

報告指引內容索引

GRI 指標、聯合國全球契約和香港交易所《環境、社會及管治報告指引》

備註 (*): GD: 一般披露 | MD: 強制披露 | KPI: 關鍵績效指標

GRI 標準披露/議題披露	GRI 指標	聯合國全球契約	香港交易所 ESG 指引*	描述	參考及註釋
一般披露 2016					
組織概況	102-1	-	-	組織名稱	<ul style="list-style-type: none"> 「公司資料」及「管理層討論及分析」章節 (第 106 及 130 – 137 頁) 財務報表附註的「主要附屬公司」、「主要合營企業」及「主要聯營公司」中載有有關集團主要活動的資料 (第 260 – 276 頁)。 「主要項目總覽」章節載有集團在香港和中國內地主要物業發展和投資項目、酒店和基建項目有關的產品和服務量的資料 (第 279 – 293 頁)。
	102-2	-	-	活動、品牌、產品與服務	
	102-3	-	-	總部位置	
	102-4	-	-	營運活動地點	
	102-5	-	-	所有權與法律形式	
	102-6	-	-	提供服務的市場	
	102-7	-	-	組織規模	
	102-8	-	KPI B1.1	員工與其他工作者	同人成長 企業可持續發展網站 – 表現及報告
	102-9	-	-	供應鏈描述	與供應鏈夥伴協作
	102-10	-	-	組織與其供應鏈的重大改變	與供應鏈夥伴協作 「管理層討論及分析」章節 (第 130 – 137 頁)
	102-11	7	-	預警方針	領導與管治
	102-12	-	-	外部倡議	主要成就及 ESG 重點回顧
	102-13	1, 8	-	外部協會的會員資格	企業可持續發展網站 – 表現及報告
策略	102-14	-	-	機構最高決策者聲明	管理層寄語
	102-15	-	-	關鍵影響、風險及機會	領導與管治 「企業管治報告」章節 (第 78 – 103 頁)
	-	-	A4 GD	識別及應對對發行人產生影響的重大氣候相	建立具氣候韌性的未來

GRI 標準披露／議題披露	GRI 指標	聯合國全球契約	香港交易所 ESG 指引*	描述	參考及註釋
	-	-	KPI A4.1	關事宜的政策 描述對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及已採取的應對行動	建立具氣候韌性的未來
倫理與誠信	102-16	-	-	價值、原則、標準及行為規範	管理層寄語 領導與管治 同人成長
	102-17	1, 2, 10	-	關於倫理之建議與顧慮的機制	領導與管治
治理	102-18	-	-	治理結構	領導與管治
	-	-	MD 13	環境、社會及管治相關管治架構	領導與管治 建立具氣候韌性的未來
持份者參與	102-40	-	-	參與的持份者群組名單	領導與管治 企業可持續發展網站—我們的持份者
	102-41	1, 3	-	集體談判協約所涵蓋之總員工數百分比。	在匯報範圍內，我們沒有員工被集體談判協議涵蓋。
	102-42	-	-	鑑別與選擇持份者	領導與管治
	102-43	-	-	持份者參與方式	企業可持續發展網站—我們的持份者
	102-44	-	-	持份者提出的主要議題和關注事項以及機構的回應	
報導實務	102-45	-	-	合併財務報表中所包含的實體	財務報表附註的「主要附屬公司」、「主要合營企業」及「主要聯營公司」（第 260 – 276 頁）
	102-46	-	MD 14 MD 15	界定報告內容和匯報範圍的過程	關於本節
	102-47	-	MD 14	重大主題表列	領導與管治
	102-48	-	-	資訊重編	企業可持續發展網站—表現及報告
	102-49	-	MD 14	重要議題和議題匯報範圍的重大改變	領導與管治 企業可持續發展網站—表現及報告
	102-50	-	-	報導期間	關於本節
	102-51	-	-	上一次報告書的日期	2020 財政年度年報，包含企業可持續發展章節，已於 2020 年 10 月發佈。
	102-52	-	-	報導週期	該報告每年發布一次。
	102-53	-	-	聯絡方式	關於本節
	102-54	-	MD 14	依循 GRI 準則報導的宣告	
	102-55	-	-	GRI 內容索引	報告指引內容索引

