

新世界发展有限公司 一 供应商守则

新世界发展有限公司(本公司)致力推动企业可持续发展,并积极与重视及依循可持续发展原则运作之供应商合作。本公司鼓励旗下所有业务单位参考本供应商守则的原则,在适用的情况下,业务单位可制订其所属的供应商守则。在甄选供应商过程中,其中一个成功的关键因素在于其能否奉行本公司的供应商守则。如有抵触,应参考业务部门所订定的招标规格及合同条款。为此,本公司制定本《供货商守则》,有关「供货商」的提述应指本公司企业供应链之合作伙伴,包括供货商、承办商、分判商及其他服务供货商。

遵守法例及规例

- 供应商须遵守运营所在地的所有相关法例及规例。

道德操守

- 供应商应奉行最高水平的道德标准,并不应参与任何形式之贪污、勾结、勒索、欺诈、贿赂、虚假声明或伪造行为。供货商亦应向本公司报告任何可能构成严重利益冲突或行为不当时间的情况。

强迫劳工

- 禁止供应商采用任何种类的强迫劳工包括被囚禁人士、被威逼人士、抵债人、受不合理契约束缚人士或被偷运的人士。

雇员年龄

- 供应商须雇用已达法定年龄之雇员。

工时及薪酬

- 供应商须根据运营所在地的相关法例,为雇员提供法定最低工资和福利。
- 供应商须确保,如适用,其雇员每周的工作时数不得超过法定工时。

工作间健康及安全

- 供应商应为所有雇员提供整洁、安全及健康的工作间。供应商应实施充足的相关措施、系统及培训以尽量减少工伤。

歧视及权利

- 供应商的所有雇员不应因种族、肤色、国籍、宗教、性别、性取向、年龄、婚姻状况、怀孕、残疾、医疗状况、政治联系、家庭责任或任何其他受法律保护的特征,而于招聘、报酬、和纪律上受到歧视。
- 供应商的所有雇员应当受到尊重。供应商应致力维持一个无性骚扰、心理或语言骚扰的工作间。

结社及集体谈判自由

- 我们尊重供应商之雇员的公民自由与言论自由,以及根据当地法定要求所享有成立,加入或不加入组织及/或参加工会的权利。
- 如供应商之雇员为组织及/或工会的代表,供应商应尽力承诺真诚地与他们进行谈判。

保护环境

- 供应商应在可行情况下减低运营对环境造成之潜在影响。
- 供货商应致力防止会引致生物多样性潜在消失及导致自然环境退化的情况，如适用。

责任

- 供应商应教育其员工他们应有的权利及奉行此供应商守则之责任。
- 供应商应为自己的供应商制定可持续采购政策。我们鼓励供货商遵循本公司的《可持续采购政策》。

私隱、保障资料及机密

- 鼓励供应商保护其拥有的个人和机密信息的隐私、机密性和安全性，并遵守适用于保障个人数据的法例和机密性原则以处理、使用和管理个人资料，以及处理机密信息。

披露

- 鼓励供应商透过环境、社会及管治报告，展示其相关承诺和表现，并把环境、社会及管治的元素融入公司的运营当中。

监督和报告

供应商相关的风险因素已被纳入「风险管理政策」和「风险管理及内部监控评估清单」，以便供本公司旗下各部门和业务单位每六个月进行相应评估。评估结果将及时提交风险管理委员会及可持续发展委员会¹。

主要绩效指标、与供应商管理相关的主要举措和方案将于本公司的年报或本公司网站中的可持续发展部份上披露，并报告予可持续发展委员会。

审阅本供货商守则

倘若本供货商守则因应法规变动及最佳实践的出现而须作出必要的更改，有关更改将提交予集团可持续发展督导委员会²，以供其审阅，并应至少于每三年一次呈予可持续发展委员会，以供其批核。

查询

如对本供应商守则有任何疑问，请发送电邮至 sustainability@nwd.com.hk。

完

¹ 可持续发展委员会：由新世界的执行副主席兼行政总裁担任主席，及由两名独立非执行董事及一名执行董事组成。该委员会直接监督新世界的可持续发展策略、工作计划及表现目标，加强新世界发展在环境、社会及管治方面的领导。

² 集团可持续发展督导委员会：向可持续发展委员会汇报，由本集团部门和主要业务单位的高级行政人员组成。督导委员会推动 2030 愿景下环境、社会及管治和可持续发展的实务工作，并管理表现，以支持可持续发展委员会。