排放（範疇一及二）（噸二氧化碳當量）
<p><u>2030 願景 環保目標</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 2023 財政年度：能源強度（兆瓦時／每百萬港元收入） • 2023 財政年度：碳排放強度（噸二氧化碳當量／每百萬港元收入） • 2023 財政年度：運往堆填區的廢物量強度（噸／每百萬港元收入） • 2023 財政年度：用水強度（立方米／每百萬港元收入）
<p><u>再生能源</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 項目內再生能源的生產及輸出（參與上網電價計劃）（千兆焦耳） • 可再生能源藍圖進展（%）

<p>社會</p> <p><u>董事會多元性</u></p> <ul style="list-style-type: none"> 按性別劃分的董事會成員 (人數及%)
<p><u>員工概況</u></p> <ul style="list-style-type: none"> 員工總數 (人數) 按年齡組別劃分的員工總數 (人數及%) 按性別劃分的員工總數 (人數及%) 按地理位置劃分的員工總數 (即香港、中國內地或其他) (人數及%) 按僱傭合約類型劃分的員工總數 (即長期合約或臨時/合約) 並依性別和地區細分 (人數及%) 按僱用模式 (即全職或兼職) 劃分的員工總數並依性別和地理位置細分 (人數及%) 按職位劃分的員工總數 (即技術員工、一般職能員工、助理經理、經理、高級經理、助理總經理、總經理或總經理以上) 並依性別和地理位置細分 (人數及%) 按國籍劃分的全體員工總數 (即中國大陸、香港、英國或其他) (人數及%) 按國籍劃分的管理職位相關員工總數 (人數及%) 按性別劃分的 STEM 相關職位員工總數 (人數及%) 按性別劃分的創造收入相關管理職位員工總數 (人數及%) 殘疾人士 (人數)
<p><u>長期合約員工流失及新入職員工</u></p> <ul style="list-style-type: none"> 員工流失總數 (人數) 員工流失率 (%) 按地理位置劃分的員工流失率 (%) 按年齡組別劃分的員工流失率 (%) 按性別劃分的員工流失率 (%) 自願離職比率 (%) 新入職員工總數 (人數) 新入職員工比率 (%) 按地理位置劃分的新入職員工率 (%) 按年齡組別劃分的新入職員工率 (%) 按性別劃分的新入職員工率 (%) 內部招聘比率 (%)
<p><u>表現評估</u></p> <ul style="list-style-type: none"> 定期接受表現評估的員工 (人數及%) 按性別劃分的定期接受表現評估的員工 (人數及%) 按職位劃分的定期接受表現評估的員工 (人數及%)

<p><u>健康與安全</u></p> <ul style="list-style-type: none">• 工傷引致損失工時事故總計（損失工作日 > 0 日）（次數）• 損失工時受傷事故率（指每 100 名員工每年發生工傷事故的次數）• 嚴重工傷數字（次數）• 嚴重工傷率（指每 100 名員工每年發生工傷事故的次數）• 工傷引致損失工作日（日數）• 損失工作日比率（每 100 名員工每年損失的工作日數）• 缺勤率（工作日數除以匯報期內的工作日數）• 死亡數字（人數）• 死亡比率（每 100 名員工每年的死亡宗數）• 承辦商 - 損失工時受傷頻率（每百萬承辦商工時的工傷數字）• 承辦商 - 死亡數字（人數）
<p><u>受訓員工</u></p> <ul style="list-style-type: none">• 總受訓員工並按性別及職位細分 (%)• 每名員工平均受訓時數並按性別及職位細分（時數）• 總發展與培訓支出（港元）
<p><u>反貪污</u></p> <ul style="list-style-type: none">• 由發行人或其僱員提出並已結案的貪污訴訟案件的數量
<p><u>性別薪酬</u></p> <ul style="list-style-type: none">• 性別薪酬比率

