

# 報告指引內容索引 - 2023財政年度

全球報告倡議組織的可持續發展報告準則（「GRI準則」）、聯合國全球契約和香港交易所《環境、社會及管治報告指引》



備註: GD: 一般披露 | MD: 強制披露 | KPI: 關鍵績效指標

GRI準則披露 / 議題披露	GRI指標	聯合國全球契約	香港交易所ESG指引	描述	參考及註釋
<b>GRI 2：一般揭露 2021</b>					
組織及報導實務	2-1	-	-	組織詳細資訊（報導法定名稱；報導所有權的性質與法律形式；報導總部的所在位置；報導營運所在之國家）	2023財政年度年報
	2-2	-	-	組織可持續報導中包含的實體	關於本節
	2-3	-	-	報導期間、頻率及聯絡人	關於本節
	2-4	-	-	資訊重編	企業可持續發展網站 - 可持續發展表現數據表2023
	2-5	-	-	外部保證/確信	關於本節 企業可持續發展網站 - 獨立有限保證鑒證報告
活動與工作者	2-6	-	-	活動、價值鏈和其他商業關係	2023財政年度年報 企業網站 - 集團概況 企業可持續發展網站 - 新世界生態圈 企業可持續發展網站 - 供應商守則 體現敢於驅動創新的決心 我們的共同生態圈  供應商所在位置、供應鏈結構或與供應商的關係(包括甄選及終止聘用)均無重大變更。
	2-7	6	KPI B1.1	員工	企業可持續發展網站 - 可持續發展表現數據表2023 以人為本 - 人才招聘、挽留與發展
	2-8	-	-	非員工的工作者	企業可持續發展網站 - 可持續發展表現數據表2023 以人為本
治理	2-9	-	-	治理結構及組成	2023財政年度年報 - 企業管治報告章節 領導與管治 - 管治架構
	2-10	-	-	最高治理單位的提名與遴選	2023財政年度年報 - 企業管治報告章節 領導與管治 - 管治架構
	2-11	-	-	最高治理單位的主席	2023財政年度年報 - 企業管治報告章節
	2-12	7	-	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2023財政年度年報 - 企業管治報告章節 領導與管治
	2-13	7	-	衝擊管理的負責人	2023財政年度年報 - 企業管治報告章節 領導與管治
	2-14	7	-	最高治理單位於永續報導的角色	領導與管治 - 管治架構 企業可持續發展網站 - 我們的管理架構
	2-15	-	-	利益衝突	2023財政年度年報 - 企業管治報告章節 企業可持續發展網站 - 利益衝突政策
	2-16	-	-	溝通關鍵重大事件	2023財政年度年報 - 企業管治報告章節 企業可持續發展網站 - 舉報政策 領導與管治 - 管理ESG風險和機遇
	2-17	-	-	最高治理單位的群體智識	2023財政年度年報 - 企業管治報告章節 領導與管治 - 管理ESG風險和機遇
	2-18	-	-	最高治理單位的績效評估	2023財政年度年報 - 企業管治報告章節

