

新世界發展有限公司 – 人權政策

新世界發展有限公司（「本公司」）尊重每一個人，將其視為工匠，並重視他們在參與業務運作及融入當地社區方面擔當的角色。

本公司致力以顧及尊嚴、公平和尊重的態度對待我們的持份者。本公司的《人權政策》是基於集團的《可持續發展政策》及《員工手冊》而編制，並參考《世界人權宣言》、《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》、《聯合國全球契約》中的人權部分、《聯合國工商企業及人權指導原則》及《聯合國可持續發展目標》內所載列的原則。本公司及其經營場所將遵守所有相關法律、法規和標準。而《供應商行為守則》適用於我們的公司供應鏈合作夥伴，例如供應商、承辦商、分包商、供應商及服務提供者等，並與本政策的指引保持一致。本公司所有業務單位應參考本政策的原則，並且在適用的情況下，業務單位可制訂其所属的人權政策。

平等機會、多元化及包容性

本公司致力維護一個公平互助的工作場所，避免讓員工遭受種族、膚色、國籍、宗教、性別、性取向、年齡、婚姻狀況、懷孕、殘疾、醫療狀況、政治聯繫、家庭責任或任何其他受法律保護的特徵的歧視、性及非性騷擾、恐嚇或暴力。員工應當相互尊重及以禮相待。作為一名平等機會僱主，本公司鼓勵員工留在本集團內發展，並確保用人唯才的員工招聘、培訓、薪酬及晉升流程與服務條件遵守包括但不限於《中華人民共和國勞動法第二章》、香港特別行政區的《性別歧視條例》（第 480 章）、《殘疾歧視條例》（第 487 章）、《家庭崗位歧視條例》（第 527 章）及《種族歧視條例》（第 602 章）。

工時、薪酬及權益

本公司的工作時間、假期、薪酬及權益完全符合香港特別行政區的《僱傭條例》（第 57 章）的法定要求。我們考慮到員工的工作與生活平衡，在有效開展業務及合理可行的範圍內，採取措施提倡健康的工作場所文化和彈性上班時間。

安全及健康的工作場所

根據《健康與安全政策》，本公司為員工提供安全健康的工作環境。我們遵守相關法規，包括但不限於香港特別行政區的《職業安全及健康條例》（第 509 章）、其他法規及內部要求。我們努力改進我們的運營方式，務求減低職業事故及受傷的風險。我們鼓勵員工及供應鏈合作夥伴參與提供有關工作場所健康及安全的培訓及報告機制。

非法勞工及人口販運

本公司禁止僱用任何形式的非法及強迫勞工，包括童工、非法移民、監獄勞工及契約勞工，亦禁止在我們的業務及供應鏈的合約業務活動中進行任何形式的販運人口活動。

結社和集體談判自由

我們尊重每位雇員的公民自由與言論自由，以及根據當地法定要求所享有成立，加入或不加入組織及/或參加工會的权利，且雇員不會因此而受到譴責。倘若有協會及 / 或工會代表雇員行事，本公司承諾真誠地與其代表進行談判。

社區及持份者參與

本公司旨在提升我們所在社區的生活品質及促進社會共融，並將於適當情況下與有關利益相關方探討人權問題。我們致力於透過社區計劃、義工服務及與不同社會團體的頻繁對話，支持資源不足的團體實現公民權利及向上流動社會。

员工指引及表现披露

倘若于本公司内部或遭到业务合作伙伴的违反或不恰当待遇，员工必须向有关部门主管或人力资源部门或管理层报告该事件，将有关信息以机密形式向集团内部审核及管理服务部总经理报告，以待在合适情况下进一步调查。举报的员工不应遭受任何强迫、歧视或报复。《通报政策》详细载列有关报告及调查过程以及通报者的权利和责任。本公司将于年报及公司网站的可持续发展部份中披露其「环境、社会及管治」(ESG)人权表现。

关注及检讨

本公司将关注本政策及业务活动所产生的人权影响，以及其与供应链伙伴和其他利益相关方的关系。

人权风险因素已被纳入「风险管理政策」和「风险管理及内部监控评估清单」，以便供本公司旗下各部门和业务单位每六个月进行相应评估。评估结果将提交风险管理委员会及可持续发展委员会¹，以便及时作出反应。如本公司及其经营场所出现任何违规问题应上报人力资源部行政总监及高级总监及/或集团审核及管理服务部总经理。内部 ESG 数据管理系统收集人权指标，并定期审核我们的表现。我们会妥善实施纠正措施，以改善我们的表现。主要的人权指标及影响将于本公司的年度报告或公司网站的可持续发展部份中披露，并报告予可持续发展委员会。

审阅本政策

倘若本政策因应法规变动及最佳实践的出现而须作出必要的变动，有关变动将提交予集团可持续发展督导委员会²，以供其审阅，并应至少每三年一次呈予可持续发展委员会，以供其批核。

查询

如对本政策有任何疑问，请发送电邮至 sustainability@nwd.com.hk。

完

¹ 可持续发展委员会：由执行副主席兼行政总裁担任主席，及由两名独立非执行董事及一名执行董事组成。该委员会直接监督新世界发展的可持续发展策略、工作计划及表现目标，加强新世界发展在 ESG 方面的领导。

² 集团可持续发展督导委员会：向可持续发展委员会汇报，由本集团部门和主要业务单位的高级行政人员组成。督导委员会推动 2030 愿景下环境、社会及管治和可持续发展的实务工作，并管理表现，以支持可持续发展委员会。