

新世界发展有限公司 – 人权政策

新世界发展有限公司（「本公司」）尊重每一个人，将其视为工匠，并重视他们在参与业务运作及融入当地社区方面担当的角色。

本公司致力以顾及尊严、公平和尊重的态度对待我们的持份者。本公司的《人权政策》是基于集团的《可持续发展政策》及《员工手册》而编制，并参考《世界人权宣言》、《国际劳工组织工作基本原则与权利宣言》、《联合国全球契约》中的人权部分、《联合国工商企业及人权指导原则》及《联合国可持续发展目标》内所载列的原则。本公司及其经营场所将遵守所有相关法律、法规和标准。而《供货商行为守则》适用于我们的公司供应链合作伙伴，例如供应商、承办商、分包商、供应商及服务提供者等，并与本政策的指引保持一致。本公司所有业务单位应参考本政策的原则，并且在适用的情况下，业务单位可制订其所属的人权政策。

平等机会、多元化及包容性

本公司致力维护一个公平互助的工作场所，避免让员工遭受种族、肤色、国籍、宗教、性别、性取向、年龄、婚姻状况、怀孕、残疾、医疗状况、政治联系、家庭责任或任何其他受法律保护的特征的歧视、性及非性骚扰、恐吓或暴力。员工应当相互尊重及以礼相待。作为一名平等机会雇主，本公司鼓励员工留在本集团内发展，并确保用人唯才的员工招聘、培训、薪酬及晋升流程与服务条件遵守包括但不限于《中华人民共和国劳动法第二章》、香港特别行政区的《性别歧视条例》(第 480 章)、《残疾歧视条例》(第 487 章)、《家庭岗位歧视条例》(第 527 章)及《种族歧视条例》(第 602 章)。

工时、薪酬及权益

本公司的工作时间、假期、薪酬及权益完全符合香港特别行政区的《雇佣条例》(第 57 章)的法定要求。我们考虑到员工的工作与生活平衡，在有效开展业务及合理可行的范围内，采取措施提倡健康的工作场所文化和弹性上班时间。

安全及健康的工作场所

根据《健康与安全政策》，本公司为员工提供安全健康的工作环境。我们遵守相关法规，包括但不限于香港特别行政区的《职业安全及健康条例》(第 509 章)、其他法规及内部要求。我们努力改进我们的运营方式，务求减低职业事故及受伤的风险。我们鼓励员工及供应链合作伙伴参与提供有关工作场所健康及安全的培训及报告机制。

非法劳工及人口贩运

本公司禁止雇用任何形式的非法及强迫劳工，包括童工、非法移民、监狱劳工及契约劳工，亦禁止在我们的业务及供应链的合约业务活动中进行任何形式的贩运人口活动。

结社和集体谈判自由

我们尊重每位雇员的公民自由与言论自由，以及根据当地法定要求所享有成立，加入或不加入组织及/或参加工会的权利，且雇员不会因此而受到谴责。倘若有协会及 / 或工会代表雇员行事，本公司承诺真诚地与其代表进行谈判。

社区及持份者参与

本公司旨在提升我们所在社区的生活品质及促进社会共融，并将于适当情况下与有关利益相关方探讨人权问题。我们致力于透过社区计划、义工服务及与不同社会团体的频繁对话，支持资源不足的团体实现公民权利及向上流动社会。

员工指引、调查及表现披露

倘若于本公司内部或遭到业务合作伙伴的违反或不恰当待遇，员工必须向有关部门主管或人力资源部门或管理层报告该事件，将有关信息以机密形式向集团内部审核及管理服务部总经理报告，以待在合适情况下进一步调查。被发现违反本政策的员工将受到纪律处分，其中可能包括解雇。在涉嫌刑事犯罪的情况下，适当时将向有关当局报告。举报的员工不应遭受任何强迫、歧视或报复。《举报政策》详细载列有关报告及调查过程以及通报者的权利和责任。本公司将于年报及公司网站的可持续发展部份中披露其「环境、社会及管治」(ESG)人权表现。

关注及检讨

本公司将关注本政策及业务活动所产生的人权影响，以及其与供应链伙伴和其他持份者的关系。

人权风险因素已被纳入「风险管理政策」和「风险管理及内部监控评估清单」，以便供本公司旗下各部门和业务单位每六个月进行相应评估。评估结果将提交风险管理委员会及可持续发展委员会¹，以便及时作出反应。如本公司及其经营场所出现任何违规问题应上报人力资源部行政总监及高级总监及/或集团审核及管理服务部总经理。内部 ESG 数据管理系统收集人权指标，并定期审核我们的表现。我们会妥善实施纠正措施，以改善我们的表现。主要的人权指标及影响将于本公司的年度报告或公司网站的可持续发展部份中披露，并报告予可持续发展委员会。

审阅本政策

倘若本政策因应法规变动及最佳实践的出现而须作出必要的变动，有关变动将提交予集团可持续发展督导委员会²，以供其审阅，并应至少每三年一次呈予可持续发展委员会，以供其批核。

查询

如对本政策有任何疑问，请发送电邮至 sustainability@nwd.com.hk。

完

¹ 可持续发展委员会：由执行副主席兼行政总裁担任主席，及由两名独立非执行董事及一名执行董事组成。该委员会直接监督新世界发展的可持续发展策略、工作计划及表现目标，加强新世界发展在 ESG 方面的领导。

² 集团可持续发展督导委员会：向可持续发展委员会汇报，由本集团部门和主要业务单位的高级行政人员组成。督导委员会推动 2030 愿景下环境、社会及管治和可持续发展的实务工作，并管理表现，以支持可持续发展委员会。