## 報告指引內容索引 - 2023財政年度

全球報告倡議組織的可持續發展報告準則（「GRI準則」）、聯合國全球契約和香港交易所《環境、社會及管治報告指引》

備註: GD: 一般披露 | MD: 強制披露 | KPI: 關鍵績效指標

GRI準則披露 / 議題披露	GRI指標	聯合國全球契約	香港交易所ESG指引	描述	參考及註釋
治理 (續)	2-19	-	-	薪酬政策	2023財政年度年報 - 企業管治報告章節 領導與管治 - 管治架構
	2-20	-	-	薪酬決定流程	2023財政年度年報 - 企業管治報告章節
	2-21	-	-	年度總薪酬比率	2023財政年度年報 - 財務報表附註章節
	-	7	MD 13	環境、社會及管治相關管治架構	2023財政年度年報 - 企業管治報告章節 領導與管治 - 管治架構
策略、政策與實務	2-22	-	-	永續發展策略的聲明	2023財政年度年報 - 企業管治報告章節 領導與管治 - 管理層寄語
	2-23	8	-	政策承諾	企業可持續發展網站 - 可持續發展管治及政策 領導與管治 - 管治架構 以人為本 - 多元工作環境
	2-24	-	-	納入政策承諾	企業可持續發展網站 - 可持續發展管治及政策 領導與管治 - 管治架構 以人為本 - 人才招募、挽留與發展
	2-25	-	-	補救負面衝擊的程序	2023財政年度年報 - 企業管治報告章節 企業可持續發展網站 - 風險管理政策 / 舉報政策
	2-26	-	-	尋求建議和提出疑慮的機制	2023財政年度年報 - 企業管治報告章節 企業可持續發展網站 - 舉報政策
	2-27	-	-	法規遵循	於匯報期間，我們並無因為違反相關法律或規例而被懲處任何大額罰款或非金錢制裁。
	2-28	8	-	公協會的會員資格	企業可持續發展網站 - 表現及報告 主要成就及ESG重點回顧
	-	7, 8, 9	Aspect A4 GD	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策	邁向淨零排放 - 確保未來的氣候韌性 邁向淨零排放 - 加速減碳進程
	-	7, 8, 9	KPI A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動	邁向淨零排放 - 確保未來的氣候韌性 邁向淨零排放 - 加速減碳進程
利害關係人議合	2-29	-	-	利害關係人議合方針	企業可持續發展網站 - 我們的持份者 領導與管治 - 持份者參與及重要性評估
<b>GRI 3：重大主題 2021</b>					
重大主題揭露	3-1	-	MD 14 MD 15	決定重大主題的流程	領導與管治 - 持份者參與及重要性評估
	3-2	-	MD 14	重大主題列表	領導與管治 - 持份者參與及重要性評估
<b>主題披露</b>					
<b>經濟</b>					
經濟績效 2016	3-3	-	-	重大主題管理	2023財政年度年報 - 管理層討論及分析章節
	201-1	-	-	組織所產生及分配的直接經濟價值	2023財政年度年報 - 財務報表
	201-2	7, 8, 9	-	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	邁向淨零排放 - 確保未來的氣候韌性
	201-3	-	-	確定給付制義務與其他退休計畫	2023財政年度年報 - 財務報表附註章節中載有員工福利計劃和退休福利的資料。

## 報告指引內容索引 - 2023財政年度

全球報告倡議組織的可持續發展報告準則（「GRI準則」）、聯合國全球契約和香港交易所《環境、社會及管治報告指引》

備註: GD: 一般披露 | MD: 強制披露 | KPI: 關鍵績效指標

GRI準則披露 / 議題披露	GRI指標	聯合國全球契約	香港交易所ESG指引	描述	參考及註釋
間接經濟衝擊 2016	3-3	8, 9	-	重大主題管理	領導與管治
	203-1		-	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	2023財政年度年報 - 董事會報告 · 捐款 領導與管治 - 管理層寄語 領導與管治 - 創造共享價值 體現敢於驅動創新的決心 - 透過文化豐富生活 進一步實現可持續金融的願景 締造可持續社區 - 分享關愛
	203-2		-	顯著的間接經濟衝擊	2023財政年度年報
反貪腐 2016	3-3	10	Aspect B7 GD	重大主題管理	2023財政年度年報 - 企業管治報告章節
	205-1		KPI B7.1	已進行貪腐風險評估的營運據點	領導與管治 - 管理ESG風險和機遇
	205-2		KPI B7.3	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	以人為本 - 人才招聘、挽留與發展
	205-3		KPI B7.1	已確認的貪腐事件及採取的行動	於匯報期間，集團或其僱員沒有因貪污而被提出並已確定的法律案件。
	-		KPI B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	企業可持續發展網站 - 可持續發展管治及政策 領導與管治 - 管理ESG風險和機遇
<b>環境</b>					
物料 2016	3-3	7, 8, 9	Aspect A2 GD Aspect A3 GD	重大主題管理	領導與管治 - 創造共享價值 邁向淨零排放 - 加速減碳進程
	301-1		KPI A2.5	所用物料的重量或體積	企業可持續發展網站 - 可持續發展表現數據表2023  包裝物料對本集團核心業務不屬於高重要性，故不對相關數據作披露。
能源 2016	3-3	7, 8, 9	Aspect A2 GD Aspect A3 GD	重大主題管理	領導與管治 - 創造共享價值 邁向淨零排放 - 加速減碳進程
	302-1		KPI A2.1	組織內部的能源消耗量	企業可持續發展網站 - 可持續發展表現數據表2023 邁向淨零排放 - 加速減碳進程
	302-3		KPI A2.1	能源密集度	
	302-4		KPI A2.3	減少能源消耗	
水與放流水 2018	3-3	7, 8	Aspect A2 GD Aspect A3 GD	重大主題管理	企業可持續發展網站 - 可持續發展表現數據表2023 邁向淨零排放 - 水資源管理
	303-5		KPI A2.2	耗水量	
	-		KPI A2.4	求取適用水源及用水效益	
生物多樣性 2016	3-3		Aspect A3 GD	重大主題管理	邁向淨零排放 - 保育生物多樣性