我們的鑒證工作僅限於截至二零二三年六月三十日止年度的資料，與前期間有關的資料及於二零二三年可持續發展報告中所包括的任何其他資料均不在我們的工作範圍內，因此我們不就此發表任何結論。

標準

貴公司編制經識別的可持續發展資料所採用的標準列示於2023年報內的企業可持續發展中。

貴公司就經識別的¹可持續發展資料須承擔的責任

貴公司有責任根據「標準」編制經識別的¹可持續發展資料。該責任包括設計、實施和維護與編制經識別的¹可持續發展資料有關的內部控制，以使該等資料不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯報。

固有限制

由於對於非財務資料，未有評估和計量的國際公認通用標準，故此不同但均為可予接受的計量和計量技術，或會導致報告結果出現差異，繼而影響與其他機構的可比性。此外，由於未有完備的科學知識可予採用以確定結合不同氣體的排放因子和排放值，因此溫室氣體排放的量化存在固有的不確定性。⁷

我們的獨立性和質量管理

我們遵守國際會計師職業道德準則理事會頒布的《國際會計師職業道德守則(包含國際獨立性標準)》中對獨立性及其他職業道德的要求，有關要求基於誠信、客觀、專業勝任能力和應有的關注、保密及專業行為的基本原則而制定的。

本會計師事務所採用《國際質量管理準則》第1號，並要求事務所設計、執行及營運一套完善的質量管理系統，包括關於要遵守道德要求、專業準則規定及可適用的法律及監管規定的政策或程序。

我們的責任

我們的責任是根據我們所執行的程序以及我們取得的證據，就經識別的可持續發展資料發表有限保證結論。我們根據國際審計與鑒證準則理事會頒佈的國際鑒證業務準則第3000號(修訂版)歷史財務信息的審計或審閱以外的鑒證業務，以及就溫室氣體排放而言，根據國際鑒證業務準則第3410號溫室氣體排放聲明的鑒證業務的規定執行了有限保證的鑒證工作。該準則要求我們計劃和實施鑒證工作，以就經識別的可持續發展資料不存在重大錯報取得有限保證。

有限保證的鑒證工作包括評估貴公司使用「標準」作為編制經識別的可持續發展資料的基礎是否合適，評估經識別的可持續發展資料是否存在由於欺詐或錯誤導致的重大錯報風險，在需要的情況下對經評估的風險作出相應的程序，並評估經識別的可持續發展資料的整體列報。就風險評估程序(包括對內部控制的瞭解)以及針對經評估風險而執行的程序而言，有限保證的鑒證業務範圍遠小於合理保證的鑒證業務範圍。

我們執行的程序是基於我們的專業判斷，包括作出查詢、觀察流程的執行、檢查文檔、分析性程序、評估定量方法和報告政策的恰當性，以及與原始記錄的核對和調節。

鑒於本業務的具體情況，我們在執行上述程序時：

- 對負責經識別的可持續發展資料的相關人員進行詢問；
- 已了解收集和報告經識別的可持續發展資料的流程；
- 對總部的經識別的可持續發展資料抽樣執行有限的實質性測試，以檢查數據是否已經恰當計量、記錄、核對和報告；及
- 考慮經識別的可持續發展資料的披露和列報。

於有限保證的鑒證業務中所執行的程序在性質和時間上，與合理保證的鑒證業務有所不同，且其範圍小於合理保證的鑒證業務範圍。因而有限保證的鑒證業務所取得的保證程度遠遠低於合理保證的鑒證業務中應取得的保證程度。因此，我們不會就貴公司的經識別的可持續發展資料是否在所有重大方面按照標準編制，發表合理保證意見。

有限保證結論

基於我們執行的程序以及取得的證據，我們未有發現任何事項使我們相信貴公司截至二零二三年六月三十日止年度的經識別的可持續發展資料在所有重大方面未有按照「標準」編制。

使用限制

本報告乃為貴公司董事會而編制並僅供其使用，除此之外不得用作任何其他用途。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。



羅兵咸永道會計師事務所
執業會計師

香港，二零二三年九月二十九日