GRI 標準披露／議題披露	GRI 指標	聯合國全球契約	香港交易所 ESG 指引*	描述	參考及註釋
	102-56	-	-	外部保證／確信	關於本節 企業可持續發展網站－核實聲明
主題披露					
經濟					
經濟績效 (2016)	103-1 103-2 103-3	-	-	披露管理方針	「管理層討論及分析」章節 (第 130 – 137 頁)
	201-1		-	產生和分配的直接經濟價值	「綜合收益表」章節 (第 146 頁)
	201-2	7, 8, 9	-	氣候變化對機構帶來的財務影響及其他風險與機遇	可持續金融促進改變 帶動綠色轉型
	201-3	-	-	定義福利計劃義務與其他退休計劃	「財務報表附註」章節中載有員工福利計劃和退休福利的資料 (第 156 – 276 頁)。
	103-1 103-2 103-3 203-1	8, 9	-	披露管理方針 基礎設施的投資與支援服務的發展及影響	領導與管治 創造共享價值
防止貪污 (2016)	103-1 103-2 103-3	10	B7 GD	披露管理方針	領導與管治 「企業管治報告」章節 (第 78 – 103 頁)
	205-1		KPI B7.1	已進行貪污風險評估的營運據點	
	205-2		KPI B7.3	防止貪污政策和程序的說明和培訓及描述 董事及員工提供的反貪污培訓	
	205-3		KPI B7.1	已證實的貪污個案和所採取的行動	於匯報期間，集團或其僱員沒有因貪污而被提出並已確定的法律案件。
			KPI B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	領導與管治
環境					
物料使用 (2016)	103-1 103-2	7, 8	A2 GD, A3 GD	披露管理方針	領導與管治 帶動綠色轉型

GRI 標準披露／議題披露	GRI 指標	聯合國全球契約	香港交易所 ESG 指引*	描述	參考及註釋
	103-3				
	301-1		KPI A2.5	所用物料的重量或體積 製成品所用包裝材料的總量	企業可持續發展網站－表現及報告 包裝物料對本集團的核心業務不屬於高重要性，故不對相關數據作披露。
能源 (2016)	103-1 103-2 103-3	7, 8, 9	A2 GD, A3 GD	披露管理方針	領導與管治 帶動綠色轉型
	302-1		KPI A2.1	組織內部的能源消耗量	企業可持續發展網站－表現及報告
	302-3		KPI A2.1	能源強度	帶動綠色轉型
	302-4		KPI A2.3	減少能源消耗	
水及廢水 (2018)	103-1 103-2 103-3	7, 8	A2 GD, A3 GD	披露管理方針	領導與管治 帶動綠色轉型
	303-1		KPI A2.2	耗水量及強度	企業可持續發展網站－表現及報告
	-		KPI A2.4	求取適用水源及用水效益	帶動綠色轉型
排放 (2016)	103-1 103-2 103-3	7, 8, 9	A1 GD, A3 GD, KPI A1.5	披露管理方針	領導與管治 帶動綠色轉型
	305-1		KPI A1.1 KPI A1.2 KPI A3.1	直接（範疇一）溫室氣體排放	企業可持續發展網站－表現及報告 帶動綠色轉型
	305-2		KPI A1.1 KPI A1.2 KPI A3.1	間接（範疇二）溫室氣體排放	
	305-4		KPI A1.2	溫室氣體排放強度	
	305-5		KPI A1.5	溫室氣體排放減量	
	305-7		KPI A1.1	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)，及其他重大的氣體排放	
廢棄物 (2020)	103-1 103-2 103-3	7, 8, 9	A1 GD, A3 GD, KPI A1.6, KPI A3.1	披露管理方針	領導與管治 帶動綠色轉型