# 報告指引內容索引 - 2023財政年度

全球報告倡議組織的可持續發展報告準則（「GRI準則」）、聯合國全球契約和香港交易所《環境、社會及管治報告指引》



備註: GD: 一般披露 | MD: 強制披露 | KPI: 關鍵績效指標

GRI準則披露 / 議題披露	GRI指標	聯合國全球契約	香港交易所ESG指引	描述	參考及註釋
排放 2016	3-3	7, 8, 9	Aspect A1 GD Aspect A3 GD KPI A1.5	重大主題管理	領導與管治 邁向淨零排放 - 確保未來的氣候韌性 邁向淨零排放 - 加速減碳進程
	305-1		KPI A1.1 KPI A1.2 KPI A3.1	直接（範疇一）溫室氣體排放	企業可持續發展網站 - 可持續發展表現數據表2023 邁向淨零排放 - 確保未來的氣候韌性 邁向淨零排放 - 加速減碳進程
	305-2		KPI A1.1 KPI A1.2 KPI A3.1	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	
	305-3		-	其他間接（範疇三）溫室氣體排放	
	305-4		KPI A1.2	溫室氣體排放強度	
	305-5		KPI A1.5	溫室氣體排放減量	
	305-7		KPI A1.1	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）、及其它顯著的氣體排放	企業可持續發展網站 - 可持續發展表現數據表2023
廢棄物 2020	3-3	7, 8, 9	Aspect A1 GD Aspect A3 GD KPI A1.6 KPI A3.1	重大主題管理	領導與管治 邁向淨零排放 - 廢物管理
	306-3		-	廢棄物的產生	企業可持續發展網站 - 可持續發展表現數據表2023 邁向淨零排放 - 廢物管理
	306-4		KPI A1.3 KPI A1.4	廢棄物的處置移轉	
	306-5		KPI A1.3 KPI A1.4	廢棄物的直接處置	
供應商環境評估 2016	3-3	7, 8	Aspect A1 GD	重大主題管理	企業可持續發展網站 - 可持續發展管治及政策 領導與管治 - 管理ESG風險和機遇 我們的共同生態圈 - 與供應鏈夥伴合作
	-		Aspect B5 GD	管理供應鏈的環境風險政策	
	308-1		KPI B5.2	使用環境標準篩選新供應商	
	-		KPI B5.3	有關識別供應鏈每個環節的環境風險的慣例	
	-		KPI B5.4	在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例	
<b>社會</b>					
勞僱關係 2016	3-3	1, 3, 4, 6, 8	Aspect B1 GD	重大主題管理	領導與管治 以人為本 - 人才招聘、挽留與發展 於匯報期間，集團沒有違反法規個案及收到有5宗投訴。截至2023年6月30日，5宗投訴中2宗已被解決，3宗有待解決。
	401-1		KPI B1.2	新進員工和離職員工	企業可持續發展網站 - 可持續發展表現數據表2023 以人為本 - 人才招聘、挽留與發展
	401-3		-	育嬰假	企業可持續發展網站 - 可持續發展表現數據表2023



