



新世界發展有限公司

New World Development Company Limited

(Stock Code: 17.HK)

---

# 健康及安全政策

新世界發展有限公司

## 1. 引言

在新世界 2030 可持續發展願景（「2030 願景」）的健康方針指導下，新世界發展有限公司（簡稱為「新世界」）及其子公司（統稱為「集團」）致力為我們的持份者營造健康及安全的建築環境及工作場所。

集團認為，一個健康及安全的工作環境能左右員工對工作的滿意度、生產力及最終影響機構的整體表現。在工作上，我們會盡可能減低與健康及安全有關的風險。

## 2. 適用範圍

本政策適用於新世界的所有持份者，當中包括其經營場所及建築地盤的僱員、承辦商、租戶及訪客。所有業務單位應參考本政策的原則，在適用的情況下，業務單位可制訂其所屬的健康及安全政策。倘若業務單位面臨較高的健康及安全風險，則應考慮因應其具體情況及需要調整本政策。

## 3. 承諾

根據本政策，我們承諾：

- 遵守所有適用法律及法規；
- 達致行業特定標準或參照相關最佳實踐；
- 為僱員提供納入人體工學設計考量的辦公室設備；
- 根據僱員及承辦商的工作要求，為其提供指引或培訓及發展，以提高其有關健康及安全事宜的意識，盡力預防職業病的發生；
- 以積極主動及具透明度的方式進行事故匯報及調查；
- 為經營場所的租戶及訪客維持安全的環境；
- 定期評估物業管理人員、建築承辦商及供應商的健康及安全表現；
- 透過資料分享及計劃鼓勵僱員、租戶及承辦商參與其中，以降低其壓力及改善其健康；徵詢反饋意見，以持續作出改進；
- 對於中央採購期間所購買的貨物及服務，均採納本地或國際健康及安全指引；
- 為實施本政策提供應有的資源；
- 執行本政策並進行定期審閱及內部審核；
- 致力保持零死亡事故或至少按照 2030 願景目標，將每年的損失工時受傷事故率(按每 100 名員工計)維持或低於 3.0；及
- 監管及報告健康及安全表現。

#### 4. 監督及報告健康及安全表現

牽涉健康及安全事宜的部門需透過制訂健康標準、監督工作表現及提供培訓及支援等，監管員工的健康及安全。

健康及安全風險因素已納入「風險管理政策」及「風險管理及內部監控評估清單」，以供新世界旗下各個部門及業務單位每六個月進行相應評估。評估結果將提交新世界的審核委員會及可持續發展委員會<sup>1</sup>，以便及時作出反應。

內部環境、社會及管治資料管理系統收集健康及安全的指標，並定期審核我們的表現。我們會妥善實施糾正措施，以改善我們的表現。主要的健康及安全指標及影響將於新世界的年度報告或公司網站的可持續發展部份中披露，並報告予可持續發展委員會。

#### 5. 審閱本政策

倘若本政策因應法規變動及最佳實踐的出現而須作出必要的變動，有關變動將提交予集團可持續發展督導委員會<sup>2</sup>，以供其審閱，並應至少每三年一次呈予可持續發展委員會，以供其批核。

#### 6. 查詢

如對本政策有任何疑問，請發送電郵至 [sustainability@nwd.com.hk](mailto:sustainability@nwd.com.hk)。

- 完 -

---

<sup>1</sup> 可持續發展委員會：由新世界的執行副主席兼行政總裁擔任主席，及由兩名獨立非執行董事及一名執行董事組成。該委員會直接監督新世界發展的可持續發展策略、工作計劃及表現目標，加強新世界在環境、社會及管治方面的領導。

<sup>2</sup> 集團可持續發展督導委員會：向可持續發展委員會彙報，由本集團部門和主要業務單位的高級行政人員組成。督導委員會推動 2030 願景下環境、社會及管治和可持續發展的實務工作，並管理表現，以支援可持續發展委員會。