GRI 標準披露／議題披露	GRI 指標	聯合國全球契約	香港交易所 ESG 指引*	描述	參考及註釋
	306-4		KPI A1.3 KPI A1.4	非棄置廢棄物重量和類別	企業可持續發展網站－表現及報告 帶動綠色轉型
	306-5		KPI A1.3 KPI A1.4	棄置廢物的重量和類別以及棄置方式	
環境合規 (2016)	103-1 103-2 103-3	7	A1 GD	披露管理方針	領導與管治 帶動綠色轉型
	307-1		A1 GD	違反環保法規	於匯報期間，集團有 1 宗違反香港《噪音管制條例》（第 400 章）的處罰個案。
供應商環境評估 (2016)	103-1 103-2 103-3	7, 8	A1 GD	披露管理方針	領導與管治 與供應鏈夥伴協作
	-		B5 GD	管理供應鏈的環境風險政策	
	308-1		KPI B5.2	採用環境標準篩選新供應商	
	-		KPI B5.3	有關識別供應鏈每個環節的環境風險的慣例	
	-		KPI B5.4	在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例	
社會					
僱傭 (2016)	103-1 103-2 103-3	6	B1 GD	披露管理方針	領導與管治 同人成長
	401-1		KPI B1.2	新入職員工人數和員工流失率	企業可持續發展網站－表現及報告
職業健康與安全 (2018)	103-1 103-2 103-3	1	B2 GD	披露管理方針	領導與管治 同人成長 與供應鏈夥伴協作
	403-1		KPI B2.3	職業健康與安全管理系統	同人成長 與供應鏈夥伴協作
	403-9		KPI B2.1	工傷、職業病、誤工及缺勤人數及比率，	企業可持續發展網站－表現及報告

GRI 標準披露／議題披露	GRI 指標	聯合國全球契約	香港交易所 ESG 指引*	描述	參考及註釋	
培訓和教育 (2016)	103-1	6	KPI B2.2	以及因工亡故人數	同人成長	
	103-2		B3 GD	披露管理方針	領導與管治 同人成長	
	103-3					
	404-1		KPI B3.2	每名員工每年接受培訓的平均時數	企業可持續發展網站－表現及報告	
	-		B3 GD	培訓活動描述	同人成長	
	404-3		-	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比		
	-		KPI B3.1	受訓員工按性別及員工類別分布百分比		
多元化與平等機會 (2016)	103-1	6	B1 GD	披露管理方針	同人成長 企業可持續發展網站－表現及報告 「企業管治報告」章節（第 78 – 103 頁）	
	103-2					
	103-3					
	405-1		-	管治單位與員工的多元化		
反歧視(2016)	103-1	6	B1 GD	披露管理方針	領導與管治 同人成長	
	103-2					
	103-3					
	406-1		-	歧視事件以及組織採取的改善行動	於匯報期間沒有已確定的違規事件或申訴。	
人權評估 (2016)	103-1	1	-	披露管理方針	同人成長	
	103-2					
	103-3					
	412-1		-	營運涉及國家人權審議的數字和百分比	同人成長	
供應商社會評估 (2016)	103-1	1, 2, 3, 4, 5, 6, 10	B5 GD	披露管理方針	領導與管治 與供應鏈夥伴協作	
	103-2					
	103-3					
	414-1		KPI B5.2	採用社會標準篩選新供應商		
	-		KPI B5.1	按地區劃分的供應商數目		
	-		KPI B5.3	供應鏈中識別社會風險的方式		
顧客健康與安全 (2016)	103-1	-	B6 GD	披露管理方針	領導與管治 顧客旅程不斷創新	
	103-2					
	103-3				於匯報期間沒有已確定的違規事件。	
	416-1		-	評估產品和服務類別對健康和安全的影響	顧客旅程不斷創新	
	-		KPI B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理		

GRI 標準披露／議題披露	GRI 指標	聯合國全球契約	香港交易所 ESG 指引*	描述	參考及註釋
	-		KPI B6.4	由而須回收的百分比 描述質量檢定過程及產品回收程序	於匯報期間，我們並未得知有任何因安全與健康理由，並對集團造成重大影響而須作出的產品召回。
客戶隱私 (2016)	103-1 103-2 103-3	-	B6 GD, KPI B6.5	披露管理方針	顧客旅程不斷創新
	418-1		KPI B6.2	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	於匯報期間沒有收到已確認及經證實的投訴，且並無遺失顧客資料。
童工及強制勞工	-	4, 5	B4 GD	有關防止童工或強制勞工的政策和遵守及嚴重違反相關準則、規則和規例的資料	與供應鏈夥伴協作
	-		KPI B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	供應商和承辦商行為準則中列明禁止童工或強制勞工。於匯報期間沒有童工及強制勞工相關的違規事件。
	-		KPI B4.2	描述在發現違規情況時為消除童工和強制勞工情況所採取的步驟	
產品責任	-		KPI B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	我們有相關政策維護及保障知識產權。
當地社區	-	7, 8	KPI B8.1	關注貢獻範疇	締造可持續社區
	-		KPI B8.2	在關注範疇所動用資源	達成 ESG 承諾進程