## 報告指引內容索引 - 2023財政年度

全球報告倡議組織的可持續發展報告準則（「GRI準則」）、聯合國全球契約和香港交易所《環境、社會及管治報告指引》

備註: GD: 一般披露 | MD: 強制披露 | KPI: 關鍵績效指標

GRI準則披露 / 議題披露	GRI指標	聯合國全球契約	香港交易所ESG指引	描述	參考及註釋
職業安全衛生 2018	3-3	1, 6	Aspect B2 GD	重大主題管理	領導與管治 我們的共同生態圈 - 與供應鏈夥伴合作 以人為本 - 促進員工健康
	403-1		KPI B2.3	職業安全衛生管理系統	我們的共同生態圈 - 與供應鏈夥伴合作 以人為本 - 促進員工健康
	403-5		KPI B2.3	有關職業安全及健康的員工培訓	以人為本 - 促進員工健康
	403-6		-	促進員工健康	以人為本 - 促進員工健康
	403-9		KPI B2.1 KPI B2.2	職業傷害	企業可持續發展網站 - 可持續發展表現數據表2023 以人為本 - 促進員工健康
訓練與教育 2016	3-3	6	Aspect B3 GD	重大主題管理	領導與管治 我們的共同生態圈 - 關心我們的客戶 以人為本 - 人才招募、挽留與發展
	404-1		KPI B3.2	每名員工每年接受訓練的平均時數	企業可持續發展網站 - 可持續發展表現數據表2023 以人為本 - 人才招募、挽留與發展
	404-3		-	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	
	-		Aspect B3 GD	培訓活動描述	
	-		KPI B3.1	受訓員工按性別及員工類別分布百分比	
員工多元化與平等機會 2016	3-3	1, 3, 6, 8	Aspect B1 GD	重大主題管理	2023財政年度年報 - 企業管治報告章節 以人為本
	405-1		-	治理單位與員工的多元化	2023財政年度年報 - 企業管治報告章節 企業可持續發展網站 - 可持續發展表現數據表2023 領導與管治 - 管治架構 以人為本 - 多元工作環境
	405-2		-	女性和男性基本薪酬的比率	企業可持續發展網站 - 可持續發展表現數據表2023 以人為本 - 多元工作環境
不歧視 2016	3-3	1, 2, 3, 6, 8	Aspect B1 GD	重大主題管理	領導與管治 以人為本 - 多元工作環境
	406-1		-	歧視事件以及組織採取的改善行動	於匯報期間，沒有已確定的違規事件或申訴。
強迫或強制勞動	3-3	1, 2, 4, 5, 8	Aspect B4 GD	有關防止童工或強制勞工的政策和遵守及嚴重違反相關準則、規則和規例的資料	以人為本 - 多元工作環境
	-		KPI B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	以人為本 - 多元工作環境
	-		KPI B4.2	描述在發現違規情況時為消除童工和強制勞工情況所採取的步驟	供應商和承辦商的人權政策及供應商守則中列明禁止供應商和承辦商採用童工或強制勞工。於匯報期間沒有童工及強制勞工相關的違規事件。