SASB 索引

議題	編號	指標	參考及註釋
能源管理	IF-RE-130a.1	能源耗用量數據覆蓋範圍佔總樓面面績百分比（按物業類型劃分）	100%商業物業
	IF-RE-130a.2	按物業類型劃分： (1) 含數據覆蓋，物業組合面積的總能源耗用量 (2) 電網用電量百分比，及 (3) 可再生能源百分比	(1) 企業可持續發展網站－表現及報告 (2) 100%商業物業 (3) 企業可持續發展網站－表現及報告
	IF-RE-130a.3	含數據覆蓋，物業組合面積的能源耗用量同期百分比變化（按物業類型劃分）	帶動綠色轉型 企業可持續發展網站－表現及報告
	IF-RE-130a.4	按物業類型劃分：(1) 具能源評級的物業組合百分比，及 (2) 獲評為「能源之星」（ENERGY STAR）的物業組合百分比	不適用。於匯報期間集團沒有在美國管理任何資產。
	IF-RE-130a.5	描述如何將樓宇能源管理因素納入物業投資分析及營運策略之中	帶動綠色轉型
水資源管理	IF-RE-140a.1	按物業類型劃分： (1) 取水量數據覆蓋範圍佔總樓面面績百分比 (2) 位於高或極高水資源壓力地區的總樓面面績	(1) 集團正在發展及完善取水量數據收集和管理機制 (2) 集團正在發展及完善取水量數據收集和管理機制
	IF-RE-140a.2	按物業類型劃分的： (1) 含數據覆蓋，物業組合面積的總取水量及 (2) 位於高或極高水資源壓力地區的百分比	(1) 集團正在發展及完善取水量數據收集和管理機制 (2) 集團正在發展及完善取水量數據收集和管理機制
	IF-RE-140a.3	含數據覆蓋，物業組合面積的取水量同期百分比變化（按物業類型劃分）	集團正在發展及完善取水量數據收集和管理機制
	IF-RE-140a.4	水資源管理風險的描述，及減輕該些風險的策略和實務討論	帶動綠色轉型
租戶可持續發展影響的管理	IF-RE-410a.1	按物業類型劃分： (1) 包含收回成本條款以促進資源效益相關的資本改善的新租約百分比，及 (2) 相關租賃樓面面績	(1) 集團正在發展相關租賃 (2) 集團正在發展相關租賃

議題	編號	指標	參考及註釋
	IF-RE-410a.2	按物業類型劃分租戶被獨立或分戶量度 (1) 電網耗電量的百分比，及 (2) 取水量的百分比	(1) 帶動綠色轉型 (2) 集團正在發展及優化取水量數據收集和管理機制
	IF-RE-410a.3	討論量度、鼓勵和改善租戶可持續性影響的方針	帶動綠色轉型
適應氣候變化	IF-RE-450a.1	位於百年洪水泛濫地區的物業面積（按物業類型劃分）	帶動綠色轉型
	IF-RE-450a.2	氣候變化風險承擔分析、系統性組合承擔程度、以及減低風險策略的描述	帶動綠色轉型
編號	活動指標		參考及註釋
IF-RE-000.A	資產數目（按物業類型劃分）		請參考 2021 財政年度年報第 282 – 283 及 288 - 291 頁。
IF-RE-000.B	可出租樓面面積（按物業類型劃分）		請參考 2021 財政年度年報第 282 – 283 及 288 - 291 頁。
IF-RE-000.C	間接管理資產的百分比（按物業類型劃分）		不適用
IF-RE-000.D	平均出租率（按物業類型劃分）		請參考 2021 財政年度年報第 10 及 134 頁有關主要物業的使用率。

備註：集團按 SASB 準則披露乃屬自願性質。