## 報告指引內容索引 - 2023財政年度

全球報告倡議組織的可持續發展報告準則（「GRI準則」）、聯合國全球契約和香港交易所《環境、社會及管治報告指引》

備註: GD: 一般披露 | MD: 強制披露 | KPI: 關鍵績效指標

GRI準則披露 / 議題披露	GRI指標	聯合國全球契約	香港交易所ESG指引	描述	參考及註釋
當地社區	3-3	7, 8	Aspect B8 GD	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	領導與管治 締造可持續社區 - 分享關愛
	413-1		-	涵蓋本地社區溝通、影響評估和發展計劃的營運活動	體現敢於驅動創新的決心 - 透過文化豐富生活
	-		KPI B8.1	關注貢獻範疇	2023財政年度年報 - 董事會報告 · 捐款 締造可持續社區 - 分享關愛
	-		KPI B8.2	在關注範疇所動用資源	締造可持續社區 - 支持創新思維 培育下一代 締造可持續社區 - 推動藝術 豐富生活
供應商社會評估 2016	3-3	1, 2, 3, 4, 5, 6, 10	Aspect B5 GD	重大主題管理	領導與管治 我們的共同生態圈 - 與供應鏈夥伴合作
	414-1		KPI B5.2	使用社會標準篩選新供應商	
	-		KPI B5.1	按地區劃分的供應商數目	
	-		KPI B5.3	供應鏈中識別社會風險的方式	
顧客健康與安全 2016	3-3	-	Aspect B6 GD	重大主題管理	領導與管治 我們的共同生態圈 - 關心我們的客戶 於匯報期間沒有已確定的違規事件。
	416-1		Aspect B6 GD	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	我們的共同生態圈 - 關心我們的客戶
	-		KPI B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	新世界一向高度重視其物業發展項目的質量，為處理柏傲莊III事件，本集團主動決定將有關樓層拆卸重建並秉持開誠佈公、具高透明度的態度處理是次事件，務求令買家安心。我們將繼續在建築質量及安全方面採用業內最佳實踐。
	-		KPI B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	
市場推廣與標籤 2016	3-3	-	Aspect B6 GD	重大主題管理	我們的共同生態圈 - 關心我們的客戶
	417-2		-	未能遵守產品與服務之資訊與標示法律和規例的事件	於匯報期間沒有已確定的違規事件。
	417-3		-	未能遵守行銷傳播相關法律和規例的事件	於匯報期間沒有已確定的違規事件。
客戶隱私 2016	3-3	-	Aspect B6 GD KPI B6.5	重大主題管理	我們的共同生態圈 - 關心我們的客戶
	418-1		KPI B6.2	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	我們的共同生態圈 - 關心我們的客戶 於匯報期間沒有收到已確認及經證實的投訴，並且無遺失顧客資料。
產品責任	-	-	KPI B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	我們的共同生態圈 - 關心我們的客戶 我們有相關政策維護及保障知識產權。

## 報告指引內容索引 - 2023財政年度

可持續發展會計準則委員會 (「SASB」) 房地產標準索引



議題	編號	指標	參考及註釋
能源管理	IF-RE-130a.1	能源耗用量數據覆蓋範圍佔總樓面面積百分比 (按物業類型劃分)	由新世界發展掌握營運控制權的100%商業物業
	IF-RE-130a.2	按物業類型劃分： (1) 含數據覆蓋·物業組合面積的總能源耗用量 (2) 電網用電量百分比·及 (3) 可再生能源百分比	(1) 企業可持續發展網站 - 表現及報告 (2) 由新世界發展掌握營運控制權的100%商業物業 (3) 企業可持續發展網站 - 表現及報告
	IF-RE-130a.3	含數據覆蓋·物業組合面積的能源耗用量同期百分比變化 (按物業類型劃分)	企業可持續發展網站 - 表現及報告 邁向淨零排放
	IF-RE-130a.4	按物業類型劃分：(1) 具能源評級的物業組合百分比·及 (2) 獲評為「能源之星」(ENERGY STAR)的物業組合百分比	不適用。於匯報期間集團沒有在美國管理任何資產。
	IF-RE-130a.5	描述如何將樓宇能源管理因素納入物業投資分析及營運策略之中	綠色建築領導者 邁向淨零排放 - 加速減碳進程
水資源管理	IF-RE-140a.1	按物業類型劃分： (1) 取水量數據覆蓋範圍佔總樓面面積百分比 (2) 位於高或極高水資源壓力地區的總樓面面積	(1) 由新世界發展掌握營運控制權的100%商業物業 (2) 於2019財政年度·我們已在主要物業進行實體風險評估·沒有發現缺水。截至2023財政年度·我們目前正更新於2019財政年度進行的情境分析·測試我們對已識別的重要氣候相關風險和機遇的抵禦能力。在分析中考慮的物業範圍會包括在香港、中國內地和東南亞的100多個主要資產地點。
	IF-RE-140a.2	按物業類型劃分的： (1) 含數據覆蓋·物業組合面積的總取水量及 (2) 位於高或極高水資源壓力地區的百分比	(1) 集團正在發展及完善取水量數據收集和管理機制。 (2) 集團正在發展及完善取水量數據收集和管理機制。
	IF-RE-140a.3	含數據覆蓋·物業組合面積的取水量同期百分比變化 (按物業類型劃分)	集團正在發展及完善取水量數據收集和管理機制。
	IF-RE-140a.4	水資源管理風險的描述·及減輕該些風險的策略和實務討論	邁向淨零排放 - 水資源管理
租戶可持續發展影響的管理	IF-RE-410a.1	按物業類型劃分： (1) 包含收回成本條款以促進資源效益相關的資本改善的新租約百分比·及 (2) 相關租賃樓面面積	(1) 集團正在發展相關租賃 (2) 集團正在發展相關租賃
	IF-RE-410a.2	按物業類型劃分租戶被獨立或分戶量度 (1) 電網耗電量的百分比·及 (2) 取水量的百分比	(1) 邁向淨零排放 - 加速減碳進程 (2) 集團正在發展及優化租戶取水量數據收集和管理機制。
	IF-RE-410a.3	討論量度·鼓勵和改善租戶可持續性影響的方針	邁向淨零排放 - 加速減碳進程
適應氣候變化	IF-RE-450a.1	位於百年洪水泛濫地區的物業面積 (按物業類型劃分)	邁向淨零排放 - 確保未來的氣候韌性
	IF-RE-450a.2	氣候變化風險承擔分析·系統性組合承擔程度·以及減低風險策略的描述	邁向淨零排放 - 確保未來的氣候韌性

編號	活動指標	參考及註釋
IF-RE-000.A	資產數目 (按物業類型劃分)	請參考2023財政年度年報第 300 - 301 及 306 - 311 頁。
IF-RE-000.B	可出租樓面面積 (按物業類型劃分)	請參考2023財政年度年報第 300 - 301 及 306 - 311 頁。
IF-RE-000.C	間接管理資產的百分比 (按物業類型劃分)	不適用
IF-RE-000.D	平均出租率 (按物業類型劃分)	請參考2023財政年度年報第 9 - 10、15 - 16 及 152 頁。

備註: 集團按 SASB 準則披露乃屬自願性質。

報告指引內容索引 - 2023財政年度

氣候相關財務披露工作小組索引

披露範圍	建議披露事項	參考及註釋
管治	披露組織對氣候相關風險與機遇的管治情況	2023財政年度年報 - 企業管治報告章節 - 可持續發展委員會 領導與管治 - 管治架構 領導與管治 - 管理ESG風險和機遇 邁向淨零排放 - 確保未來的氣候韌性
	a. 描述董事會對氣候相關風險與機遇的監管情況 b. 描述管理層在評估和管理氣候相關風險與機遇的角色	
策略	披露氣候相關風險及機遇對組織業務、策略及財務規劃的實際及潛在影響（若屬重要資料）。	領導與管治 - 管理ESG風險和機遇 邁向淨零排放 - 確保未來的氣候韌性 邁向淨零排放 - 加速減碳進程
	a. 描述組織所識別的短、中、長期氣候相關風險與機遇	
	b. 描述氣候相關風險及機遇對組織業務、策略及財務規劃的影響 c. 描述組織的策略彈性，並考慮不同氣候相關情境（包括2°C或更嚴苛的情境）	
風險管理	披露組織如何識別、評估及管理氣候相關風險	2023財政年度年報 - 企業管治報告章節 - 本集團的主要風險 領導與管治 - 管理ESG風險和機遇 邁向淨零排放 - 確保未來的氣候韌性
	a. 描述組織識別和評估氣候相關風險的流程	
	b. 描述組織管理氣候相關風險的流程 c. 描述氣候相關風險的識別、評估和管理流程如何與組織的整體風險管理制度結合	
指標和目標	針對重要的資訊，披露用於評估及管理氣候相關風險及機遇的指標與目標	邁向淨零排放 - 確保未來的氣候韌性 邁向淨零排放 - 加速減碳進程 企業可持續發展網站 - 表現及報告
	a. 披露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機遇所採用的指標	
	b. 披露範疇一、範疇二和範疇三（如適用）溫室氣體排放和相關風險 c. 描述組織在管理氣候相關風險與機遇所使用的目標，以及落實該目標的表現	